FCC enviro

Informe de Sostenibilidad 2025

Contenido

NEIS 2 - Información general 5
Bases para la elaboración 9
BP-1: Bases generales para la elaboración de las declaraciones de sostenibilidad 9
BP-2: Información relativa a circunstancias específicas 9
Gobernanza 10
GOV-1: La función de los órganos de administración, dirección y supervisión 10
GOV-2: Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad tratadas por estos 10
GOV-3: Integración de los resultados relacionados con la sostenibilidad en los planes de incentivos 11
GOV-4: Declaración sobre la diligencia debida en materia de sostenibilidad 11
GOV-5: Gestión de riesgos y controles internos sobre la información en materia de sostenibilidad 12
Estrategia 12
SBM-1: Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor 12
SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas 13
IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos 14

NEIS E1 - Cambio climático 16
Gobernanza 17
NEIS 2 GOV-3: Integración del rendimiento en materia de sostenibilidad en los planes de incentivos 17
Estrategia 17
E1-1: Plan de transición para la mitigación del cambio climático 17
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y modelo de negocio 22
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los riesgos significativos relacionados con el clima impactos, riesgos y oportunidades 23
E1-2: Políticas relacionadas con la mitigación y la adaptación al cambio climático 25
E1-3: Acciones y recursos relacionados con el cambio climático 25
Parámetros y metas 28
E1-4: Objetivos relacionados con la mitigación y la adaptación al cambio climático 28
E1-5: Consumo y mix energético 29
E1-6: Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones GEI totales 31
E1-7: Eliminación de gases de efecto invernadero y proyectos de mitigación financiados mediante créditos de carbono 33
E1-8: Fijación interna del precio del carbono 33
Otros indicadores relevantes 34

NEIS E2 - Contaminación 35
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades 36
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con la contaminación 36
E2-1: Políticas relacionadas con la contaminación 36
E2-2: Acciones y recursos relacionados con la contaminación 37
Parámetros y metas 39
E2-3: Objetivos relacionados con la contaminación 39
E2-4: Contaminación del aire, el agua y el suelo 39
E2-5: Sustancias preocupantes y muy preocupantes 40
Otros indicadores relevantes 40

NEIS E3 - Recursos hídricos y marinos 41
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades 42
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con el agua y impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los recursos marinos 42
E3-1: Políticas relacionadas con el agua y los recursos marinos 42
E3-2: Acciones y recursos relacionados con el agua y los recursos marinos 42
Parámetros y metas 43
E3-3: Objetivos relacionados con los recursos hídricos y marinos 43
E3-4: Consumo de agua 43

NEIS E4 - Biodiversidad y ecosistemas 44
Estrategia 45
E4-1: Plan de transición sobre biodiversidad y ecosistemas 45
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 45
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar la biodiversidad y impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas 45
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades 45
E4-2: Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas 45
E4-3: Acciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas 46
Parámetros y metas 46
E4-4: Objetivos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas 46
E4-5: Indicadores de impacto relacionados con la biodiversidad y los cambios en los ecosistemas 46

NEIS E5 - Uso de recursos y economía circular **47**
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **48**
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar el uso de recursos materiales y los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular 48
E5-1: Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular 49
E5-2: Acciones y recursos relacionados con el uso de recursos y la economía circular 49
Parámetros y metas **52**
E5-3: Objetivos relacionados con el uso de recursos y la economía circular 52
E5-4: Entradas de recursos 52
E5-5: Salidas de recursos 53

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 8 DEL REGLAMENTO (UE) 2020/852 (REGLAMENTO SOBRE TAXONOMÍA EUROPEA) **54**

NEIS S1 - Personal propio **63**
Estrategia **64**
NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas 64
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 65
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **66**
S1-1: Políticas relacionadas con el personal propio 66
S1-2: Procesos para consultar con los trabajadores propios y sus representantes sobre los impactos 67
S1-3: Procesos para subsanar los impactos negativos y canales para que los propios trabajadores planteen sus inquietudes 68
S1-4: Adopción de medidas ante los impactos significativos en la propia plantilla, enfoques para mitigar los riesgos significativos y aprovechar las oportunidades significativas relacionadas con la propia plantilla, y eficacia de dichas medidas 68
Parámetros y metas **70**
S1-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y gestionar los riesgos y oportunidades significativos 70
S1-6: Características de los empleados de la empresa 70
S1-7: Características de los trabajadores que no son empleados y que forman parte de la plantilla de la empresa 72
S1-8: Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social 72
S1-9: Indicadores de diversidad 72
S1-10: Salarios adecuados 72
S1-11: Protección social 72
S1-12: Personas con discapacidad 73
S1-13: Indicadores de formación y desarrollo de competencias 73
S1-14: Indicadores de salud y seguridad 74
S1-15: Indicadores de conciliación de la vida laboral y personal 75
S1-16: Indicadores de remuneración (brecha salarial y remuneración total 76
S1-17: Incidentes, reclamaciones e impactos graves en los derechos humanos e incidentes relacionados 77
Otros indicadores relevantes 77

NEIS S2 - Trabajadores de la cadena de valor **79**
Estrategia **80**
NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas 80
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 81
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **82**
S2-1: Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor 82
S2-2: Procesos para involucrar a los trabajadores de la cadena de valor en relación con los impactos 82
S2-3: Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor planteen sus inquietudes 83
S2-4: Adopción de medidas respecto a los impactos significativos en los trabajadores de la cadena de valor, y enfoques para mitigar los riesgos significativos y aprovechar las oportunidades significativas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor, así como la eficacia de dichas medidas 83
Parámetros y metas **83**
S2-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y gestionar los riesgos y oportunidades significativos 83

NEIS S3 - Comunidades afectadas **84**
Estrategia **85**
NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas 85
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 85
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **86**
S3-1: Políticas relacionadas con las comunidades afectadas 86
S3-2: Procesos para la participación de las comunidades afectadas en relación con los impactos 86
S3-3: Procesos de remediación de impactos negativos y canales para que las comunidades afectadas planteen sus inquietudes 87
S3-4: Adopción de medidas sobre impactos en las comunidades afectadas, y enfoques para mitigar los riesgos significativos y el seguimiento de las oportunidades significativas relacionadas con las comunidades afectadas, así como la eficacia de dichas acciones 87
Parámetros y metas **87**
S3-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y gestionar los riesgos y oportunidades significativos 87

NEIS S4 - Consumidores y usuarios finales **88**
Estrategia **89**
NEIS 2 SBM-2: Interés y opiniones de las partes interesadas 89
NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 89
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **89**
S4-1: Políticas relacionadas con los consumidores y los usuarios finales 89
S4-2: Procesos para la participación de los consumidores y usuarios finales en relación con los impactos 89
S4-3: Procesos para subsanar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus inquietudes 90
S4-4: Adopción de medidas sobre los impactos significativos en los consumidores y usuarios finales, sobre la gestión de los riesgos y oportunidades significativos y sobre el seguimiento de la eficacia de dichas medidas 90
Parámetros y metas **90**
S4-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades significativos 90

NEIS G1 - Conducta empresarial **91**
Gobernanza **92**
NEIS 2 GOV-1: La función de los órganos de administración, supervisión y dirección 92
Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades **92**
NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades 92
G1-1: Cultura corporativa y políticas de conducta empresarial 93
G1-2: Gestión de las relaciones con los proveedores 94
G1-3: Prevención y detección de la corrupción y el soborno 95
Parámetros y metas **95**
G1-4: Casos confirmados de corrupción o soborno 95
G1-5: Influencia política y actividades de cabildeo 95
G1-6: Prácticas de pago 95

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

NEIS 2

Información GENERAL

1 Bases para la elaboración
2 Gobernanza
3 Estrategia

FCCenviro, la entidad que lidera las actividades de servicios medioambientales del Grupo FCC, se ha consolidado como uno de los principales proveedores europeos de soluciones y servicios de gestión medioambiental. La empresa opera en mercados clave, entre los que se incluyen España, el Reino Unido, Centro y Este de Europa (en adelante, CEE) y Estados Unidos, ofreciendo una amplia cartera de servicios centrada en la gestión sostenible de residuos. Sus actividades abarcan la recogida, el tratamiento, el reciclaje y la valorización energética de residuos urbanos e industriales, la limpieza viaria, el mantenimiento de parques y jardines, y otros servicios municipales relacionados con las necesidades de las ciudades.

Con una sólida y prolongada presencia internacional, **FCCenviro** se posiciona como una de las empresas líderes a nivel mundial en gestión de residuos y servicios urbanos, líder en España, con una creciente actividad en EE. UU. y presencia en doce países, entre ellos España, Portugal, Francia, el Reino Unido, Austria, Eslovaquia, Hungría, Polonia, la República Checa, Rumanía, Serbia y Estados Unidos, la empresa ofrece soluciones integrales que ayudan a las ciudades y a las empresas a gestionar sus recursos de forma eficiente y sostenible.

FCCenviro presenta unos resultados financieros sólidos respaldada por ingresos a largo plazo basados en contratos y un perfil de flujo de caja muy claro. La empresa se beneficia de una fuerte exposición a servicios públicos esenciales, lo que le proporciona estabilidad a lo largo de los ciclos económicos, al tiempo que mantiene un enfoque disciplinado en la asignación de capital en activos que requieren una gran inversión en infraestructuras. Esta combinación de ingresos recurrentes, escala operativa e inversión controlada favorece el crecimiento sostenible y la estabilidad de los márgenes a largo plazo.

La estructura operativa de **FCCenviro** se organiza en cuatro plataformas geográficas:

Atlantic	**FCC Medio Ambiente (España)** **FCC Meio Ambiente (Portugal)** **FCC Environnement (Francia)** **FCC Ambito (residuos industriales)**
Reino Unido	**FCC Environment UK**
Centro y Este de Europa	**FCC Environment CEE**
Estados Unidos	**FCC Environmental Services**

Plataforma Atlantic

Con una trayectoria que se remonta a 1911 y presencia en España (FCC Medio Ambiente y FCC Ámbito), Portugal (FCC Meio Ambiente) y Francia (FCC Environnement), ofrece una amplia gama de servicios medioambientales diseñados para satisfacer las necesidades actuales de las ciudades, las empresas y las comunidades. Sus actividades se centran en la recogida, el tratamiento y la eliminación de residuos; la limpieza viaria; el mantenimiento de la red de alcantarillado; la conservación de espacios verdes; la limpieza y el mantenimiento de edificios e instalaciones; la limpieza de playas; los servicios de eficiencia energética; la gestión de residuos industriales, y la rehabilitación de suelos contaminados.

2.570 millones de euros de ingresos
41.237 empleados
3 países

Plataforma Reino Unido

FCC Environment UK es uno de los principales proveedores de servicios medioambientales del Reino Unido, y ofrece soluciones municipales e industriales con un fuerte enfoque en el tratamiento de residuos, el reciclaje y la valorización energética. Nos posicionamos como líderes en el sector de la valorización energética estratégica, con nueve instalaciones actualmente en funcionamiento y una más en construcción. Además, seguimos impulsando proyectos de reciclaje y recogida de residuos. En línea con el desarrollo de esta área de actividad, en 2025 adquirimos el grupo Cumbria Waste, ampliando nuestro alcance geográfico al norte del país y ampliando nuestra gama de productos y servicios de recogida, reciclaje y tratamiento municipales y comerciales, mejorando así la propuesta de valor para nuestros clientes.

1.019 millones de euros de ingresos
4.045 empleados
1 país

Plataforma Centro y Este de Europa (CEE)

FCC Environment CEE, bajo el lema «Operando para el futuro», ofrece soluciones medioambientales a clientes públicos y privados de múltiples sectores en diversos países europeos. La empresa se ha consolidado como socio estratégico para aquellas empresas que buscan una gestión de residuos sostenible y eficiente, proporcionando servicios personalizados adaptados a las necesidades de nuestros clientes. Nuestras actividades incluyen soluciones de recogida y tratamiento de residuos de gestión de instalaciones, recuperación de energía, descontaminación de suelos contaminados y una amplia gama de servicios medioambientales destinados a mejorar las operaciones diarias de nuestros clientes. Nuestras capacidades se adaptan a las necesidades de empresas de diferentes tamaños y sectores, aportando fiabilidad, flexibilidad y cobertura regional, lo que nos permite ofrecer un servicio local y coherente.

680 millones de euros de ingresos
4.616 empleados
7 países

Plataforma Américas

FCC Environmental Services presta servicios de recogida y reciclaje de residuos municipales e industriales en Estados Unidos, utilizando tecnologías innovadoras para maximizar la eficiencia y la productividad. Contamos con una flota con un alto porcentaje de vehículos ECO propulsados de gas, lo que mejora nuestra oferta frente a la de otros competidores. Hemos experimentado un crecimiento exponencial en los últimos años, lo que nos ha posicionado como uno de los principales actores del mercado estadounidense. Además de la recogida de residuos, nuestras actividades incluyen el tratamiento y el reciclaje de residuos municipales, industriales y de construcción y demolición. Desde 2025, estamos presentes en el sector de la recuperación de energía con la adquisición de dos plantas de valorización energética de residuos en Florida, que en conjunto recuperarán más de 1,6 millones de toneladas de residuos al año. Seguimos avanzando en nuestro objetivo corporativo de promover la recuperación de energía como alternativa al vertido de residuos no reciclables.

470 millones de euros de facturación
1.677 empleados
1 país

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va un paso más allá en 2025, alineando nuestras nuevas adquisiciones con las hojas de ruta existentes, como el plan de descarbonización, aunando y estandarizando los esfuerzos de todas las plataformas y promoviendo un crecimiento sostenible en consonancia con las tendencias y las demandas de nuestras partes interesadas.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Cifras clave

Valores generales

En servicio desde
1911

Volumen de negocio
4.740 millones de euros
(+9 % respecto a 2024)

FCCenviro se sitúa entre las **10** principales empresas de su sector a nivel mundial y figura entre las **5 primeras** a nivel europeo

80 millones de habitantes atendidos en **12 países**

EBITDA de
790 millones de euros
(+8 % respecto a 2024)

En 2025 llevamos a cabo un proceso de renovación de la marca, que dio lugar a la creación de nuestra **nueva identidad corporativa: FCCenviro**

Variables medioambientales

Más de **860 instalaciones de tratamiento de residuos** gestionadas y **23.871 vehículos** en nuestra flota

Aumento de la generación de electricidad mediante valorización energética de residuos **1.953 GWh** en 2025 frente a 1.355 GWh en 2024 (alcance operativo)

Aprobación por parte del Consejo de Administración de la **Hoja de ruta de descarbonización:** Progreso cuantificable en la valorización de residuos, la sostenibilidad de la flota, la desgasificación de vertederos y el consumo de energías renovables

4.668
Vehículos sostenibles ECO+ZERO
(19,56 % de la flota frente al 18,56 % en 2024)

+26 millones de toneladas
de residuos gestionados

Ratings y certificaciones de sostenibilidad: Mejora en **EcoVadis**

Calificación y ampliación del alcance de la certificación ISO

Cifras sociales

51.575 personas empleadas
(+2,7 % respecto a 2024)

472.567 horas de formación
en 2025 (+35 % respecto a 2024)

Refuerzo de nuestra cultura preventiva mediante un **plan estratégico de Salud y Seguridad** en España

83,65 % de contratos indefinidos
(85,69% en 2024)

3,94 % de la plantilla
con distintas capacidades
(3,97 % en 2024)

Lanzamiento **del programa FLIP** para reforzar la captación, la retención y la movilidad internacional del talento

Gobernanza, consumidores y clientes

Puesta en marcha completa del **modelo de cumplimiento en EE. UU.**

2.744.566 euros
en donaciones, participación en asociaciones y patrocinios

Lanzamiento de la **2.ª edición de la formación anticorrupción**

Financiación sostenible y taxonomía

2,3 mil millones de euros
en bonos verdes desde 2019

25,1 % CAPEX
alineado (23,3 % en 2024)

45,2 % de volumen de negocio
alineado (44,5 % en 2024)

34,6 % OPEX
alineado (33,8 % en 2024)

Bases para la elaboración

BP-1: Bases generales para la elaboración de las declaraciones de sostenibilidad

El presente Informe de Sostenibilidad de **FCCenviro** recoge la información no financiera de la empresa correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Incluye información consolidada de todas las plataformas geográficas en las que opera la empresa: Atlantic (España, Portugal y Francia), Reino Unido, Centro y Este de Europa (Austria, Chequia, Eslovaquia, Hungría, Polonia, Rumanía y Serbia) y Estados Unidos. Su principal objetivo es comunicar nuestros impactos más significativos en los ámbitos económico, medioambiental y social, incluidos los relacionados con los derechos humanos.

Toda la información, incluido el perímetro de consolidación, contenida en este documento se ha publicado y auditado conjuntamente en el **Informe de Sostenibilidad** del Grupo FCC, que se ha elaborado de conformidad con las Normas de Información Sostenible (NEIS) introducidas por la Directiva sobre la divulgación de información sostenible (CSRD) y modificadas por la Directiva Ómnibus, y, de manera complementaria, de acuerdo con la normativa anterior sobre información no financiera en España, conforme a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad.

Los datos ambientales, sociales y de gobernanza corresponden a las actividades desarrolladas por la empresa dentro del perímetro sobre el que se ejerce el control operativo, incluidas las nuevas adquisiciones, hasta finales de 2025.

La información no financiera se considera esencial para aumentar la transparencia y reforzar la responsabilidad corporativa de **FCCenviro** en relación con sus impactos sociales, medioambientales y de gobernanza.

BP-2: Información relativa a circunstancias específicas

En cuanto a las estimaciones y la incertidumbre, son las mismas que las utilizadas en el informe no financiero del Grupo FCC para 2025. Se ha aplicado un redondeo decimal para adaptar la información al formato del documento.

Por lo tanto, puede haber pequeñas desviaciones en las tablas de información cuantitativa presentadas. En los casos en que la información no esté disponible, dependa de un tercero o incluya la cadena de suministro y exista una laguna en la información, se utilizan aproximaciones lineales.

En 2025 no tenemos requisitos específicos de información en virtud de la legislación local ni de otros regímenes de información.

Las implicaciones financieras de los impactos, riesgos y oportunidades medioambientales identificados no se han reflejado en el análisis.

La determinación de los indicadores para cubrir la información necesaria se ha realizado basándose en los resultados del análisis de doble materialidad (**IRO-1: Descripción del proceso para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos**), llevado a cabo de acuerdo con los requisitos de la NEIS 1. Esta declaración, de carácter voluntario, se complementa con información adicional sobre aspectos no materiales basada en el mismo análisis.

Todos los impactos, riesgos y oportunidades analizados por la empresa en el análisis de doble materialidad han incluido la cadena de valor, tal y como se describe en cada aspecto de esta declaración. Los datos cuantitativos presentados en esta declaración no incluyen las etapas anteriores ni posteriores de nuestra cadena de valor, sino únicamente nuestra propia actividad.

Gobernanza

GOV-1: La función de los órganos de administración, dirección y supervisión

En su compromiso por fomentar una cultura corporativa común y responsable, **FCCenviro** cuenta con la siguiente estructura de gobierno corporativo, fundamental para la toma de decisiones estratégicas y eficientes. Durante 2025, se ha producido un cambio en la estructura accionarial y CPPIB ha adquirido una participación adicional del 25 % en **FCCenviro**. La estructura accionarial se distribuye ahora de la siguiente manera:

Accionariado

- Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.: **50,01 %**
- Canada Pension Plan Investment Board (CPP Investments): **49,99%**

Consejo de Administración

A pesar del importante cambio en la estructura accionarial, las funciones de las distintas comisiones de gestión no han variado y siguen siendo las mismas que el año pasado:

- **Comité de Auditoría y Cumplimiento**: Su función principal es supervisar los sistemas de control interno, auditoría y gestión de riesgos; evaluar y supervisar el modelo de cumplimiento y los códigos de conducta; e informar al Consejo de Administración.
- **Comité de Inversiones y Estrategia**: Se encarga de analizar y tomar decisiones sobre inversiones y otros instrumentos financieros.
- **Comité de Sostenibilidad y Recursos Humanos**: Su objetivo principal es informar al Consejo sobre cuestiones no financieras y de gestión de recursos humanos, así como prestar asesoramiento al Consejo de Administración.

Miembros del Consejo de Administración

En 2025, el Consejo de Administración de **FCCenviro** está compuesto por nueve miembros, cinco hombres y cuatro mujeres (44,4 %), dos de los cuales son consejeros independientes (22,2 %) y el resto, consejeros dominicales (78,8 %). El Consejo cuenta con miembros de nacionalidad española, mexicana, serbia y francesa.

Todos los miembros cuentan con una amplia experiencia en el sector, en los servicios prestados y en las áreas geográficas en las que opera la empresa. Además, cada año se evalúa internamente a los miembros del Consejo de Administración, siguiendo el modelo del Grupo FCC, basándose en la eficacia de su actuación, determinando si existen deficiencias o aspectos que puedan mejorarse en el desempeño de sus funciones.

A continuación se presenta la composición del Consejo de Administración, junto con el perfil de sus miembros y las fechas de su nombramiento:

Miembros del Consejo de Administración	Perfil	Primer nombramiento
Alejandro Aboumrad González	Presidente	2023
Íñigo Sanz Pérez	Consejero delegado	2024
Pablo Colio Abril	Consejero	2023
Gerardo Kuri Kaufmann	Consejero	2023
Natasa Kovacevic	Consejera	2024
Batiste Thomas Degaris Ogier	Consejero	2023
Samantha Ricciardi	Consejera independiente	2023
María Ángeles Santamaría	Consejera independiente	2023
Sabrina Georgette Soussan	Consejera	2025

Aunque los representantes legales de los trabajadores no ocupan puestos en el Consejo de Administración, de conformidad con la legislación española y siguiendo el modelo de gobierno corporativo del Grupo FCC, el Reglamento del Consejo incluye, entre las obligaciones generales de los consejeros, el deber de conciliar los intereses de la Sociedad con los intereses legítimos de sus empleados, proveedores, clientes y demás partes interesadas que puedan verse afectadas por las actividades de la Sociedad.

GOV-2: Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad tratadas por estos

El Consejo de Administración se reúne periódicamente, y en dichas reuniones el Comité de Sostenibilidad y Recursos Humanos informa sobre las novedades relevantes. Durante el año 2025, se ha informado al Consejo de Administración de los siguientes temas relacionados con la sostenibilidad:

- Aprobación de la Declaración de Sostenibilidad de **FCCenviro**.
- Seguimiento de los indicadores de sostenibilidad.
- Actualizaciones sobre la Hoja de ruta de descarbonización de **FCCenviro**.
- Aprobación de medidas para adaptarse a los nuevos cambios legislativos en el ámbito de la sostenibilidad.
- Presentación de los resultados del análisis de la cultura preventiva y aprobación del plan de acción para la mejora de la prevención de riesgos laborales.
- Resultados de la encuesta de compromiso de los empleados.
- Resultados de la calificación de sostenibilidad.

GOV-3: Integración de los resultados relacionados con la sostenibilidad en los planes de incentivos

La remuneración de los consejeros se ajusta a la Política de Remuneración del Grupo FCC, cuyo objetivo es garantizar que la remuneración sea justa y razonable, en consonancia con empresas de similar tamaño y actividad. Dicha remuneración se revisa periódicamente. En 2025, la remuneración total del equipo directivo de **FCCenviro** ascendió a 1.402 mil euros, frente a los 1.106 mil euros de 2024.

Además, en 2025 se devengaron 332 mil euros, frente a los 311 mil euros de 2024, en concepto de dietas a favor del órgano de administración de **FCCenviro**.

No existen anticipos, préstamos ni otras garantías concedidas al Consejo de Administración, ni tampoco obligaciones en materia de pensiones o seguros de vida frente a antiguos y actuales miembros del Consejo de Administración.

En la actualidad, al igual que el año anterior, no se integra el rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los planes de incentivos del Consejo de Administración.

GOV-4: Declaración sobre la diligencia debida en materia de sostenibilidad

FCCenviro reafirma su compromiso con los derechos humanos, basado en la dignidad humana y guiado por los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. La empresa se rige por la Política de Derechos Humanos del Grupo FCC, en consonancia con las directrices de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), los Principios Fundamentales sobre los derechos laborales, los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y, a partir de 2024, con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Esta política está integrada en el Modelo de Cumplimiento del Grupo FCC y está disponible en catorce idiomas en su página web corporativa. Este compromiso se ve reforzado por el Código de Ética y Conducta y la Política de Sostenibilidad del Grupo FCC. Siguiendo los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, aplicables a todos los empleados, operaciones y a la cadena de suministro global.

FCCenviro aplica mecanismos de diligencia debida para prevenir y mitigar los riesgos y los impactos negativos sobre los derechos humanos. Entre ellos se incluyen:

- Marco normativo, políticas y procedimientos de gobierno corporativo.
- Protocolo para la prevención y erradicación del acoso laboral.
- Estrategias ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza).
- Programas de formación y desarrollo de capacidades.
- Mecanismos de diálogo y colaboración con ONG y organizaciones sociales.
- Acciones y campañas de sensibilización.

Además, FCC cuenta con un Canal de Denuncias para expresar dudas y comunicar irregularidades o infracciones relacionadas con las operaciones de la empresa. Las comunicaciones se gestionan, investigan y responden de acuerdo con los procedimientos establecidos. En 2025, al igual que el año anterior, no se recibió ninguna comunicación que pusiera de manifiesto una violación de los derechos y libertades fundamentales por parte de **FCCenviro**.

FCCenviro trabaja junto con el Grupo FCC y otras áreas de negocio en una metodología común para estructurar el proceso de diligencia debida con el fin de gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los derechos humanos y la gestión responsable de la cadena de suministro, incluyendo la identificación, validación, análisis, planificación de acciones y seguimiento.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

GOV-5: Gestión de riesgos y controles internos sobre la información en materia de sostenibilidad

La gestión de riesgos es un proceso integrado en **FCCenviro** y está impulsado directamente por el Consejo de Administración. El proceso de gestión de riesgos de sostenibilidad se lleva a cabo de forma continua, evaluando cada evento de riesgo en función de criterios de probabilidad e impacto.

Aunque **FCCenviro** no cuenta con un departamento corporativo específico dedicado exclusivamente a esta materia, los órganos responsables de la gestión de riesgos en el seno del Consejo de Administración son la Comisión de Auditoría y Cumplimiento y la Comisión de Sostenibilidad y Recursos Humanos.

Además, el Departamento de Cumplimiento y Sostenibilidad de **FCCenviro** se encarga de identificar y evaluar los riesgos relacionados con la sostenibilidad; garantizar que no se produzcan incumplimientos legales en materia de sostenibilidad; recopilar; elaborar la presente declaración de sostenibilidad; y apoyar al Grupo FCC en la redacción y verificación de la información no financiera.

Por otra parte, cada plataforma geográfica identifica y evalúa los riesgos que pueden afectar a la empresa a nivel local.

Estrategia

SBM-1: Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

FCCenviro gestiona servicios medioambientales esenciales, entre los que se incluyen la gestión integral de residuos urbanos e industriales, su tratamiento, reciclaje y valorización final, en particular:

- **Recuperación de energía (Energy from Waste)**, una actividad clave que permite la generación de energía a partir de residuos y fracciones de residuos que no pueden recuperarse mediante otros procesos.
- **Reciclaje y tratamiento de residuos**, gestionando una amplia red de instalaciones de recuperación y reciclaje de residuos.
- **Recogida de residuos municipales**, prestando servicio a miles de municipios en 12 países, con una flota cada vez más sostenible de vehículos eléctricos, híbridos, de gas y de combustibles alternativos.
- **Limpieza viaria, que abarca la limpieza y el mantenimiento de las calles y otros espacios públicos**, utilizando técnicas innovadoras como los vehículos autónomos o la aplicación de la inteligencia artificial para optimizar los servicios.
- **Mantenimiento de parques y jardines**, así como otros servicios relacionados con el cuidado de las zonas verdes urbanas.
- **Descontaminación de suelos**, restaurando los suelos contaminados a su estado original.

Operamos a través de cuatro plataformas geográficas diferenciadas, con una plantilla total de 51 575 empleados que prestan servicios en 12 países de todo el mundo. En 2025, y en línea con la tendencia de crecimiento observada en años anteriores, la plantilla aumentó un 2,67 % en comparación con 2024. Este crecimiento se debe principalmente a decisiones empresariales estratégicas para expandirse a nuevos mercados internacionales, así como a los requisitos obligatorios de subrogación de la plantilla derivados de los convenios colectivos sectoriales aplicables a la empresa.

Todo ello se sustenta en la consolidación de un modelo de gobernanza basado en estructuras sólidas, normas éticas exigentes y una gestión transparente que refuerza la fiabilidad y la ética de todas sus operaciones. Su enfoque de cumplimiento incorpora mecanismos sistemáticos de auditoría interna y externa que garantizan el rigor, la coherencia y la mejora continua en toda la organización y entre sus proveedores de servicios directos. Este marco garantiza la toma de decisiones responsables, alineadas con las mejores prácticas internacionales, lo que refuerza la confianza de todas las partes interesadas.

Como resultado, **FCCenviro** se posiciona como un referente internacional en gestión medioambiental, promoviendo soluciones innovadoras en todas las áreas de operación que generan valor para las personas y las comunidades en las que operamos.

SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas

La comunicación con las partes interesadas es un pilar fundamental para organizaciones que dan prioridad a la transparencia y la sostenibilidad. Establecer canales eficaces de interacción con los empleados, los clientes, comunidades y accionistas no solo refleja un compromiso ético, sino que también es esencial para garantizar el éxito a largo plazo. **FCCenviro** reconoce la importancia de identificar a sus partes interesadas y fomentar un diálogo continuo como base para construir relaciones sólidas y de confianza.

Para lograrlo, hemos establecido mecanismos y canales de comunicación específicos y eficaces, entre los que se incluyen aplicaciones corporativas como FCC One y FCC 360, sitios web corporativos, como YouTube, X, Instagram y LinkedIn, y la participación en eventos del sector. Estas iniciativas demuestran un enfoque proactivo para cultivar relaciones transparentes y basadas en la confianza, al tiempo que recogen las expectativas, perspectivas y necesidades de las partes interesadas para garantizar una colaboración continua y mutuamente beneficiosa.

A continuación se presentan los principales grupos de partes interesadas y sus respectivos canales de comunicación:

Categoría	Canales de comunicación y participación
Grupo FCC	Comités: Sostenibilidad, Cumplimiento Normativo
Accionistas e inversores	Consejo de Administración
	Resultados económicos y de sostenibilidad disponibles en la web
	Reuniones con inversores
Clientes y comunidades	Encuestas de satisfacción
	Asociaciones empresariales
	Participación en ferias y congresos
	Socios regionales y locales
	Los medios de comunicación
Empleados	Aplicaciones corporativas y geográficas y la intranet: FCC 360 y FCC One
	Comités de empresa
	Canal ético
	Portal del empleado
	Revistas mensuales
	Reuniones con los representantes de los trabajadores
	Correo electrónico interno
Administraciones públicas	Participación en la autorregulación sectorial y en la evolución legislativa
	Boletines oficiales y publicaciones equivalentes según la zona geográfica
	Participación en grupos de trabajo
	Representantes específicos según la zona geográfica
Proveedores y contratistas	Sesiones informativas y de sensibilización
	Dirección de Gestión de Compras
	Plataforma de homologación de proveedores
	Código Ético y de Conducta del Grupo FCC
Colaboradores y comunidad social	Acuerdos, patrocinios y donaciones
	Colaboraciones con entidades públicas y privadas
	Asociaciones empresariales sectoriales
	Foros empresariales

IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos

La Comisión Europea, a través de la CSRD (Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad) y el paquete «Omnibus», introduce las NEIS (Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad), con el fin de establecer requisitos más estrictos y homogéneos para los informes de sostenibilidad de las empresas. En respuesta a esta actualización normativa y como instrumento para identificar áreas prioritarias de mejora, **FCCenviro** ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad.

En comparación con años anteriores, el análisis de doble materialidad de 2025 incorpora ajustes metodológicos destinados a mejorar la precisión y la aplicabilidad del proceso. En concreto, se ha desarrollado con mayor detalle la definición de la escala de impacto, diferenciando los criterios según el tipo, y se han perfeccionado los criterios de alcance, irremediabilidad y probabilidad (para impactos, riesgos y oportunidades).

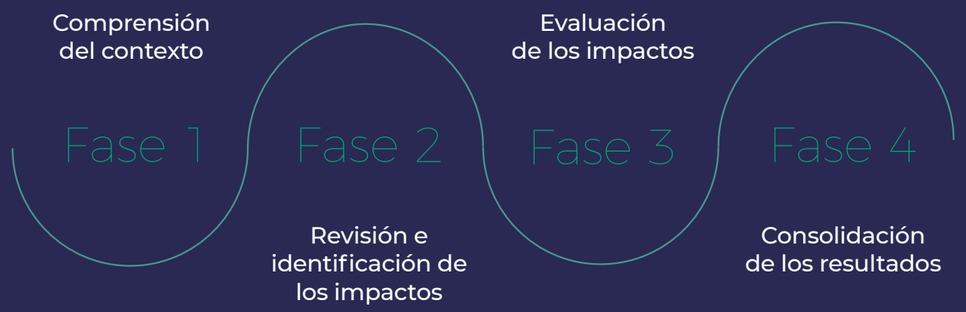
El proceso de identificación y evaluación de los IROs significativos se ha definido específicamente para la elaboración del Informe de Sostenibilidad. En este contexto, el Grupo FCC aún no ha integrado este análisis en sus procesos generales de gestión ni en su sistema global de gestión de riesgos, ni ha establecido procedimientos de control interno.

La doble materialidad es el concepto central sobre el que se sustenta este Informe de Sostenibilidad y se compone de dos aspectos:

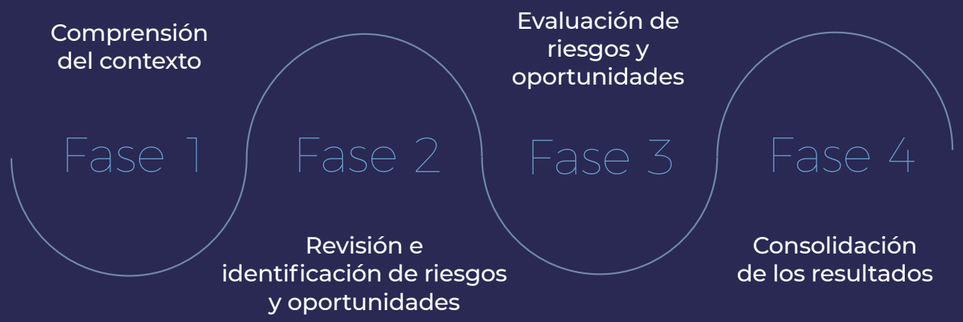
- **Materialidad de impacto**: busca identificar los efectos significativos (ya sean reales o potenciales, positivos o negativos) que la empresa tiene sobre las personas o el medio ambiente, teniendo en cuenta el corto, medio y largo plazo.
- **Materialidad financiera**: tiene como objetivo identificar los riesgos u oportunidades que puedan influir de manera significativa en el desarrollo de la empresa, incluyendo el flujo de caja, las finanzas y los resultados financieros, también a corto, medio o largo plazo.

Para llevar a cabo la evaluación se siguieron las siguientes fases:

Materialidad de impacto



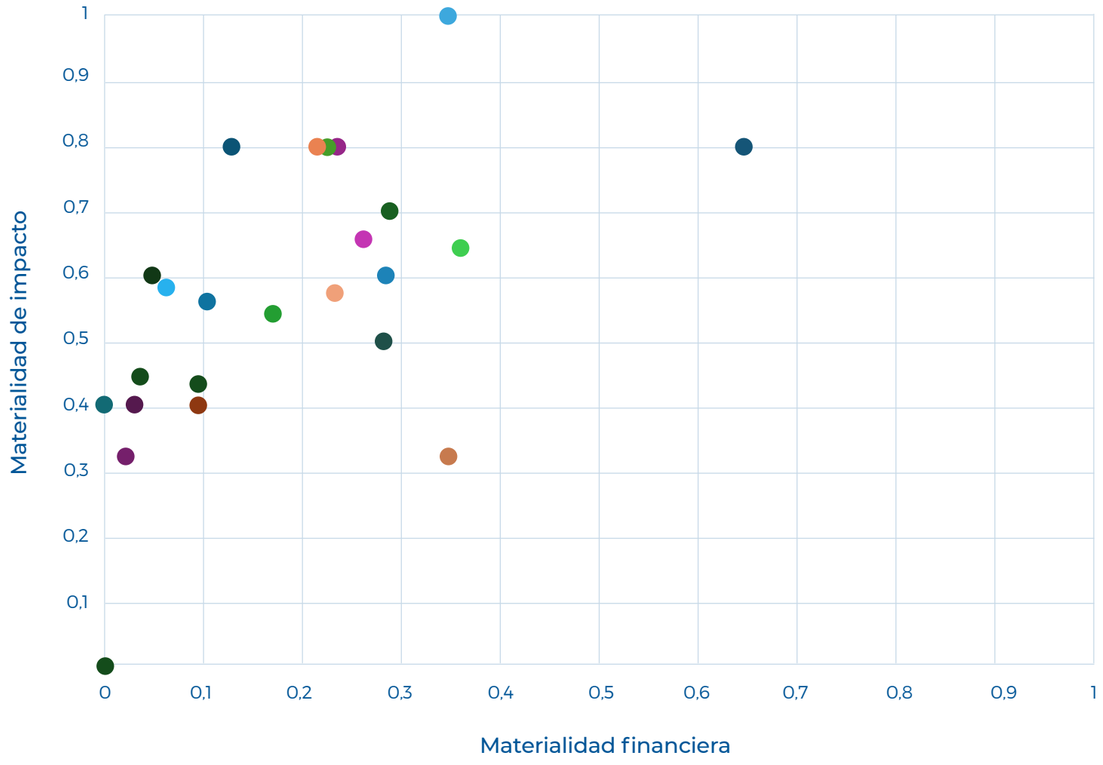
Materialidad financiera



1. **Comprensión del contexto:** Durante la primera fase, se llevó a cabo un análisis detallado del contexto en el que opera la organización. Este análisis incluyó las operaciones de la empresa, la cadena de valor, el análisis de las zonas geográficas y el contexto normativo y de estándares. A partir de este ejercicio, se identificaron los factores clave que influyen en el desempeño económico, social y medioambiental, así como las principales partes interesadas implicadas. Los conocimientos adquiridos en esta etapa han sido esenciales para garantizar que el enfoque del estudio de doble materialidad se ajuste a la realidad estratégica y operativa desde el inicio del proceso.
2. **Revisión e identificación de impactos, riesgos y oportunidades**: En cuanto a la materialidad de los impactos, se ha llevado a cabo un análisis para identificar los efectos reales y potenciales —tanto positivos como negativos— que las actividades generan en los diferentes grupos de interés, incluidos el personal, los proveedores y los clientes. Por otra parte, en lo que respecta a la materialidad financiera, se han identificado diversos riesgos y oportunidades (R&O) que podrían surgir en el entorno y tener repercusiones relevantes. Todo este proceso contó con la participación de personal clave de la organización, cuya contribución ha sido esencial para validar los riesgos y oportunidades detectados.
3. **Evaluación del impacto**: La evaluación de la Materialidad de impacto se llevó a cabo en coordinación con los equipos de sostenibilidad de cada área de negocio del Grupo y con los responsables corporativos pertinentes, siguiendo los criterios establecidos en la normativa aplicable para garantizar la coherencia metodológica. En una primera fase, se definieron variables cualitativas basadas en la escala, el alcance y carácter irremediable del impacto (positivo o negativo, actual o potencial), lo que permitió clasificar la gravedad del impacto. Para los impactos potenciales, se aplicó un enfoque similar teniendo en cuenta la probabilidad de que se produzcan, ponderada según los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo. Estas variables se validaron conjuntamente con los equipos responsables para garantizar su alineación con los impactos identificados. Por último, se elaboraron dos mapas de calor que representan la gravedad cualitativa de los impactos, teniendo en cuenta diferentes escenarios de irremediabilidad y garantizando una cobertura exhaustiva de los posibles casos.
4. **Evaluación de riesgos y oportunidades**: Al igual que con los impactos, se ha llevado a cabo una consulta directa para la evaluación de riesgos y oportunidades, en este caso por parte del personal pertinente identificado. En ella se evalúan el efecto financiero y la probabilidad de cada variable. Y, para la determinación de la materialidad financiera, se ha establecido un umbral a partir del cual los riesgos y oportunidades se consideran materiales, es decir, aquellos que podrían tener un efecto significativo en los estados financieros en el futuro.
5. **Consolidación de resultados y matriz de materialidad**: una vez identificadas las cuestiones relevantes para **FCCenviro** en términos de impacto y materialidad financiera, se consideran materiales aquellas que superan la puntuación media del conjunto de cuestiones evaluadas en al menos una de las dos dimensiones. De conformidad con los criterios establecidos por el NEIS, un tema se clasifica como material si alcanza este umbral en cualquiera de las dimensiones analizadas.

Además, presentamos la matriz de doble materialidad de **FCCenviro**, que ofrece una visión consolidada de los impactos, riesgos y oportunidades priorizados.

RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD FCCenviro



- Adaptación al cambio climático
- Mitigación del cambio climático
- Energía
- Contaminación atmosférica
- Contaminación del agua
- Contaminación del suelo
- Sustancias preocupantes + Sustancias muy preocupantes
- Microplásticos
- Consumo de agua + captaciones
- Vertidos de agua
- Factores que influyen directamente en la pérdida de biodiversidad
- Impactos en la extensión y el estado de los ecosistemas
- Entradas de recursos, incluido el uso de recursos
- Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios
- Residuos
- Condiciones de trabajo
- Igualdad de trato y de oportunidades para todos
- Privacidad
- Condiciones laborales - S2
- Privacidad - S2
- Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades
- Repercusiones relacionadas con la información para los consumidores y/o usuarios finales
- Seguridad personal de los consumidores y/o usuarios finales
- Inclusión social de los consumidores y usuarios finales
- Cultura corporativa
- Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
- Corrupción y soborno

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS E1

Cambio CLIMÁTICO

1 Gobernanza
2 Estrategia
3 Parámetros y metas

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Gobernanza

NEIS 2 GOV-3: Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en los planes de incentivos

A finales de 2025, **FCCenviro** no ofrece incentivos relacionados con la sostenibilidad en la remuneración de sus altos directivos, pero sí existen incentivos centrados en la reducción de los accidentes laborales y otros criterios de salud y seguridad.

Adicionalmente, objetivos asociados a la Estrategia de Sostenibilidad 2026-2030 se encuentran considerados en los sistemas de incentivos aplicables a ciertos puestos de alta dirección.

Estrategia

E1-1: Plan de transición para la mitigación del cambio climático

FCCenviro avanza según su hoja de ruta climática, con niveles de ambición definidos y objetivos de reducción de emisiones en todos los horizontes temporales. Los resultados recientes y las medidas a corto plazo se ajustan a las expectativas de las partes interesadas, mientras que los objetivos a medio y largo plazo respaldan un mayor crecimiento geográfico bajo un marco unificado de contabilidad de gases de efecto invernadero. La aprobación del Consejo refuerza la estrategia de transición de la empresa, que requerirá más de 800 millones de euros en inversión adicional. La financiación se respaldará mediante la alineación con la taxonomía de la UE y herramientas de financiación sostenible. Nuestro enfoque se centra en una ambición climática realista, transparente y técnicamente viable. Para garantizar unos resultados sólidos, el estudio se estructuró en cinco fases, con el fin de mejorar los resultados:

1. Estudio de mercado y contexto interno y externo en relación con la mitigación del cambio climático.
2. Actualización y homogeneización de la metodología de cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero entre plataformas.
3. Análisis técnico de las palancas de descarbonización existentes actualmente, en desarrollo futuro y las implicaciones empresariales de cada una de ellas.
4. Evaluación económica (MACC) de las palancas identificadas en la fase anterior.
5. Elaboración de un plan de transición climática con directrices para su integración en el modelo de negocio a alto nivel y su aprobación por parte del Consejo de Administración.

Se han definido dos categorías de acciones para las palancas de descarbonización identificadas. El primer grupo incluye las palancas «viables»: iniciativas que son técnica y financieramente viables a corto y medio plazo y capaces de generar valor al tiempo que reducen las emisiones de GEI. El segundo grupo comprende las palancas «innovadoras»: acciones que o bien siguen siendo demasiado costosas para su implantación a gran escala, o bien cuya viabilidad técnica y eficacia aún no se han demostrado plenamente. Las palancas son las siguientes:

Medidas aplicables

1. **Diversificación de los vertederos**: Esta medida se centra en reducir el volumen de residuos que se envían a los vertederos, ya que la descomposición a largo plazo de la materia orgánica en metano genera emisiones significativamente más elevadas que otras alternativas de tratamiento. En los próximos años, continuaremos con la estrategia de cierre de vertederos del Reino Unido, ampliaremos la inversión en instalaciones de tratamiento y reciclaje en toda Europa para apoyar los objetivos de desviación de residuos de la UE, y promoveremos soluciones de valorización energética de los residuos como alternativa a los vertederos, en consonancia con la jerarquía de tratamiento de residuos de la UE.
2. **Aumento de la captura de gas de vertedero**: Paralelamente, y en situaciones en las que los residuos no puedan redirigirse hacia procesos de tratamiento alternativos, invertiremos en mejoras técnicas para aumentar las tasas de captura de metano y permitir su uso como combustible renovable en motores o como fuente de calor en calderas. Esta medida es especialmente relevante para nuestros vertederos de Centro y Este de Europa y de España, donde existe el mayor potencial de reducción de emisiones. Nuestras instalaciones del Reino Unido ya muestran un sólido rendimiento en la gestión del metano, con una tasa media de captura superior al 75 % en toda la cartera.
3. **Consumo de electricidad renovable**: Al descarbonizar progresivamente nuestro consumo de electricidad, seguimos reduciendo nuestras emisiones globales de gases de efecto invernadero. En los últimos años, hemos instalado sistemas solares de autoconsumo en todas nuestras instalaciones, y esta implantación continuará en los próximos años. Este esfuerzo se complementará con la adquisición de electricidad respaldada por garantías de origen renovable para cubrir nuestra demanda, tal y como ya ocurre en el Reino Unido y Austria.

Medidas innovadoras

1. **Electrificación de la flota**: Seguiremos desarrollando soluciones operativas con menores emisiones y electrificaremos progresivamente nuestra flota, siguiendo el enfoque que hemos aplicado históricamente siempre que sea técnicamente viable y económicamente viable. Paralelamente a la electrificación, también recurriremos a opciones alternativas bajas en carbono, como el GNC, el HVO y otros combustibles con menores emisiones netas de CO_2.
2. **Captura y almacenamiento de CO_2 en plantas de recuperación de energía**: Esta vía requiere un desarrollo significativo antes de que resulte viable a largo plazo. La captura de CO_2 se basa en tecnologías que extraen el carbono de los gases de combustión de las plantas de recuperación de energía, evitando su liberación a la atmósfera y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero. Sin embargo, su implantación a gran escala depende de una infraestructura de transporte madura que permita mantener los costes operativos a un nivel razonable, así como de una demanda suficiente del subproducto resultante. En la actualidad, en las regiones donde esta medida podría generar valor, ni la infraestructura ni la madurez del mercado se encuentran aún al nivel requerido.

Los objetivos clave de esta acción son:

1. Diversificación de los vertederos

- Reducir los residuos que se envían a los vertederos
- Ampliar la infraestructura de reciclaje y tratamiento
- Invertir en soluciones de valorización energética de los residuos
- Apoyar la jerarquía de residuos de la UE

2. Mayor captación de gases de vertedero

- Modernización de la infraestructura de captación de gases
- Implantar sistemas de recuperación de biogás y de generación de energía
- Objetivo: tasa de captación del 65 % para 2030

3. Consumo de electricidad renovable

- Implantación de instalaciones solares in situ
- Adquisición de electricidad renovable (ya al 100 % en el Reino Unido y Austria)
- Implantación progresiva en todas las zonas geográficas

1. Electrificación de la flota

- Transición progresiva a los vehículos eléctricos
- Uso de combustibles de transición (GNC, HVO)
- Despliegue de la infraestructura de recarga

2. Captura de carbono (CCUS) en plantas de recuperación de energía

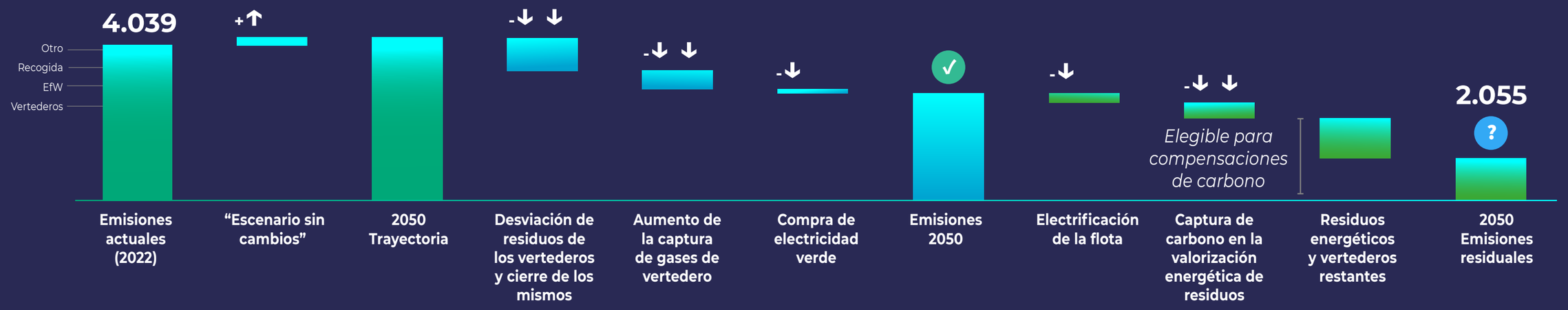
- Captura de CO_2 de los gases residuales de combustión
- Depende de la infraestructura y de la madurez del mercado
- Gran potencial a largo plazo, especialmente en el Reino Unido

Hoja de ruta global de FCCenviro hacia las cero emisiones netas, Alcance 1-2 $ktCO_2e$ (2022-2050)

1. Argumentos a favor del cambio

2. Prioridades de implementación

3. Prioridades de innovación



Mantener los objetivos actuales de cero emisiones netas de España y el Reino Unido, con la **ambición de establecer un objetivo global de cero emisiones netas** en el futuro

Dar prioridad a la reducción de las emisiones de los vertederos mediante la **desviación** continua **de residuos** y **el cierre de instalaciones,** al tiempo que **se aumenta** de forma proactiva **la captura de gases** y **la** compra de **electricidad verde**

Analizar la **disposición de los clientes** y las **medidas necesarias** para impulsar de forma sistemática una mayor adopción de flotas eléctricas y de la **captura de carbono**. En el resto de ámbitos, **esperar a que la viabilidad económica de la tecnología avance aún más**

Durante 2025 hemos avanzado según lo previsto y hemos puesto en marcha acciones relacionadas con las palancas definidas, concretamente las siguientes:

Palancas operativas

1. Diversificación de los vertederos

- Hemos seguido aplicando nuestra estrategia de cierre de vertederos y hemos reorientado nuestra cartera de proyectos hacia actividades de reciclaje y tratamiento. Esto se refleja en la adquisición de Cumbria Waste UK en octubre de 2025, una empresa centrada en el reciclaje y la recogida selectiva; la adjudicación de varios contratos de «tiendas circulares» en el Reino Unido; y los nuevos contratos de reciclaje conseguidos en la región atlántica y en Centro y Este de Europa durante 2025.
- Hemos proseguido con nuestro plan de crecimiento estratégico y el desarrollo de contratos clave, adquiriendo dos instalaciones de valorización energética de residuos (EfW) en EE. UU. que, en conjunto, evitarán que más de 1,6 millones de toneladas de residuos de fracción mixta acaben en vertederos. La producción energética combinada de ambas instalaciones se acerca a los 1.000 GWh de energía total generada.
- Estamos invirtiendo en la renovación de nuestras propias instalaciones de tratamiento de residuos, como la remodelación de nuestra planta de Himberg, cuya finalización está prevista para 2027, lo que garantizará tasas de reciclabilidad superiores al 15 %. Además, a lo largo de 2025 hemos llevado a cabo mejoras en plantas de reciclaje de la República Checa, Polonia y el Reino Unido, tal y como se describe en los capítulos correspondientes de este informe.

Con todas estas medidas, aunque nuestras emisiones aumenten en el año en curso debido al crecimiento inorgánico, a lo largo de todo el ciclo de vida de los residuos las emisiones totales a largo plazo se reducen en comparación con la alternativa del vertido. Además, ayudamos a nuestros clientes a reducir sus emisiones globales relacionadas con el Alcance 1.

2. Mayor captura de gases de vertedero

- Durante el año 2025 seguimos invirtiendo en mejoras operativas en nuestros vertederos en funcionamiento, donde tenemos capacidad para decidir sobre las inversiones de capital. En concreto, llevamos a cabo mejoras en la recopilación de datos en nuestros vertederos de la República Checa mediante el uso de drones y caudalímetros, e invertimos en redes horizontales de captación de biogás y en la instalación de varias unidades de cogeneración. Estas medidas se pretenden extender a nuestras operaciones en otros países de Centro y Este de Europa con el objetivo de maximizar la captura de biogás y reducir las emisiones.
- Además, nos aseguraremos de alcanzar una tasa de captura de metano del 65 % para 2030 en nuestros vertederos en funcionamiento, reduciendo así las emisiones de CH_4, cuyo potencial de calentamiento global es significativamente mayor que el del CO_2. Esta medida mejora significativamente la gestión de nuestros vertederos y constituye un componente esencial para garantizar el tratamiento adecuado de los residuos que no pueden recuperarse mediante ningún otro método. .

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

3. Consumo de electricidad renovable

- A nivel corporativo, estamos trabajando junto con el Grupo FCC para integrar la electricidad de origen renovable en los contratos marco de compra de electricidad en España para los próximos años. El 100 % del consumo eléctrico en el Reino Unido y Austria ya procede de fuentes renovables mediante contratos verdes.
- En cuanto a la autogeneración, en Graz y Halbenrain (Austria), está prevista la puesta en marcha de capacidad fotovoltaica adicional entre 2025 y 2027. Las instalaciones completadas hasta la fecha ya han supuesto una reducción del 8 % en el consumo total de electricidad. En nuestras instalaciones de Dolny Bar (Eslovaquia), se han puesto en marcha sistemas fotovoltaicos que actualmente cubren el 100 % de la demanda eléctrica de los edificios administrativos. Estas iniciativas seguirán ampliándose como pilar fundamental de nuestra Estrategia 2026-2030, reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad, reduciendo la dependencia energética y mejorando la resiliencia de nuestras operaciones.

Medidas innovadoras

1. Electrificación de la flota:

Nuestra flota está compuesta por 23.871 vehículos (+1.152 respecto a 2024), de los cuales 4.668 son modelos ECO o de cero emisiones (+451 respecto a 2024). A lo largo de 2025, continuamos con la sustitución progresiva de los vehículos convencionales por alternativas más sostenibles, lo que se tradujo en la adquisición de 451 nuevos vehículos de bajas emisiones durante el año. Cabe destacar que esto incluye 245 nuevos vehículos eléctricos, 126 vehículos de gas natural y 80 modelos híbridos de electricidad y gasolina.

Para apoyar esta transición, hemos implantado una infraestructura de recarga tanto para vehículos de gran tamaño, como los camiones, como para turismos. A lo largo de 2025, se llevaron a cabo importantes mejoras y adaptaciones de las instalaciones en toda CEE y en el Reino Unido, lo que garantizó la preparación operativa necesaria para dar cabida a la creciente cuota de movilidad sostenible en nuestra flota.

2. Captura y almacenamiento de CO_2 en plantas de recuperación de energía:

Esta tecnología sigue siendo una palanca estratégica a largo plazo. Seguimos analizando todas las oportunidades emergentes que puedan permitirnos adoptarla y ampliar su implantación, al tiempo que nos aseguramos de estar plenamente preparados para posibles cambios normativos o políticos que podrían acelerar su viabilidad.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Los impactos, riesgos y oportunidades identificados por **FCCenviro** se derivan de las consecuencias actuales y potenciales de la prestación de servicios al público, la generación de emisiones de gases de efecto invernadero y el uso de recursos energéticos y la generación de energía renovable. Conscientes de los efectos de nuestros impactos, riesgos y oportunidades, trabajamos para aplicar soluciones innovadoras y sostenibles que mitiguen nuestros impactos negativos y potenciar los positivos.

Sobre la base del análisis de doble materialidad, y en relación con el cambio climático, se identifican los siguientes en las partes interesadas, sin cambios respecto al año pasado:

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Adaptación al cambio climático		
Contribución a la adaptación al cambio climático de productos y servicios	Actual	Operaciones propias, cadena de valor ascendente y cadena de valor descendente
Mitigación del cambio climático y energía		
Contribución al cambio climático de los alcances 1 y emisiones de Alcance 2	Actual	Operaciones propias
Contribución al cambio climático derivada de las emisiones de Alcance 3	Actual	Cadena de valor ascendente y descendente
Contribución a la mitigación del cambio climático como resultado de la producción de energía renovable	Actual	Operaciones propias

Materialidad financiera

Riesgo/Oportunidad	Físico/ Transición	Repercusiones financieras	Ubicación
Adaptación al cambio climático			
Riesgo: aumento de la temperatura media global	Físico	Aumento de los costes operativos y Reducción de la productividad debido a los efectos relacionados con el calor	Operaciones propias
Riesgo: aumento de la gravedad y la frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos	Físico	Aumento de los costes de capital y de explotación debido a daños en las instalaciones y interrupciones de las instalaciones causados por fenómenos meteorológicos extremos	Operaciones propias y a la cadena de valor anterior
Riesgo: el aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero	Transición	Aumento de los costes operativos debido a precios más elevados de las emisiones de GEI	Operaciones propias
Riesgo: desarrollo insuficiente y adaptación al cambio climático	Transición	Pérdida de competitividad y aumento de la inversión y la tecnología Costes de desarrollo para adaptarse a las nuevas tecnologías de bajas emisiones	Operaciones propias
Riesgo: nueva normativa sobre el cambio climático	Transición	Aumento de los costes operativos debido a la adaptación a la normativa sobre el cambio climático y posible pago de sanciones por incumplimiento	Operaciones propias
Oportunidad: los clientes conceden mayor importancia a la huella de carbono	Transición	Crecimiento económico debido al aumento de la demanda de servicios relacionados con emergencias climáticas	Operaciones propias y a la cadena de valor anterior
Riesgo: parámetros más restrictivos en relación con gases de efecto invernadero	Transición	Pérdidas económicas debidas a posibles Sanciones por incumplimiento de los parámetros de emisión de GEI	Operaciones propias
Riesgo: parámetros cada vez más restrictivos para la adjudicación de contratos	Transición	Pérdida de competitividad y aumento de los costes debido al incumplimiento provocado por la inclusión de requisitos restrictivos en la adjudicación de contratos	Operaciones propias
Oportunidad: aumento de los Importancia del inversor en la huella de carbono y la eficiencia operativa	Transición	Crecimiento económico debido al aumento de demanda de información y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero	Operaciones propias
Mitigación del cambio climático y transición energética			
Riesgo: aumento de los costes energéticos	Transición	Aumento de los costes operativos y pérdida de la productividad debido al aumento de los precios de la energía, con posible impacto en los clientes	Operaciones propias

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con el clima

En 2025, **FCCenviro** siguió trabajando de acuerdo con la metodología establecida en años anteriores, que se mantiene sin cambios para este periodo de informe. El principal trabajo realizado en 2025 en relación con los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se ha centrado en mejorar la precisión de la información utilizada para determinar la valoración económica de los riesgos y oportunidades críticos, y en profundizar en la identificación de nuevas oportunidades, en particular aquellas vinculadas a mejoras de la productividad impulsadas por la innovación. Por este motivo, los riesgos y oportunidades físicos y de transición analizados han aumentado de forma significativa.

Además, se han tenido en cuenta los efectos adversos que han afectado a nuestras operaciones en los últimos años, y se han integrado en el análisis las nuevas adquisiciones en EE. UU. y el Reino Unido. Por ello, se están actualizando los riesgos críticos, lo que da lugar a nuevos riesgos o sustituye a los anteriores.

En cuanto a los procesos utilizados para determinar los impactos, la metodología aplicada al análisis de los riesgos climáticos físicos consiste en seleccionar los escenarios climáticos pertinentes, identificar los riesgos físicos asociados a las actividades de la empresa y los posibles peligros climáticos, caracterizar dichas amenazas y proyectar su evolución a corto y medio plazo, evaluar la probabilidad de cada riesgo, así como el grado de exposición y vulnerabilidad de la actividad, y, en última instancia, priorizar los riesgos con el fin de definir las medidas de adaptación más adecuadas.

Para el análisis de los riesgos de transición y las oportunidades relacionadas con el clima, el proceso incluye una fase de identificación acorde con los criterios de clasificación recomendados por el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), seguida de una evaluación basada en la probabilidad y la gravedad del impacto (o, en el caso de las oportunidades, en el potencial de apalancamiento y la capacidad de creación de valor), y una etapa de priorización basada en los resultados obtenidos.

Los escenarios climáticos considerados fueron los siguientes:

- **Intermedio (según las tendencias actuales)**: se logra un desarrollo energético equilibrado, aunque se mantiene la dependencia de los combustibles fósiles. Representa una trayectoria de emisiones intermedia en comparación con otros escenarios. **Aumentos de temperatura hasta 2050 de 1,5-2 °C por encima de los niveles preindustriales.**
- **Desarrollo con altas emisiones**: la economía mundial crece rápidamente, pero se alimenta de la explotación de combustibles fósiles y de estilos de vida con un alto consumo energético. Los niveles actuales de emisiones de CO_2 se duplicarán aproximadamente para 2050. **Aumentos de temperatura para 2050 de 1,6-2,4 °C por encima de los niveles preindustriales**.
- **Neutralidad climática**: Medidas aceleradas hacia el desarrollo sostenible y la neutralidad en carbono. Fuertes ajustes normativos y de mercado para cumplir el Acuerdo de París. **Aumentos de la temperatura para 2050 de entre 1,5 y 1,7 °C por encima de los niveles preindustriales**.

La evaluación de los riesgos climáticos se lleva a cabo según los criterios establecidos por el IPCC, y se obtiene multiplicando la probabilidad del peligro por la exposición y por la vulnerabilidad. Para todas las variables, se utiliza una evaluación cuantitativa del 1 al 3 según diferentes criterios para obtener la evaluación final del riesgo.

Además de los riesgos identificados en el estudio de doble materialidad, existe una metodología para identificar y mitigar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, de acuerdo con las recomendaciones del TCFD.

Se han identificado más de 174 posibles riesgos físicos, 51 posibles riesgos de transición y 40 posibles oportunidades, de los cuales 21 se han considerado críticos para la empresa.

Impactos críticos

Descripción	Tipo	Horizonte temporal	Ubicación
Riesgos físicos			
Aumento de las temperaturas y olas de calor	Agudo	Medio y largo plazo (10-40 años)	ATLANTIC, CEE Y EE. UU.
Lluvias torrenciales e inundaciones	Agudo	Medio y largo plazo (10-40 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Incendios forestales	Agudo	Medio y largo plazo (10-40 años)	EE. UU.
Huracanes y ciclones tropicales	Agudo	Medio y largo plazo (10-40 años)	EE. UU.
Riesgos de transición			
Cambios en la regulación del sector energético recuperación a partir de residuos	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC, CEE Y REINO UNIDO
Fracaso en la transición hacia las nuevas tecnologías	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC
Dificultad para adaptarse a un entorno heterogéneo Marco normativo sobre el cambio climático	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC, CEE Y REINO UNIDO
Restricciones cada vez mayores sobre los vehículos	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC
Mayor obligación de divulgación sobre cuestiones relacionadas con el clima	-	Corto plazo (0-10 años)	CEE
Oportunidades			
Transporte neutro en carbono	-	Medio plazo (10-40 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Aumento de la demanda de servicios de gestión y reciclaje en situaciones de catástrofe	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Demanda de servicios en situaciones de emergencia y desastres	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Ventaja competitiva en desarrollo de tecnologías de bajas emisiones	-	Plazo medio (10-40 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Uso de incentivos relacionados con la descarbonización y la transición energética	-	Corto plazo (0-10 años)	ATLANTIC, CEE, REINO UNIDO Y EE. UU.
Programa de compensación de emisiones	-	Plazo medio (10-40 años)	REINO UNIDO

E1-2: Políticas relacionadas con la mitigación y la adaptación al cambio climático

FCCenviro, en consonancia con nuestra hoja de ruta de descarbonización, aplica activamente medidas para mitigar los impactos adversos asociados a los retos climáticos en todas sus operaciones. La empresa ha avanzado de forma constante en iniciativas estratégicas como la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, la mejora de la eficiencia energética en todos sus procesos y la expansión del uso de fuentes de energía renovables. Estos esfuerzos reflejan el compromiso de larga data de **FCCenviro** de integrar las consideraciones climáticas en su toma de decisiones operativas y estratégicas.

Las políticas recogen las prioridades y los compromisos adoptados por **FCCenviro**. Aunque aún no se ha establecido una política única y global aplicable a todas las plataformas, la organización cuenta con un conjunto de políticas alineadas con la norma ISO 50001 en toda la plataforma Atlantic, CEE (Austria y la República Checa) e 14064 en el Reino Unido. Estos marcos establecen los siguientes compromisos fundamentales:

- Respeto por el medio ambiente mediante el apoyo a actividades de diseño que mejoren tanto el rendimiento medioambiental como el energético.
- Optimizar los procesos y procedimientos de gestión de residuos, y promover el uso de combustibles renovables, vehículos eléctricos y fuentes de energía renovables.
- Implementar métodos de eficiencia energética que minimicen el impacto medioambiental de forma responsable y económicamente viable.
- Supervisar nuestras emisiones y trabajar de forma proactiva para reducirlas siempre que sea posible, garantizando al mismo tiempo el pleno cumplimiento de la legislación aplicable en materia de eficiencia energética y cambio climático.

E1-3: Acciones y recursos relacionados con el cambio climático

En consonancia con nuestra hoja de ruta de descarbonización y nuestras políticas y objetivos relacionados con el clima, a lo largo de 2025 pusimos en marcha una serie de iniciativas destinadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Estas acciones incluyen la mejora tanto del rendimiento energético como de la eficiencia operativa, la renovación progresiva de nuestra flota y el fomento de la generación y el uso de energías renovables.

A continuación se detallan las principales medidas adoptadas:

Acciones en todas nuestras operaciones: Nuevos procesos, diversificación de vertederos y eficiencia de los procesos- Hoja de ruta de descarbonización: palancas operativas

Instalación de un sistema de inyección de óxido de calcio (CaO) en nuestra planta de valorización energética de residuos (EfW) de Zisterdorf, Austria. Esta medida tiene como objetivo reducir las emisiones de CO_2 generadas por las operaciones de la planta, con una reducción estimada de aproximadamente 10 kg de CO_2 por tonelada de residuos tratados. Se prevé que el proyecto esté terminado en la segunda mitad de 2026, aunque las pruebas realizadas en 2025 ya han validado tanto el rendimiento técnico como el potencial de reducción de emisiones del sistema.

La obtención de certificados de eficiencia energética para nuestros edificios corporativos en la República Checa, gracias a las mejoras realizadas en las instalaciones y a la aplicación de medidas de modernización alineadas con los principios de gestión energética de la norma ISO 50001.

Se han llevado a cabo obras de modernización en varias instalaciones, incluida la planta de compostaje de Zabrze (Polonia), donde se ha mejorado el túnel de compostaje para aumentar la calidad del producto final. Además, el aire de escape se canaliza ahora hacia

puntos de tratamiento específicos, donde se somete a un proceso de filtración respaldado por un control continuo de la calidad del aire.

Instalación de sensores PIR y calefactores digitales en las 21 instalaciones que conforman nuestras operaciones en Herefordshire y Worcestershire, en el Reino Unido. Se espera que estas medidas generen un ahorro energético de más de 11.000 kWh en iluminación y 210.000 kWh en calefacción al año.

FCC Environment UK ha adquirido el negocio de Cumbria Waste Group en el Reino Unido. Esta adquisición amplía nuestra oferta de servicios en el norte del Reino Unido, lo que nos permite ofrecer soluciones integradas de gestión de residuos tanto a clientes municipales como a clientes comerciales. Gracias a esta operación, ahora gestionamos instalaciones de recuperación de materiales, compostaje, tratamiento de residuos peligrosos y líquidos, y centros de reciclaje de residuos domésticos, además de prestar servicios de recogida de residuos, reciclaje y gestión de residuos orgánicos. Esta expansión estratégica refuerza aún más nuestras capacidades principales en materia de reciclaje y tratamiento, al tiempo que mejora nuestra propuesta de valor global para el cliente.

En Estados Unidos, FCC Environmental Services ha ampliado su presencia en Florida mediante la adquisición de dos plantas de generación de energía a partir de residuos que procesan residuos no reciclables. Esta adquisición reduce directamente la dependencia de la región respecto a los vertederos. Se espera que, gracias a esta operación, las instalaciones conviertan más de 1,5 millones de toneladas de residuos al año en energía, generando electricidad como parte del proceso.

Medidas para descarbonizar nuestra combinación energética: palancas operativas de la hoja de ruta de descarbonización

Hemos impulsado la implantación de sistemas fotovoltaicos en varias de nuestras operaciones clave, reforzando nuestro compromiso con la descarbonización de nuestra combinación energética y aumentando progresivamente la cuota de generación renovable in situ. En Austria, hemos instalado paneles solares en nuestras instalaciones de Graz y Halbenrain, lo que supone un hito significativo en nuestra agenda de sostenibilidad más amplia. Estas instalaciones representan las primeras fases de un programa plurianual que se prolongará hasta 2027, durante el cual está prevista la incorporación de capacidad fotovoltaica adicional. Esta trayectoria de inversión a largo plazo demuestra claramente nuestro compromiso constante con nuestros compromisos corporativos.

Los sistemas implantados hasta la fecha ya han aportado resultados tangibles en cuanto al rendimiento, entre los que destaca una reducción del 8 % en el consumo total de electricidad en todas las instalaciones austriacas. Este impacto inicial subraya no solo la viabilidad técnica de las soluciones implementadas, sino también el gran potencial de escalabilidad a medida que se vayan poniendo en marcha nuevas fases de instalación en los próximos años. Más allá de los beneficios medioambientales directos, estas iniciativas también contribuyen a la optimización de costes a largo plazo mediante una mayor independencia energética y una menor exposición a unos mercados eléctricos cada vez más volátiles.

En Eslovaquia, hemos completado la instalación de paneles fotovoltaicos en nuestra planta de Dolny Bar. Este proyecto supone un importante paso adelante en la expansión de las energías renovables distribuidas en toda nuestra zona de operaciones. La capacidad instalada se prevé que genere suficiente electricidad

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

renovable para abastecer por completo todos los servicios tecnológicos y los sistemas de iluminación de los edificios administrativos del recinto. Además de la reducción de emisiones derivada de la generación de energía limpia, esta instalación mejora la resiliencia operativa al garantizar que los servicios esenciales puedan funcionar con una menor dependencia de la electricidad suministrada por la red.

Medidas relacionadas con la descarbonización de la flota-Hoja de ruta para la descarbonización: medidas operativas

Seguimos avanzando en la descarbonización de nuestra flota mediante la promoción de combustibles alternativos y la renovación progresiva de los vehículos en todas nuestras plataformas operativas.

Una de las iniciativas más significativas es la expansión del uso del biocombustible HVO100. En 2025, firmamos un acuerdo de suministro específico para permitir el uso de HVO100 en todos nuestros vehículos de recogida que operan en Klagenfurt, Linz, Rottenmann, Graz y Seeboden, en Austria, así como Praga, en la República Checa. Este acuerdo puede renovarse en los años siguientes, lo que garantiza la continuidad a largo plazo y la flexibilidad estratégica. Se espera que el cambio al HVO100 reduzca hasta un 90 % de las emisiones totales de CO_2 asociadas al consumo de combustible de estos vehículos, lo que sitúa a esta iniciativa como una de las medidas más eficaces de nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización.

Paralelamente, seguimos ampliando la adopción de vehículos ECO y modelos 100 % eléctricos en nuestras cuatro plataformas operativas. En el Reino Unido, se han puesto en servicio nuevas furgonetas eléctricas para uso de los supervisores de zona en los contratos de Herefordshire y Worcestershire. En CEE, hemos incorporado camiones de recogida de residuos totalmente eléctricos a la flota, lo que refuerza nuestro compromiso con las operaciones de bajas emisiones en entornos urbanos. En Polonia, se han adquirido más camiones de recogida de residuos de gas natural (GNC), y está prevista la adquisición de más de diez vehículos adicionales en los próximos años como parte del plan de transición de la flota a medio plazo de la región.

En Estados Unidos, han continuado a gran escala los esfuerzos de renovación de la flota. Solo en 2025 se han incorporado cerca de 100 nuevos vehículos de GNC, lo que ha aumentado significativamente la proporción de modelos de combustible alternativo en nuestras operaciones norteamericanas. Además, en la región del Atlántico, el número de vehículos y maquinaria eléctricos ha crecido en más de 180 unidades durante el último año, lo que refleja una de las transiciones más dinámicas dentro del Grupo.

En conjunto, estas iniciativas ilustran un enfoque coherente y estructurado para la descarbonización de la flota, respaldado por inversiones específicas, estrategias específicas para cada región y una clara alineación con las palancas operativas definidas en nuestra Hoja de ruta de descarbonización. Al ampliar el uso de combustibles alternativos, potenciar la movilidad eléctrica y acelerar la renovación de los vehículos convencionales, seguimos reduciendo nuestra huella de carbono al tiempo que mejoramos la eficiencia operativa y garantizamos el cumplimiento normativo a largo plazo.

Otras acciones relevantes

Por quinto año consecutivo, hemos obtenido el sello «Calculo, Reduzco y Compenso» para FCC Medio Ambiente y el sello «Calculo–Compenso» para FCC Ámbito, ambos otorgados por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), dependiente del Ministerio de Transición Ecológica y del Reto Demográfico (MITERD). Estos reconocimientos ponen de relieve nuestro compromiso constante con unas prácticas sólidas de gestión del carbono, la presentación transparente de informes sobre emisiones y la puesta en marcha de iniciativas cuantificables para mitigar nuestro impacto medioambiental.

Para optar al sello «Compenso», que certifica la absorción verificada de emisiones de gases de efecto invernadero, FCC Medio Ambiente ha contribuido al proyecto «Viveros Yanguas III – Rábano», situado en Valladolid. Esta iniciativa respalda los esfuerzos regionales de restauración forestal, reforzando la biodiversidad, mejorando la salud del suelo y potenciando la capacidad de secuestro de carbono a largo plazo.

Parámetros y metas

E1-4: Objetivos relacionados con la mitigación y la adaptación al cambio climático

Desde 2024, tras la aprobación de nuestra hoja de ruta de descarbonización, hemos establecido un conjunto de objetivos globales diseñados para apoyar la mitigación del cambio climático e impulsar reducciones sistemáticas de las emisiones de gases de efecto invernadero. Estos objetivos no sustituyen a los compromisos individuales ya existentes en cada plataforma; más bien, los complementan y las armonizan bajo un marco unificado. El objetivo general es armonizar nuestros esfuerzos en toda la organización, reforzar la coherencia interna y establecer una dirección clara y a largo plazo que permita alcanzar de manera eficiente resultados medioambientales cuantificables.

A corto y medio plazo (hasta 2030), nuestros objetivos específicos en este ámbito incluyen:

- Reducir nuestro índice de intensidad de emisiones (CO_2 emitidas por euro de ingresos). Esto se logrará mediante iniciativas de mejora de la eficiencia energética, la ampliación de la capacidad de generación de energía a partir de residuos, una mayor valorización del biogás en vertederos e instalaciones de biometanización, y el continuo reciclaje y la economía circular en todas nuestras operaciones.
- Lograr una flota más sostenible, con un objetivo claro para 2030: garantizar que el 22 % de la flota esté compuesta por vehículos ECO y el 10,50 % por vehículos totalmente eléctricos, con el apoyo de inversiones específicas en combustibles alternativos, infraestructura de recarga y programas progresivos de renovación de la flota.
- Aumentar la proporción de consumo de electricidad renovable procedente de la red hasta el 50 % para 2030, aprovechando mecanismos contractuales, oportunidades de mercado y proyectos de autogeneración para acelerar la descarbonización de nuestra combinación energética.

Estos compromisos a corto y medio plazo están plenamente alineados con ambiciones corporativas más amplias y de larga trayectoria, como el Plan Net Zero 2040 de FCC Environment UK y la Estrategia 2050 de FCC Medio Ambiente, lo que garantiza la continuidad estratégica al tiempo que refuerza nuestra contribución a los objetivos climáticos globales. En conjunto, representan un enfoque coherente y con visión de futuro que posiciona a la organización para responder de manera eficaz a la evolución de la normativa, las expectativas del mercado y los nuevos retos en materia de sostenibilidad.

E1-5: Consumo y mix energético

Teniendo en cuenta los impactos, riesgos y oportunidades significativos derivados del estudio de doble materialidad realizado, se presentan los indicadores de control y seguimiento relativos al consumo y la composición energética.

Consumo total de energía de las actividades propias

A continuación se detalla, en MWh, el consumo energético derivado de nuestras propias operaciones, distinguiendo entre el consumo de energía fósil, nuclear y renovable.

Consumo total	Unidades	2024	2025
Consumo de carbón y productos del carbón	*MWh*	375,51	0,00
Consumo de petróleo crudo y productos petrolíferos	*MWh*	1.017.448,52	1.064.867,46
Consumo de gas natural como combustible	*MWh*	386.440,55	937.109,18
Consumo de combustible procedente de otras fuentes de combustibles fósiles	*MWh*	1.522.530,39	2.509.775,08
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes fósiles	*MWh*	114.657,86	122.922,29
Consumo total de energía procedente de combustibles fósiles	*MWh*	**3.041.452,82**	**4.634.674,01**
Porcentaje de los combustibles fósiles en el consumo total de energía (%)	*%*	**57%**	**59%**
Consumo de energía nuclear	*MWh*	**0,00**	**0,00**
Porcentaje del consumo de energía nuclear respecto al consumo total de energía (%)	*%*	**0%**	**0%**
Consumo de combustible procedente de fuentes renovables, incluida la biomasa (que también incluye residuos industriales y municipales de origen biológico, biocombustibles, biogás, hidrógeno renovable, etc.)	*MWh*	2.109.714,24	3.184.158,62
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración adquiridos o suministrados a partir de fuentes renovables	*MWh*	53.358,42	65.681,77
Consumo de energía rentable autogenerada no procedente de combustibles	*MWh*	138.237,66	16.245,52
Consumo total de energía renovable	*MWh*	**2.301.310,32**	**3.266.085,91**
Porcentaje de las fuentes renovables en el consumo total de energía	*%*	**43%**	**41%**
Consumo total de energía	*MWh*	**5.342.763,15**	**7.900.759,93**

Intensidad energética basada en los ingresos netos

Nuestras actividades se enmarcan en varios sectores clasificados como de alto impacto climático, concretamente:

» **E** - Suministro de agua; alcantarillado; gestión de residuos y actividades de rehabilitación

» **D** - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado

» **H** - Transporte y almacenamiento

Intensidad energética basada en los ingresos netos	Unidades	2024	2025
Consumo energético total de las actividades en sectores con un alto impacto climático	*MWh*	**5.342.742,94**	**7.900.261,55**
Ingresos netos procedentes de actividades en sectores de alto impacto climático	*M€*	4.344,98	4.736,94
Ingresos netos (otros sectores)	*M€*	1,32	3,16
Resultado neto total incluido en los estados financieros	*M€*	**4.346,30**	**4.740,10**
Índice de intensidad energética en sectores con alto impacto climático	*MWh/M€*	1.229,64	1.667,80

Producción de energía renovable y no renovable

Nuestra generación de energía renovable y no renovable procede de varias fuentes:

Energía producida mediante la combustión de residuos

en instalaciones de valorización energética de residuos (EfW), donde los residuos no reciclables se someten a un tratamiento térmico para generar electricidad. Este proceso reduce al mismo tiempo la dependencia de los vertederos y permite recuperar energía de materiales que no pueden reincorporarse a la economía circular.

Valorización del biogás generado procedente de residuos

descomposición en los vertederos, donde se captura el biogás rico en metano y se convierte en electricidad o energía térmica. Este enfoque no solo aprovecha una valiosa fuente de energía renovable, sino que también mitiga significativamente las emisiones incontroladas procedentes de las operaciones de los vertederos.

Valorización del biogás producido en instalaciones de biometanización,

donde los residuos orgánicos se someten a una digestión anaeróbica controlada para generar biogás. La energía resultante puede utilizarse directamente, inyectarse en la red como biometano mejorado o integrarse en procesos industriales, contribuyendo así a un sistema energético circular y con bajas emisiones de carbono.

Autogeneración de electricidad mediante instalaciones solares fotovoltaicas,

instalados en varias de nuestras instalaciones operativas. Estos sistemas aumentan nuestra cuota de electricidad renovable generada in situ, reducen nuestra exposición a la volatilidad del mercado y contribuyen a la descarbonización progresiva de nuestra combinación energética.
En conjunto, estas fuentes de energía conforman una cartera equilibrada y estratégicamente alineada que da respuesta tanto a nuestras necesidades operativas como a nuestros compromisos más amplios en materia de descarbonización. Además, refuerzan nuestra ambición a largo plazo de realizar la transición hacia un modelo energético más sostenible, eficiente y resiliente en todas las regiones en las que operamos.
En 2025, la generación de energía renovable para autoconsumo ascendió a 175.654 MWh (incluida la valorización energética de residuos).

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

E1-6: Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones GEI totales

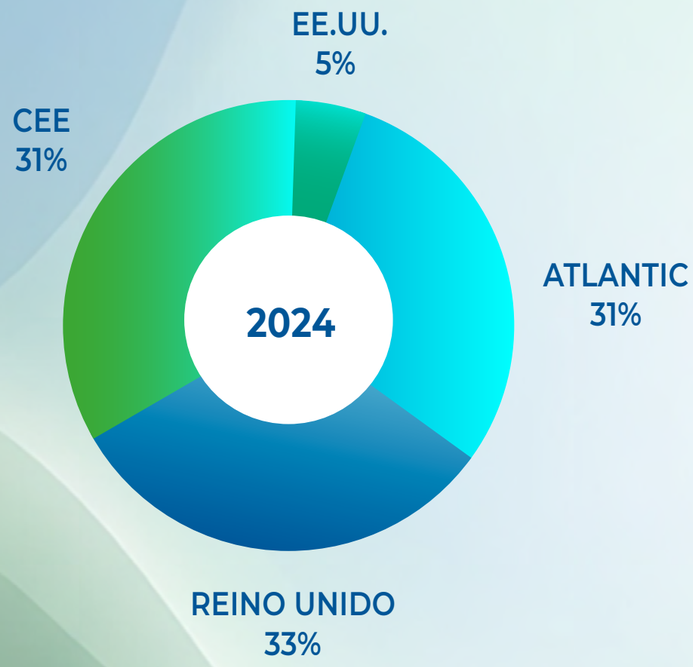
Calculamos las emisiones de forma coherente y homogénea en todas nuestras plataformas, aplicando los mismos criterios metodológicos en todos los países en los que operamos. Nuestro enfoque se ajusta plenamente a las normas reconocidas internacionalmente, en particular al Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo GHG), lo que garantiza la coherencia metodológica, la comparabilidad entre regiones y la continuidad a largo plazo.

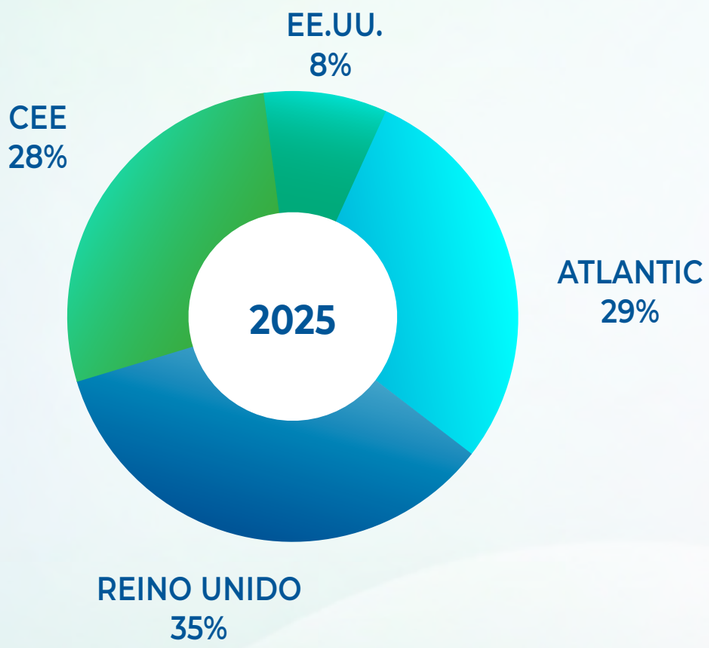
Para el Alcance 1, los factores de emisión proceden principalmente de los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero y se complementan, cuando sea necesario, con la base de datos del DEFRA para garantizar una cobertura exhaustiva y fiable de todas las categorías de actividad. En el caso del Alcance 2, las emisiones se comunican tanto según el enfoque basado en la ubicación como según el enfoque basado en el mercado, lo que mejora la transparencia y permite a las partes interesadas distinguir entre la intensidad de carbono intrínseca de las redes locales y el efecto de los instrumentos contractuales de adquisición. En conjunto, estas prácticas garantizan la coherencia, la trazabilidad y la solidez de todos los datos comunicados.

Todas las emisiones comunicadas en el Alcance 1 y el Alcance 2 corresponden a las emisiones brutas del grupo contable consolidado, que incluye la sociedad matriz y todas las filiales consolidadas por integración global. Las emisiones asociadas a las entidades participadas —incluidas las asociadas, las empresas conjuntas, las filiales no consolidadas o los acuerdos conjuntos no estructurados en los que **FCCenviro** tiene el control operativo pero que no se consolidan en los estados financieros— se excluyen de estos ámbitos para garantizar una alineación estricta con los límites de la consolidación financiera.

Emisiones 2024-2025 (Alcances 1 y 2) por plataformas geográficas

se distribuyen de la siguiente manera:





En cuanto al Alcance 3, durante 2025 llevamos a cabo una estimación preliminar de las emisiones de Alcance 3 utilizando una metodología basada en el gasto y respaldada por los factores de emisión del DEFRA. El cálculo del Alcance 3 abarca las 15 categorías definidas por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), que cubren una amplia gama de actividades tanto en las fases iniciales como en las finales de la cadena de valor. Entre ellas se incluyen la adquisición de materias primas y bienes de capital, las actividades relacionadas con el combustible y energía no incluidas en los Alcances 1 y 2, los residuos generados en las operaciones, el transporte y el tratamiento de subproductos y la eliminación al final de la vida útil, la logística y la distribución posteriores, así como las emisiones de los Alcances 1 y 2 derivadas de contratos no operativos, prorrateadas según nuestra participación en el capital y contabilizadas como emisiones de inversión según el enfoque de participación accionarial.

En esta fase, el cálculo no incluye las emisiones derivadas del transporte en la fase inicial ni de los desplazamientos de los empleados al trabajo, ya que aún no se dispone del nivel de detalle necesario para realizar un cálculo fiable y auditable. Estas lagunas en los datos se han identificado como parte de nuestra evaluación metodológica y se irán subsanando progresivamente en los próximos años a medida que mejoremos los sistemas internos de recopilación de datos.

La mayor parte de las emisiones de **FCCenviro** proceden de actividades sobre las que la empresa no tiene control operativo. Estas se refieren, en gran medida, a la ejecución de contratos en los que los servicios se prestan siguiendo estrictamente las instrucciones del cliente, sin autoridad para tomar decisiones sobre los parámetros operativos que influyen directamente en las emisiones.

Además, se generan emisiones a través de la adquisición de bienes y servicios esenciales para el desarrollo de nuestras actividades, así como de actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2, de acuerdo con las definiciones del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Estas fuentes reflejan las características inherentes al modelo operativo de **FCCenviro**, que combina la prestación directa de servicios con marcos operativos orientados al cliente y la dependencia de insumos externos necesarios para prestar servicios medioambientales esenciales.

Esta estimación inicial se seguirá perfeccionando, y se han previsto mejoras en la recopilación de datos sobre actividades, la colaboración con los proveedores y la definición de los límites para aumentar la precisión y la comparabilidad a lo largo del tiempo.

No tenemos emisiones de gases de efecto invernadero sujetas a regímenes regulados de comercio de derechos de emisión, ya que ninguna de nuestras actividades operativas entra aún en el ámbito de aplicación de ningún mecanismo de fijación de precios del carbono.

La estimación resultante se presenta en la tabla siguiente para los años 2024 y 2025.

Emisiones de GEI (alcance 1 y 2)	Unidades	2024	2025
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	$ktCO_2e$	4.177,52	4.702,10
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) — Método gráfico	$ktCO_2e$	47,41	45,26
Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) — Método de mercado	$ktCO_2e$	35,74	34,08
Alcance 3	$ktCO_2e$	-	1.299,20

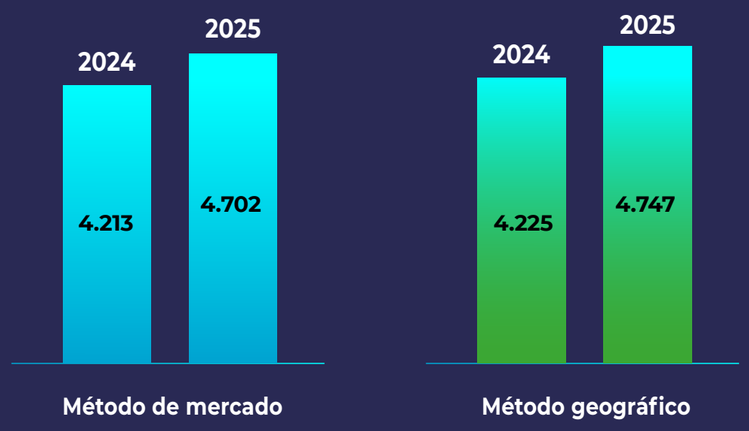
Por lo tanto, nuestras emisiones brutas totales son las siguientes:

Emisiones totales de GEI por tipo de cobertura*	Unidades	2024	2025
Emisiones totales de GEI — método geográfico	$ktCO_2e$	4.225	4.747
Emisiones totales de GEI — método de mercado	$ktCO_2e$	4.213	4.702

*No se incluye el Alcance 3.

Nuestra intensidad de emisiones de GEI es de 1,002 $ktCO_2$ por millón de euros de facturación según el método geográfico y de 0,999 $ktCO_2$ por millón de euros de facturación según el método de mercado.

Emisiones totales de GEI $ktCO_2e$



Instrumentos contractuales utilizados para la compra y venta de energía combinada

Hemos establecido acuerdos contractuales tanto en el Reino Unido como en Austria que garantizan el suministro de electricidad 100 % renovable, lo que nos permite eliminar las emisiones de Alcance 2 en estas zonas geográficas según el enfoque de información basado en el mercado. Estos acuerdos constituyen una palanca clave de nuestra estrategia de descarbonización, ya que proporcionan visibilidad a largo plazo sobre la intensidad de carbono de nuestro consumo eléctrico y refuerzan nuestra alineación con los compromisos de transición climática tanto a nivel nacional como del Grupo.

Además, y en plena consonancia con nuestro plan de transición climática, estamos aumentando progresivamente la proporción de electricidad renovable consumida en el resto de las zonas geográficas en las que operamos.

Emisiones biogénicas de CO_2

En nuestras operaciones, generamos emisiones biogénicas de gases de efecto invernadero (GEI), que corresponden a las emisiones liberadas por la combustión de biomasa procedente de la fracción orgánica de los materiales. Estas emisiones se diferencian de las emisiones de origen fósil en que proceden de fuentes biológicas que forman parte del ciclo del carbono a corto plazo. Por ello, aunque deben medirse y notificarse para garantizar la transparencia, no se considera que contribuyen a la acumulación atmosférica de CO_2 a largo plazo de la misma manera que las emisiones de origen fósil.

Nuestras emisiones biogénicas, que se detallan a continuación, proceden principalmente de dos actividades dentro de la organización:

- La combustión de la fracción biodegradable de los residuos en nuestras instalaciones de generación de energía a partir de residuos, donde el material orgánico se oxida para generar electricidad y calor.
- El consumo de biocombustibles, incluidos los biocombustibles avanzados como el HVO100, que contienen un componente biogénico derivado de biomasa renovable.

Emisiones directas de GEI (de origen biogénico)	Unidades	2024	2025
Emisiones derivadas del consumo de combustibles biogénicos en fuentes fijas y móviles bajo control operativo	$ktCO_2e$	568,72	1.149,32

E1-7: Eliminación de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

Durante 2025, y como parte de nuestros esfuerzos continuos por mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), **FCCenviro** contribuyó al proyecto «Viveros Yanguas III – Rábano», situado en Valladolid, apoyando los esfuerzos de restauración forestal a gran escala en la región. Esta iniciativa mejora los ecosistemas locales al promover la reforestación, mejorar la salud del suelo y aumentar la

Además, dentro de la plataforma de Centro y Este de Europa (CEE), seguimos llevando a cabo iniciativas de plantación de árboles diseñadas para compensar la huella de carbono de los eventos corporativos celebrados a lo largo del año. Estas acciones contribuyen a reforzar los espacios verdes locales, al tiempo que refuerzan la concienciación medioambiental en toda la organización.

Aunque estas iniciativas no se clasifican como palancas fundamentales dentro de nuestra estrategia de descarbonización, generan, no obstante, beneficios locales tangibles y nos permiten obtener el sello «Compenso» en España. Los proyectos de reforestación crean valor a largo plazo para la sociedad, no solo a través de la absorción de CO_2, sino también al mejorar la biodiversidad, restaurar terrenos degradados y proporcionar nuevos espacios aprovechables para las comunidades locales.

En la actualidad, **FCCenviro** no ha realizado ninguna declaración pública de neutralidad en emisiones de gases de efecto invernadero. Seguimos centrados en implementar medidas de descarbonización sólidas y creíbles, mejorar la calidad de los datos y garantizar la transparencia en cuanto a los límites metodológicos de nuestros informes relacionados con el clima.

E1-8: Fijación interna de precios del carbono

Actualmente, no se ha implantado ningún sistema de tarificación interna del carbono en **FCCenviro**.

Otros indicadores relevantes

Consumo total de energía	Unidades	2024	2025
Consumo energético directo	GJ	18.131.433	27.705.277
Consumo energético indirecto	GJ	1.102.514	1.311.329
TOTAL	GJ	**19.233.947**	**29.016.607**

Consumo directo de energía	Unidades	2024	2025
Consumo directo de fuentes no renovables	GJ	10.949.230	16.242.306
Consumo directo de fuentes renovables	GJ	7.594.971	11.462.971
TOTAL	GJ	**18.131.433**	**27.705.277**

Consumo energético indirecto (excluido el autoconsumo)	Unidades	2024	2025
Consumo indirecto de energía no renovable	GJ	412.768	442.520
Consumo indirecto de energías renovables	GJ	192.090	236.454
Consumo de autogeneración	GJ	497.656	632.355
TOTAL	GJ	**1.102.514**	**1.311.329**

Consumo de combustibles no renovables en fuentes fijas y móviles bajo control operativo	Unidades	2024	2025
Gasolina	GJ	100.219	82.092
Diésel/Gasoil	GJ	3.374.095	3.491.605
Gasóleo para calderas (Diesel C)	GJ	177.858	188.544
Gasóleo C	GJ	2.876	0
GLP (gas licuado de petróleo)	GJ	6.319	70.126
Gas natural	GJ	77.625	44.070
Gas natural comprimido (GNC)	GJ	1.085.080	3.322.301
Gas natural licuado (GNL)	GJ	228.481	7.223
Queroseno	GJ	277	218
Carbón (doméstico)	GJ	1.352	0
Propano	GJ	1.171	937
Residuos (fracción fósil)	GJ	5.481.109	9.032.818
TOTAL	GJ	**10.536.462**	**16.242.306**

* La cifra de 2024 no incluye el consumo total de GNC debido a limitaciones en la disponibilidad de datos. Por ello, las cifras de 2024 y 2025 no son directamente comparables.

Consumo de combustibles renovables en fuentes fijas y móviles bajo control operativo	Unidades	2024	2025
Biodiésel	GJ	26.841	538.764
Biogás/gas de vertedero	GJ	1.915.502	1.608.990
Residuos (fracción de biomasa)	GJ	5.631.358	9.300.129
Biomasa	GJ	21.271	15.088
TOTAL	GJ	**7.594.971**	**11.462.971**

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS E2

CONTAMINACIÓN

1 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
2 Parámetros y metas

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con la contaminación

Los principales impactos positivos o negativos de nuestra actividad en relación con la contaminación se derivan de los efectos sobre el aire, el suelo y el agua, los microplásticos y las sustancias que suscitan preocupación. A partir del análisis de doble materialidad, a continuación se describen los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con la contaminación, sin cambios respecto a años anteriores:

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Contaminación atmosférica		
Contaminación atmosférica por la emisión de gases contaminantes (NOx, SOx, partículas, etc.) en nuestras propias operaciones	Actual	Operaciones propias
Contaminación atmosférica derivada de la producción de bienes y servicios (NOx, SOx, partículas, etc.) en la cadena de valor anterior	Actual	Cadena de valor ascendente
Contaminación del agua		
Contaminación de las masas de agua como consecuencia de la generación y el vertido de lixiviados	Actual	Operaciones propias
Contaminación del suelo		
Contaminación del suelo como consecuencia de posibles derrames de sustancias (combustibles, aceites, productos químicos y residuos)	Actual	Operaciones propias
Microplásticos		
Emisión de microplásticos como consecuencia del desarrollo de las actividades del Grupo	Actual	Operaciones propias

E2-1: Políticas relacionadas con la contaminación

Aunque **FCCenviro** no cuenta con una política global independiente que aborde específicamente este aspecto, mantenemos sólidas políticas medioambientales en todas las zonas geográficas en las que operamos, de conformidad con la norma de gestión medioambiental ISO 14001. Estas políticas están disponibles públicamente en los sitios web de cada plataforma geográfica y articulan un compromiso claro, a nivel de toda la organización, con la protección del medio ambiente. Se aplican políticas medioambientales alineadas con la norma ISO 14001 en todos los países en los que operamos, a excepción de Estados Unidos, donde se aplican marcos de gestión alternativos.

En todas las plataformas, estas políticas medioambientales identifican la prevención de la contaminación como un aspecto relevante y establecen una serie de compromisos y principios rectores destinados a minimizar los asociados a nuestras operaciones. Entre los elementos clave se incluyen:

- Mejorar continuamente las actividades llevadas a cabo, garantizando la prestación eficaz de los servicios y promoviendo al mismo tiempo la protección del medio ambiente, lo que incluye apoyar actividades de diseño que mejoren el desempeño medioambiental.
- Preservar el medio ambiente tanto a nivel local como global, manteniendo al mismo tiempo el pleno cumplimiento de la legislación aplicable.
- Minimizar el impacto medioambiental, garantizando que las operaciones se lleven a cabo en armonía con el entorno y de acuerdo con los principios del desarrollo sostenible.

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

E2-2: Acciones y recursos relacionados con la contaminación

FCCenviro sigue avanzando de forma constante hacia un modelo de negocio más sostenible, eficiente y resiliente, con el objetivo general de contribuir a un medio ambiente más limpio y reducir la contaminación en todas sus áreas de actividad. Nuestro compromiso está firmemente arraigado en las cuatro plataformas geográficas, lo que fomenta la mejora continua de nuestro desempeño medioambiental y refuerza una cultura de responsabilidad y gestión medioambiental.

A continuación se detallan las medidas más significativas llevadas a cabo en 2025, que demuestran los pasos concretos que estamos trabajando para reducir el impacto medioambiental, reforzar la eficiencia operativa y avanzar hacia nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo:

Medidas relacionadas con la descarbonización de la flota-Palancas operativas de la hoja de ruta de descarbonización

Hemos seguido ampliando nuestra flota de vehículos ECO y totalmente eléctricos en las cuatro plataformas.

Tal y como ya se ha descrito en el capítulo sobre el cambio climático, seguimos ampliando la adopción de vehículos ECO y modelos 100 % eléctricos en nuestras cuatro plataformas operativas. En el Reino Unido, se han puesto en servicio nuevas furgonetas eléctricas para su uso por parte de los supervisores de zona en los contratos de Herefordshire y Worcestershire. En Centro y Este de Europa (CEE), hemos incorporado a la flota camiones de recogida de residuos totalmente eléctricos, lo que refuerza nuestro compromiso con las operaciones de bajas emisiones en entornos urbanos. En Polonia, se han adquirido más camiones de recogida de residuos de gas natural (GNC), y está prevista la adquisición de más de diez vehículos adicionales en los próximos años como parte del plan de transición de la flota a medio plazo de la región.

En Estados Unidos, han continuado a gran escala los esfuerzos de renovación de la flota. Solo en 2025 se han incorporado casi 100 nuevos vehículos de GNC, lo que ha aumentado significativamente la proporción de modelos de combustible alternativo en nuestras operaciones en Norteamérica. Además, en la región del Atlántico, el número de vehículos eléctricos y maquinaria eléctrica ha crecido en más de 180 unidades durante el último año, lo que refleja una de las transiciones más dinámicas dentro del Grupo.

Además, para garantizar el funcionamiento eficaz y la fiabilidad a largo plazo de estos vehículos de bajas emisiones, hemos seguido invirtiendo en el desarrollo de una infraestructura de recarga específica tanto para turismos eléctricos como para vehículos pesados en Austria y el Reino Unido. Durante 2025, este esfuerzo se tradujo en la instalación de 12 nuevos puntos de recarga para camiones eléctricos y 8 cargadores adicionales para turismos y furgonetas, situados estratégicamente para dar respuesta a las necesidades operativas diarias y optimizar la utilización de la flota.

Estos nuevos activos complementan los 24 puntos de recarga ya instalados en 2024, lo que refuerza nuestro compromiso constante de facilitar la transición hacia una flota más sostenible. La ampliación de esta infraestructura no solo respalda nuestra hoja de ruta de electrificación de vehículos, sino que también refuerza la continuidad operativa, reduce la dependencia de redes de recarga externas y garantiza que nuestros objetivos de descarbonización se sustenten en sistemas robustos y preparados para el futuro.

En conjunto, estas iniciativas ilustran un enfoque coherente y con visión de futuro que posiciona a la organización para responder de manera eficaz a la evolución de la normativa, las expectativas del mercado y los nuevos retos en materia de sostenibilidad. Al ampliar el uso de combustibles alternativos, potenciar la movilidad eléctrica y acelerar la renovación de los vehículos convencionales, seguimos reduciendo nuestra huella de carbono al tiempo que mejoramos la eficiencia operativa y garantizamos el cumplimiento normativo a largo plazo.

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

Mejoras operativas en las instalaciones que contribuyen a la reducción de la contaminación atmosférica, del suelo y del agua-Hoja de ruta hacia la descarbonización: palancas operativas

En nuestra planta de valorización energética de residuos de Zisterdorf se ha instalado un nuevo sistema para el llenado, vaciado y mezcla de líquidos peligrosos, como aceites, fluidos de corte y otros líquidos industriales. Este sistema permite la recogida segura, controlada y eficiente de grandes volúmenes de aceite usado con la calidad necesaria para su posterior reciclaje en lugar de su eliminación. Además de mejorar el rendimiento operativo, el sistema potencia la capacidad de detección de fugas y evita derrames accidentales al suelo, reduciendo así los posibles riesgos de contaminación del suelo y de las aguas subterráneas.

En varias de nuestras instalaciones del Reino Unido —concretamente en Pocklington, Aylesbury, Buckingham y Langley— hemos llevado a cabo importantes mejoras en los sistemas de drenaje de aguas superficiales. Estas mejoras refuerzan el cumplimiento de las mejores técnicas disponibles descritas en las directrices del Gobierno británico para prevenir la contaminación de las masas de agua superficiales y del suelo a través de las redes de drenaje. El trabajo se lleva a cabo en coordinación con los ayuntamientos a los que prestamos servicio y, una vez implementado por completo, evitará posibles incidentes de contaminación, al tiempo que se mejora la protección del medio ambiente a nivel local.

Por otro lado, se han iniciado los trabajos de remediación de suelos en la planta de tratamiento de residuos de Knottingley, donde existe una contaminación histórica por alquitrán. El proyecto, desarrollado conjuntamente con el ayuntamiento local, pretende restaurar la calidad del suelo y eliminar el legado medioambiental asociado al emplazamiento. Se prevé que las actuaciones concluyan en 2026, contribuyendo de forma significativa a la recuperación ambiental de la zona.

Desarrollo de proyectos de I+D+i

FCC Medio Ambiente participa en el desarrollo de una iniciativa avanzada de investigación y desarrollo centrada en una nueva generación de tecnologías de pretratamiento y biometanización destinadas a transformar el biogás en biometano, tanto procedente de vertederos como de digestores anaeróbicos.
Tal y como se describe en nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2026-2030, el objetivo de este proyecto es mejorar significativamente la calidad del biogás y aumentar su potencial de recuperación, potenciando así la contribución de los gases renovables a la transición energética.

El proyecto busca optimizar la microbiología del proceso de biometanización, desarrollando comunidades microbianas extremófilas capaces de eliminar de forma eficiente y sostenible los principales contaminantes presentes en el biogás bruto —como el sulfuro de hidrógeno H_2S, los compuestos orgánicos volátiles (COV) y el dióxido de carbono CO_2. Al mejorar la eficiencia en la eliminación de contaminantes, la iniciativa pretende permitir la producción de biometano de mayor pureza, reducir los requisitos de mejora posteriores y aumentar la eficiencia y la estabilidad generales del proceso.

A través de esta iniciativa, FCC Medio Ambiente contribuye al desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras y escalables que fomentan la circularidad, reducen el impacto medioambiental y refuerzan el papel de los gases renovables dentro de nuestra hoja de ruta de descarbonización a largo plazo.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Parámetros y metas

E2-3: Objetivos relacionados con la contaminación

La reducción de la contaminación se ha convertido en un aspecto relevante integrado formalmente en nuestro modelo de negocio. Esta inclusión estratégica refuerza y potencia los compromisos ya adoptados por nuestras plataformas geográficas, en particular los recogidos en la Estrategia 2050 de FCC Medio Ambiente. Estos compromisos consolidados incluyen:

- Reducir la contaminación atmosférica mediante la adopción de combustibles alternativos, el fomento de la movilidad sostenible de los empleados y la modernización progresiva de la flota.
- Reducir la contaminación del agua y del suelo mediante acciones destinadas a minimizar los vertidos y mejorar los controles operativos.
- Reducir la contaminación acústica y lumínica mediante el despliegue de vehículos y maquinaria eléctricos, así como mediante la revisión y optimización del impacto lumínico de nuestras instalaciones.

Partiendo de esta base, hemos introducido nuevos compromisos que refuerzan y amplían nuestro enfoque de prevención de la contaminación. Entre ellos se incluyen:

- **Potenciar nuestro rendimiento operativo**: ampliar la capacidad de generación de energía a partir de residuos, aumentar la valorización del biogás en vertederos e instalaciones de biometanización, y promover el reciclaje y la economía circular como palancas clave para reducir las emisiones y el impacto medioambiental.
- **Lograr una flota más sostenible, con un objetivo claro para 2030**: garantizar que el 22 % de la flota esté compuesta por vehículos ECO y un 10,50 % por vehículos totalmente eléctricos, con el apoyo de inversiones específicas en combustibles alternativos, infraestructura de recarga y programas progresivos de renovación de la flota**.**
- **Fomentar proyectos de I+D+i que generen**: mediante la reducción de la contaminación del aire, el suelo o el agua. Estas iniciativas tienen como objetivo impulsar la innovación tecnológica, reforzar la excelencia operativa y ampliar la gama de soluciones disponibles para mitigar los impactos medioambientales en toda la organización.

En conjunto, estos compromisos reflejan un enfoque estructurado y con visión de futuro que posiciona a **FCCenviro** para seguir mejorando su desempeño medioambiental, responder de forma proactiva a las nuevas expectativas normativas y contribuir de manera significativa a un medio ambiente más limpio, seguro y sostenible.

E2-4: Contaminación del aire, el agua y el suelo

Teniendo en cuenta los impactos significativos y las oportunidades asociadas, los siguientes indicadores ofrecen una visión general de las emisiones de contaminantes atmosféricos generadas por la empresa.

Contaminación atmosférica

Las cifras que se presentan a continuación se derivan de una metodología que integra varios niveles de calidad de los datos, lo que garantiza un enfoque sólido y transparente para la contabilización de las emisiones en todas las actividades operativas.

En el caso de las plantas de recuperación de energía y las instalaciones de tratamiento de gran capacidad, las emisiones se calculan a partir de mediciones directas lo que garantiza el máximo grado de precisión y fiabilidad. En el caso de otras instalaciones de tratamiento, la metodología incorpora mediciones directas no validadas que, aunque no cuentan con certificación externa, ofrecen datos específicos de cada emplazamiento que mejoran sustancialmente la precisión de los cálculos.

Cuando la medición directa no es viable desde el punto de vista técnico u operativo —como en el caso de la maquinaria móvil, los vehículos o los equipos auxiliares—, las emisiones se calculan utilizando normas reconocidas y aceptadas internacionalmente, lo que garantiza la coherencia metodológica y la comparabilidad entre las distintas zonas geográficas.

En todos los demás casos, cuando la información es incompleta o insuficiente para una cuantificación precisa, se aplican estimaciones siguiendo prácticas de cálculo conservadoras y bien establecidas.

Este enfoque metodológico por niveles nos permite generar datos de emisiones que sean lo más precisos, transparentes y completos posible, al tiempo que reconocemos la variabilidad inherente a la disponibilidad de los datos en nuestra diversa cartera de operaciones.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

E2-5: Sustancias preocupantes y muy preocupantes

Emisiones atmosféricas	Unidades	2024	2025*
NOx	*t*	5.290	4.934
SOx	*t*	533	492
Carbono orgánico total	*t*	33	33
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	*t*	74	67
Partículas en suspensión (PM)	*t*	105	109
HCl	*t*	63	66
HF	*t*	1,2	1,1

* Las cifras no incluyen las nuevas instalaciones de valorización energética de residuos (EfW) en Estados Unidos.

No hemos identificado el uso de ninguna sustancia que suscite preocupación o muy alta preocupación que deba notificarse durante nuestra actividad a lo largo de 2025.

Otros indicadores relevantes

En 2025, se registraron dos incidentes importantes relacionados con derrames, ambos controlados de forma eficaz y sin consecuencias medioambientales duraderas gracias a las medidas correctivas inmediatas y a los protocolos de respuesta ante emergencias establecidos.

El primer incidente tuvo lugar en el Reino Unido, donde un error humano provocó la apertura accidental de una válvula de un depósito de almacenamiento de lixiviados, lo que causó que estos se desbordaran hacia la zona de escorrentía de aguas superficiales de la planta. Los equipos de respuesta actuaron con rapidez, utilizando únicamente recursos internos para recuperar la totalidad del material derramado y trasladarlo de forma segura a un depósito de almacenamiento alternativo. Como resultado, el incidente no generó impactos medioambientales más allá de la necesidad de llevar a cabo actividades de limpieza y las medidas operativas necesarias para corregir el error y evitar que se repitiera.

El segundo incidente tuvo lugar en Estados Unidos, donde se vertieron aproximadamente entre 30 y 40 galones de aceite en una vía residencial tras un fallo material en una manguera de un camión de recogida. Se aplicaron medidas de contención inmediatas y una inspección confirmó que no se vieron afectados ni los desagües pluviales ni el suelo. Se examinó el perímetro entre la carretera y el camino de acceso adyacente para verificar la ausencia de contaminación. Como medida de precaución, se retiró la capa superior de tierra, lo que garantizó la remediación completa de la zona.

Ambos incidentes se gestionaron adecuadamente de acuerdo con los protocolos internos de protección medioambiental.

Derrames	Unidades	2024	2025
N.º total de derrames significativos	*N.º*	**1**	**2**
Volumen total de vertidos significativos	*m^3*	**0,40**	**30**

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

NEIS E3

Recursos Hídricos y **MARINOS**

1 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
2 Parámetros y metas

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

14 VIDA SUBMARINA

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con los recursos hídricos y marinos

A lo largo de 2025, **FCCenviro** reforzó sus procesos para identificar y evaluar los posibles impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua y los recursos marinos. Este enfoque incluye analizar en qué puntos las operaciones de la empresa interactúan con entornos que dependen del agua, evaluar patrones de consumo en todos los servicios y considerar cómo las prácticas operativas pueden influir en la disponibilidad o la calidad del agua a nivel local.

Los principales impactos relacionados con el agua identificados, junto con su horizonte temporal y su ubicación dentro de la cadena de valor, se resumen en la siguiente tabla.

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Consumo y captaciones de agua		
Aumento del estrés hídrico como consecuencia de nuestras propias operaciones	Actual	Operaciones propias
Vertidos de agua		
Impacto en las masas de agua como consecuencia de la generación de aguas residuales en las operaciones	Actual	Operaciones propias

Materialidad financiera

No se han identificado riesgos ni oportunidades relacionados con los recursos hídricos o marinos, ni con su disponibilidad o calidad.

E3-1: Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

Aunque **FCCenviro** aún no cuenta con una política global independiente dedicada exclusivamente a este tema, la organización aplica los principios y requisitos operativos incluidos en los sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 implantados en todas las plataformas geográficas en las que opera. Estos sistemas proporcionan un marco estructurado que garantiza la aplicación coherente de los compromisos relacionados con el uso responsable del agua, la prevención de la contaminación y la mejora continua en todas las actividades.

Entre los compromisos más relevantes para la protección de los recursos hídricos se incluyen:

» Garantizar un uso razonable y eficiente del agua, promoviendo prácticas operativas que reduzcan el consumo innecesario y optimicen la eficiencia de los recursos.

E3-2: Acciones y recursos relacionados con el agua y los recursos marinos

La actividad de **FCCenviro** no conlleva un consumo intensivo de agua, aunque determinados servicios (como el mantenimiento de zonas verdes, la limpieza viaria, la gestión de fuentes ornamentales y la explotación de instalaciones) requieren un uso recurrente de los recursos hídricos. En 2025, la empresa siguió reforzando sus esfuerzos para reducir el consumo y minimizar los posibles impactos en los entornos acuáticos y marinos. Las principales líneas de actuación fueron las siguientes:

Desarrollo de proyectos de I+D+i

Durante 2025, la empresa logró avances significativos en la implantación de tecnologías avanzadas de eficiencia hídrica en todas sus operaciones. Uno de los avances más relevantes fue la instalación de un sistema de tratamiento por ósmosis inversa en el vertedero de Zohor, en Eslovaquia. Este sistema está diseñado para mejorar significativamente la calidad del lixiviado tratado y reducir la carga medioambiental asociada a las operaciones del vertedero. La fase piloto recibió la autorización a finales de 2025, y se espera que la puesta en marcha operativa completa tenga lugar a finales de 2026. Una vez implantado, el sistema contribuirá al cumplimiento de los estrictos requisitos normativos, al tiempo que reforzará la protección de los recursos hídricos locales.

También seguimos dando prioridad al fomento de fuentes de agua alternativas y regeneradas como parte de nuestro marco más amplio de eficiencia hídrica. En consonancia con este enfoque, **FCCenviro** fomenta activamente el uso de agua regenerada o no potable para las operaciones en las que sea técnica y operativamente viable. Al reducir la dependencia del agua potable para tareas que no requieren recursos de calidad potable, estas medidas refuerzan las mejoras de eficiencia en toda la empresa y ayudan a mitigar la presión sobre los sistemas locales de abastecimiento de agua, especialmente en regiones donde la escasez de agua o la vulnerabilidad medioambiental son motivo de preocupación.

En conjunto, estas iniciativas demuestran el compromiso de **FCCenviro** con la gestión responsable de los recursos hídricos y respaldan la aplicación continua de los principios de la norma ISO 14001 en todas nuestras operaciones. También reflejan nuestros esfuerzos constantes por adoptar soluciones innovadoras y sostenibles que reduzcan el impacto medioambiental y mejoren la resiliencia de nuestras operaciones.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Parámetros y metas

E3-3: Objetivos relacionados con los recursos hídricos y marinos

A nivel de **FCCenviro**, actualmente no contamos con objetivos específicos relacionados con el agua y los recursos marinos. Esto no significa que el tema sea irrelevante ni que no deba reflejarse en nuestras prioridades estratégicas.

Más bien, refleja el limitado grado de control operativo, capacidad de toma de decisiones e influencia que la organización tiene sobre este tema en muchos de los contextos en los que opera. En varios casos, las condiciones de gestión del agua vienen determinadas por la naturaleza del servicio, la configuración del emplazamiento, las obligaciones normativas o el marco contractual con las autoridades públicas, lo que puede limitar el margen para establecer objetivos significativos y cuantificables a nivel global.

No obstante, la organización sigue considerando de gran importancia el uso y la gestión responsables del agua. Llevamos a cabo un seguimiento continuo del consumo de agua, aplicamos medidas de reducción y eficiencia siempre que es necesario y ponemos en marcha acciones de mejora continua alineadas con los principios de la norma ISO 14001 para minimizar el impacto medioambiental.

A nivel de plataforma, FCC Medio Ambiente se ha fijado el objetivo a largo plazo de aumentar el uso de agua reciclada o reutilizada en sus operaciones de aquí a 2050

E3-4: Consumo de agua

Dada la relevancia de los impactos de **FCCenviro** sobre el uso del agua y los recursos marinos, en la siguiente sección se presentan los indicadores de consumo de agua asociados a nuestras propias operaciones.

Consumo de agua	Unidades	2024	2025
Suministro de agua por parte de empresas municipales u otras empresas de agua	m^3	9.484.506	10.363.876
Agua de lluvia captada y almacenada por la organización	m^3	286.340	223.105
Agua reciclada o reutilizada	m^3	2.390.170	2.564.917
Agua reciclada y/o reutilizada	%	20	20
TOTAL	m^3	**12.161.016**	**13.151.899**

El Índice de intensidad hídrica permite medir la eficiencia de **FCCenviro** en el uso de los recursos hídricos, al relacionar el consumo total de agua con los ingresos generados por las actividades de la organización. En 2025, el índice de consumo de agua de la empresa alcanzó los 2.775 m^3 por millón de euros, frente a los 2.798 m^3 por millón de euros de 2024, lo que refleja una reducción en la cantidad de agua necesaria para mantener las operaciones en todas las plataformas.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS E4

Biodiversidad y **ECOSISTEMAS**

1 Estrategia
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Estrategia

E4-1: Plan de transición sobre biodiversidad y ecosistemas

En la actualidad, **FCCenviro** no cuenta con un plan de transición definido en materia de biodiversidad y gestión de los ecosistemas.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

En 2025, **FCCenviro** mantiene las mismas conclusiones a las que llegó en 2024 respecto a las posibles interacciones entre sus actividades y la biodiversidad, de conformidad con los requisitos del NEIS y las directrices de organizaciones expertas como la Biodiversity Foundation y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con la Naturaleza (TNFD). Como parte de esta evaluación, se añadieron nuevas ubicaciones al mapeo de emplazamientos situados dentro o cerca de áreas naturales protegidas, incluidos los espacios Red Natura 2000 y otras áreas de conservación designadas a nivel nacional. Este proceso permite a la organización verificar de forma sistemática la existencia de posibles impactos o dependencias relacionados con la naturaleza asociados a sus operaciones.

El análisis no identificó riesgos ni impactos significativos relacionados con la desertificación o la impermeabilización del suelo, lo que confirma las conclusiones extraídas en el ejercicio anterior. No obstante, seguimos teniendo en cuenta la presencia de especies protegidas o en peligro de extinción en las inmediaciones de determinadas instalaciones, así como la sensibilidad ecológica de los hábitats asociados a dichas especies.

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades significativos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

La biodiversidad no se considera un tema relevante para **FCCenviro**, ya que no se han identificado impactos, riesgos u oportunidades significativos asociados a esta cuestión en el conjunto de sus operaciones.

Materialidad de impacto

No hemos identificado ningún impacto material relacionado con la biodiversidad y los ecosistemas.

Materialidad financiera

No hemos identificado ningún riesgo ni oportunidad financiera relacionada con la biodiversidad y los ecosistemas.

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

E4-2: Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Aunque la biodiversidad no alcanza actualmente el umbral de importancia relativa, **FCCenviro** sigue supervisando las posibles interacciones entre sus operaciones y el medio ambiente natural, garantizando que cualquier riesgo emergente —en particular los asociados a hábitats sensibles o especies protegidas— se identifiquen y gestionen de forma proactiva. Este enfoque permite a la organización mantener el cumplimiento normativo, defender prácticas medioambientales responsables y seguir adaptándose a la evolución de la normativa y a las expectativas de las partes interesadas.

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

Además, aunque no existe una política de biodiversidad específica a nivel de **FCCenviro**, nuestras operaciones se rigen por los principios y requisitos de la norma ISO 14001, en consonancia con el enfoque adoptado para otros temas medioambientales. Dentro de este marco, se establecen varios compromisos para garantizar una gestión medioambiental responsable. Entre ellos, uno de los más relevantes es:

» Promover la conservación de la biodiversidad en nuestras operaciones

E4-3: Acciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

La medida más destacada relacionada con la biodiversidad que se llevó a cabo en 2025 tuvo lugar en Eslovaquia, en colaboración con varias organizaciones nacionales e internacionales. En las instalaciones de Zohor, **FCCenviro** puso en marcha un conjunto de medidas específicas para mejorar la biodiversidad, incluida la instalación de dos plataformas de nidificación para cigüeñas, con otras tres plataformas previstas para 2026. El objetivo de esta iniciativa es realizar un seguimiento de los patrones migratorios de las cigüeñas y analizar si nuestros vertederos actúan como puntos de descanso y alimentación a lo largo de sus rutas migratorias.

Durante el período de seguimiento de 2025, el proyecto identificó que los mismos grupos de cigüeñas anidaban de forma sistemática en nuestros vertederos de Eslovaquia —y también en Rumanía— como parte de su ciclo migratorio anual. Estos hallazgos aportan información valiosa sobre el comportamiento de la especie y ayudan a evaluar las funciones ecológicas que nuestras instalaciones pueden desempeñar dentro de la red de hábitats más amplia.

Seguiremos desarrollando esta línea de trabajo en los próximos años, ampliando nuestra colaboración con organizaciones especializadas y reforzando las actividades de seguimiento para garantizar una comprensión más profunda de la especie y de los ecosistemas que rodean nuestras operaciones.

Estas acciones demuestran el compromiso de FCC Environment CEE con el apoyo a la fauna y flora locales y contribuyen directamente a la conservación de las especies del ecosistema circundante, aunque la biodiversidad no esté clasificada como un tema material a nivel de **FCCenviro**.

Parámetros y metas

E4-4: Objetivos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

En **FCCenviro** consideramos que este aspecto es fundamental por los beneficios que aporta a las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad. Aunque nuestra actividad ya genera impactos positivos, nuestro objetivo es reforzar aún más este compromiso con dos objetivos concretos que queremos alcanzar en los próximos años:

» Sensibilizar a toda nuestra plantilla sobre la biodiversidad.

» Mejorar la identificación, el seguimiento y la vigilancia de las especies incluidas en la Lista Roja de la UICN o en los registros nacionales de conservación que puedan estar presentes en las instalaciones de FCC o en sus alrededores.

E4-5: Indicadores de impacto relacionados con la biodiversidad y los cambios en los ecosistemas

A continuación se detalla el indicador clave de biodiversidad para 2025, junto con los resultados obtenidos y su comparación con el año anterior.

Emplazamientos situados dentro o cerca de áreas protegidas o zonas clave para la biodiversidad	Unidades	2024	2025
Número de instalaciones en zonas protegidas sensibles y zonas afectadas que se han rehabilitado	*N.º*	250	253

Se define como «área protegida sensible» cualquier zona que haya sido designada oficialmente para la protección del medio ambiente o que sea reconocida por su valor ecológico y su sensibilidad, como las incluidas en la red Natura 2000 u otros marcos de conservación protegidos a nivel nacional.

Estas áreas se caracterizan por la presencia de hábitats vulnerables, especies protegidas o funciones ecológicas que requieren una consideración adicional en la planificación operativa y la evaluación de riesgos.

El ligero aumento interanual observado en el número de instalaciones de **FCCenviro** situadas dentro de dichas áreas o en sus inmediaciones (a menos de 1,5 km de distancia) se debe a la incorporación de tres nuevos emplazamientos en Rumanía, que la empresa comenzó a explotar en 2025. La cartografía y clasificación de estos emplazamientos siguen la metodología estándar de la organización para evaluar las interacciones relacionadas con la naturaleza, lo que garantiza la alineación con los requisitos del NEIS y respalda los esfuerzos continuos para supervisar los posibles impactos, las dependencias y las sensibilidades de los ecosistemas.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS E5

Uso de los recursos y ECONOMÍA CIRCULAR

1 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
2 Parámetros y metas

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar el uso de recursos materiales y los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular

La economía circular y el uso responsable de los recursos revisten especial relevancia para **FCCenviro**, ya que nuestras actividades principales están estrechamente alineadas con estos principios. En muchos casos, el alcance de nuestras operaciones viene determinado por los requisitos de circularidad y las especificaciones de servicio definidas por nuestros clientes, principalmente organismos públicos, lo que significa que nuestra capacidad para influir en determinadas decisiones o resultados puede depender en parte de los marcos contractuales. Aun así, **FCCenviro** promueve activamente la aplicación de los conceptos de economía circular en todas sus plataformas, garantiza el uso eficiente de los materiales y trabaja para transformar los residuos en recursos valiosos mediante procesos de recuperación, reciclaje y valorización energética.

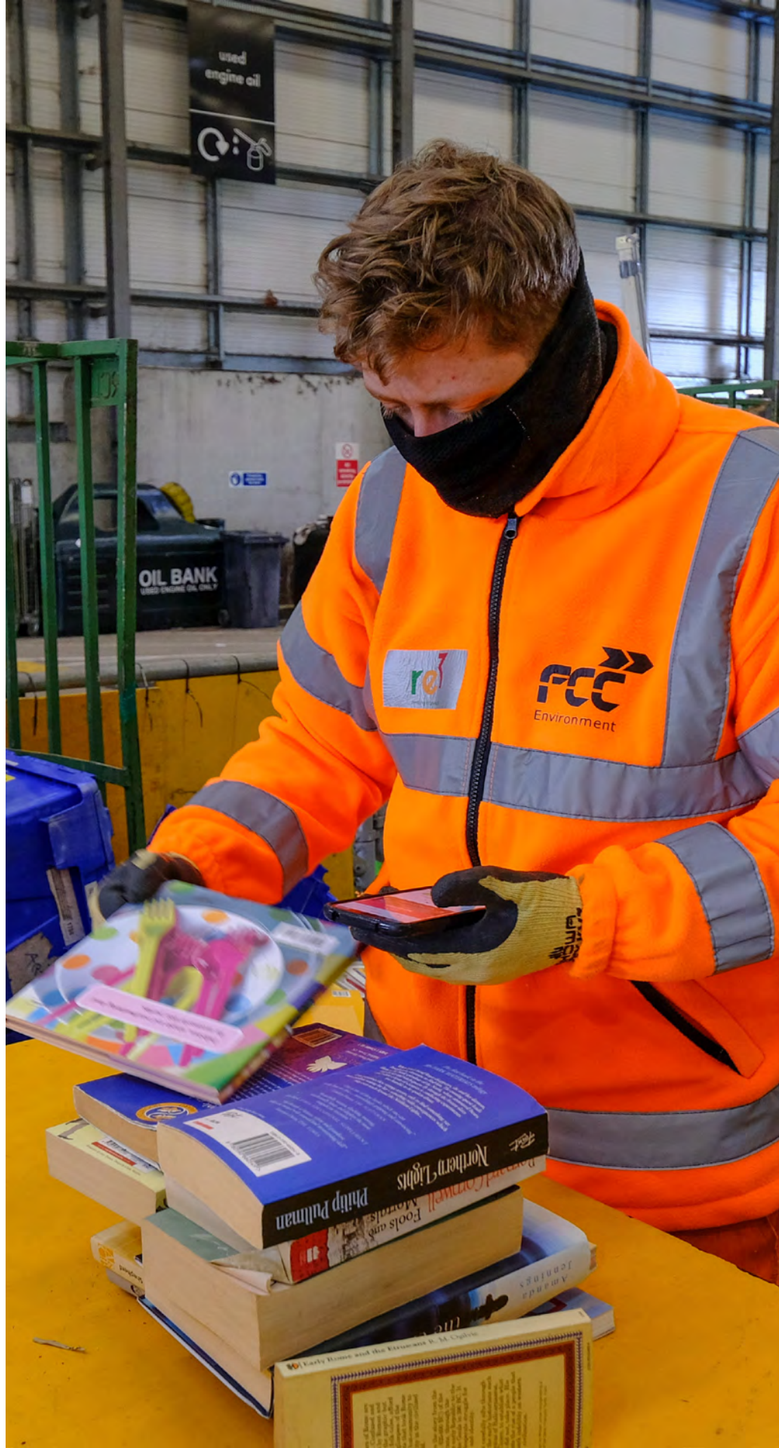
De acuerdo con los requisitos de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), hemos llevado a cabo una doble evaluación de la materialidad para valorar los impactos, riesgos y oportunidades asociados al uso de recursos y a la economía circular. Las conclusiones de este análisis se resumen a continuación y ofrecen una visión global de cómo este tema afecta a nuestro modelo de negocio, nuestra cadena de valor y nuestro contexto operativo, y cómo se ve afectado por ellos:

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Insumos de recursos, incluido el uso de recursos		
Agotamiento de los recursos naturales derivado de la producción de bienes y servicios en la cadena de valor anterior	Actual	Cadena de valor ascendente
Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios		
Recuperación de residuos y optimización de procesos para obtener nuevos subproductos útiles en diversos sectores	Actual	Operaciones propias
Residuos		
Contaminación del agua y del suelo debida a la generación de residuos en las operaciones	Actual	Operaciones propias
Recuperación y gestión de residuos propios y de terceros derivados de la actividad de la empresa.	Actual	Operaciones propias

Materialidad financiera

Riesgo/Oportunidad	Efectos financieros	Ubicación
Aportación de recursos, incluido el uso de recursos		
Riesgo: aumento del coste de las materias primas y materiales	Reducción de los márgenes de beneficio y aumento de los costes operativos de los contratos. Actual	Operaciones propias
Residuos		
Riesgo: nueva legislación en materia de gestión de residuos	Aumento de los gastos de capital y riesgo de incumplimiento debido a la introducción de nuevas normativas sobre gestión de residuos, lo que también podría requerir inversiones adicionales no previstas.	Operaciones propias



Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

E5-1: Políticas relacionadas con el uso de recursos y la economía circular

Aunque no contamos con una política global a nivel de **FCCenviro** que abarque este tema, operamos conforme a la norma ISO 14001 y mantenemos políticas operativas a nivel de plataforma o de país en todas las zonas geográficas en las que operamos, apoyando la transición hacia una economía circular. Esto implica reducir el consumo de materias primas naturales, dando prioridad al uso de materiales reciclados y subproductos industriales, y fomentando la reutilización y el reciclaje en nuestros procesos operativos.

En este contexto, destacan varios compromisos clave:

- **Actuar como impulsores de la transición para abandonar el uso de recursos vírgenes, lo que incluye el aumento progresivo del uso de materiales reciclados**, garantizar prácticas de abastecimiento sostenibles y fomentar la adopción de recursos renovables en las actividades operativas y de aprovisionamiento.
- **Promover relaciones éticas con los proveedores y la adquisición responsable de materias primas y servicios de gestión de residuos**, garantizando que los socios de toda la cadena de valor se adhieran a los principios de integridad medioambiental y responsabilidad en el uso de los recursos.
- **Operar de manera que se garantice la gestión responsable de los recursos, incorporando los principios de la economía circular**, —como la minimización de residuos, la recuperación de recursos y la eficiencia en el uso de materiales— a las prácticas operativas diarias y a la planificación a largo plazo.

Estos compromisos constituyen una base sólida para impulsar la economía circular en todas las operaciones de **FCCenviro**, incluso a falta de una política global unificada, y refuerzan la contribución de la organización a un modelo operativo más eficiente en el uso de los recursos y más sostenible.

E5-2: Acciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

La economía circular y el uso responsable de los recursos se consideran un tema relevante para **FCCenviro**. Sin embargo, en muchos casos, operamos en nombre de clientes públicos y privados, prestando servicios de gestión de residuos en el marco de contratos que definen los procesos, las tecnologías y las condiciones operativas que deben aplicarse. Si bien estos acuerdos nos permiten mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de sus sistemas de gestión de residuos, también limitan nuestra capacidad para influir en la toma de decisiones en las fases iniciales, especialmente en lo que respecta a la generación de residuos, el consumo de materiales o el diseño de productos.

Por este motivo, nuestras líneas estratégicas se centran en las áreas que **FCCenviro** puede controlar directamente, garantizando que nuestras acciones aporten un valor tangible, sean viables desde el punto de vista operativo y contribuyan de manera significativa a la transición hacia una economía circular en todas las regiones en las que operamos.

En consonancia con nuestros pilares estratégicos prioritarios, durante 2025 llevamos a cabo las siguientes acciones:

Aumento de la recuperación de residuos

En Francia, hemos puesto en marcha un proyecto innovador destinado a recuperar el 100 % de los equipos de protección individual (EPI) y la ropa de trabajo utilizados en nuestras actividades de recogida de residuos y limpieza viaria. La iniciativa se centra en el reciclaje y la reutilización de componentes textiles, plásticos y de caucho para que puedan transformarse en nuevos recursos. Este proyecto no solo reduce el volumen de residuos generados por el equipamiento operativo, sino que también fomenta el desarrollo de circuitos circulares de materiales y refuerza la sostenibilidad de nuestra cadena de suministro.

En la plataforma ATLANTIC, seguimos impulsando medidas para reducir los residuos relacionados con las oficinas, en particular el consumo de papel. En 2025, las nóminas y otros documentos administrativos internos se habían digitalizado por completo, lo que supuso una reducción del 80 % en el uso de papel en todas nuestras oficinas. Paralelamente, nuestras oficinas corporativas mantienen la certificación «Zero Waste», lo que garantiza que más del 90 % de los residuos inevitables generados in situ se recuperan mediante la reutilización, el reciclaje u otros procesos de valorización. Estas acciones reflejan nuestro compromiso de integrar los principios de circularidad en las funciones administrativas y de apoyo, y no solo en las operaciones de primera línea.

Aunque esta iniciativa no se centra exclusivamente en nuestros propios flujos de residuos, la siguiente medida promueve las prácticas circulares al reforzar nuestro apoyo a las iniciativas de reutilización en el Reino Unido. El año 2025 ha supuesto una importante expansión de esta línea de actividad mediante la adquisición de varias «tiendas circulares»: espacios dedicados donde se pueden intercambiar, reutilizar y dar una segunda vida a materiales valiosos. Actualmente gestionamos tiendas circulares en Allington, Wiltshire, West Northamptonshire, Cheshire East y New Romney.

Estos centros ofrecen a los miembros de la comunidad acceso a productos de segunda mano de alta calidad, apoyan a organizaciones benéficas locales y reducen el volumen de materiales reutilizables que pasan a formar parte del flujo de residuos.

Al fomentar la reutilización, estas iniciativas generan valor social, promueven un cambio de comportamiento.

Aumento de la desgasificación de los vertederos

Otra de nuestras prioridades estratégicas es recuperar valor de los flujos de residuos en los que, tradicionalmente, el vertido ha sido la única opción viable. En el caso de los residuos que, en última instancia, deben depositarse en vertederos, estamos mejorando la captura de metano para convertirlo en una valiosa fuente de energía, reduciendo así las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuyendo al mismo tiempo a nuestros objetivos de economía circular y descarbonización.

A lo largo de 2025, hemos puesto en marcha una serie de medidas para mejorar la eficiencia de la recuperación de metano en nuestros vertederos de la República Checa. Entre las acciones clave se incluyen:

- **Sistemas de monitorización mejorados**, como mediciones con cajas de flujo y el uso de drones, que permiten una detección más precisa de los flujos de gas y mejoran la identificación de las emisiones fugitivas.
- **Instalación de nuevas tuberías horizontales de captura de gas**, lo que aumenta la superficie de recogida y mejora el rendimiento global de la extracción.
- **Puesta en marcha de nuevas unidades de cogeneración**, lo que permite convertir de manera eficiente el biogás capturado en electricidad y calor, maximizando así su valor energético.

Estas iniciativas representan la primera fase de un plan de trabajo más amplio y plurianual que se irá extendiendo progresivamente a todos los vertederos propiedad de **FCCenviro**. El objetivo es alcanzar una tasa potencial de captura de metano del 65 % para 2030. Esto no solo reducirá la huella medioambiental de nuestros vertederos, sino que también mejorará la recuperación de energía al final de la cadena de gestión de residuos, convirtiendo los flujos de residuos residuales en fuentes de energía renovable.

Gestión de proveedores

Desde hace varios años, venimos reforzando nuestras relaciones con los proveedores e integrando progresivamente criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones de adquisición de materias primas y servicios contratados. Este enfoque refleja nuestro compromiso de garantizar que los principios de circularidad, abastecimiento responsable e integridad medioambiental se extiendan más allá de nuestras propias operaciones y abarquen toda la cadena de valor.

Durante el último año, hemos ampliado el alcance geográfico de esta iniciativa a múltiples plataformas y países, garantizando que una proporción cada vez mayor de nuestros procesos de adquisición incorpore consideraciones medioambientales, sociales y de gobernanza.

Paralelamente, hemos trabajado para estandarizar los criterios de contratación en toda la organización con el fin de garantizar que se apliquen de forma coherente los mismos estándares de sostenibilidad en todas las zonas geográficas en las que opera **FCCenviro**. Esta armonización nos permite: mejorar la transparencia y la trazabilidad a lo largo de la cadena de suministro, reforzar las expectativas respecto al rendimiento y el cumplimiento, y facilitar una mejor alineación con nuestros objetivos de economía circular y nuestros compromisos de descarbonización a largo plazo.

En conjunto, estas acciones refuerzan el papel de **FCCenviro** como impulsora de la sostenibilidad dentro de la cadena de valor, garantizando que los proveedores contribuyan a nuestro compromiso compartido con la gestión responsable de los recursos y la circularidad.

Desarrollo de proyectos de I+D+i

FCCenviro participa en «PROSPER», un proyecto de innovación que se puso en marcha a finales de 2024 y ha avanzado significativamente a lo largo de 2025. La iniciativa tiene como objetivo desarrollar soluciones de vanguardia para mejorar la clasificación y el reciclaje de bioplásticos, combinando la innovación tecnológica con la participación ciudadana activa para impulsar mejoras significativas en los sistemas de gestión de residuos.

El proyecto, que se prolongará hasta 2028 y se llevará a cabo en colaboración con otras empresas líderes del sector, evaluará la eficacia de las prácticas de separación en origen, validará las tecnologías emergentes de clasificación y reciclaje, y explorará formas innovadoras de reintroducir en el mercado los subproductos reciclados de bioplástico. El proyecto abarca tanto la dimensión operativa como la conductual, reconociendo que los avances tecnológicos deben ir de la mano de una mayor implicación ciudadana para maximizar las tasas de recuperación de bioplástico.

Esta iniciativa no solo genera valor para nuestros clientes —al apoyar prácticas de gestión de residuos más eficientes y sostenibles—, sino que también tiene el potencial de contribuir a los propios procesos de producción de plástico de **FCCenviro** en el futuro, reforzando nuestra transición hacia un modelo de negocio más circular y eficiente en el uso de los recursos.

Parámetros y metas

E5-3: Objetivos relacionados con el uso de recursos y la economía circular

El objetivo general de esta línea estratégica es transformar el modelo de gestión de recursos de **FCCenviro** mediante la reducción de la generación de residuos no valorizados, la maximización de la recuperación de materiales y energía, y el fomento de prácticas responsables de consumo y contratación en todas las plataformas.

Este enfoque refuerza nuestro compromiso de impulsar la economía circular, al tiempo que mejora el desempeño medioambiental a lo largo de toda la cadena de valor.

Para garantizar la coherencia y la armonización en toda la organización, se han establecido objetivos homogéneos para todas las plataformas. Estas metas se seguirán reforzando y ampliando en los próximos años:

- **Mantener la tasa de recuperación de los residuos no peligrosos generados en nuestras operaciones por encima del 80 %**, garantizando que la mayor parte de los residuos generados internamente se destine al reciclaje, la recuperación u otras vías de valorización, en lugar de a su eliminación.
- **Aumentar la captura de biogás de vertedero hasta el 65 %**, recuperando valor de los flujos de residuos para los que actualmente no existen opciones de tratamiento alternativas y contribuyendo directamente a la reducción de emisiones y a la generación de energía renovable.
- **Establecer una metodología de gestión de proveedores que incorpore criterios de sostenibilidad en todos los países en los que operamos**, garantizando que las expectativas de circularidad y eficiencia en el uso de los recursos se extiendan a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.
- **Alcanzar un porcentaje definido de compras gestionadas según criterios de sostenibilidad**, como parte de un marco global armonizado de compras diseñado para mejorar la transparencia, el abastecimiento responsable y la integridad medioambiental en todos los procesos de compra.

Al igual que con el resto de los temas relevantes abordados a nivel corporativo, estos objetivos de **FCCenviro** complementan y refuerzan las iniciativas desarrolladas por cada plataforma. Las acciones locales adaptan estos compromisos a las condiciones operativas, normativas y de mercado específicas de cada zona geográfica, garantizando tanto su pertinencia como su eficacia. Juntas, todas las plataformas avanzan en la misma dirección: promover modelos de consumo responsables, mejorar prácticas de gestión de residuos y acelerando la transición hacia una economía más circular y eficiente en el uso de los recursos.

E5-4: Entradas de recursos

Nuestro consumo de materias primas está relacionado principalmente con los insumos necesarios para prestar servicios tanto a clientes públicos como privados. Dado que **FCCenviro** no cuenta con instalaciones de fabricación, no producimos bienes para mercados externos; los únicos resultados comparables a productos son los subproductos generados a través de nuestros procesos de tratamiento de residuos, como los materiales reciclables, los materiales recuperados y los productos de valorización energética.

En varias de nuestras actividades operativas, los propios residuos actúan como materia prima, especialmente en los procesos de reciclaje, biometanización, compostaje y generación de energía a partir de residuos. Sin embargo, de acuerdo con la metodología de información y las mejores prácticas, las cifras que se presentan a continuación no incluyen los residuos introducidos como materia prima, ya que se consideran un insumo relacionado con el servicio y no un recurso consumido por la organización.

La tipología de las materias primas entrantes es la siguiente:

Categoría	Ejemplo de materiales
Equipos informáticos	Equipos de TI y de oficina
Textiles	Ropa de trabajo, equipos de protección individual, microfibras absorbentes, etc.
Maquinaria	Camiones, vehículos, maquinaria pesada, maquinaria ligera
Equipos de almacenamiento	Sacos, contenedores de plástico y metal, bidones, film plástico, bolsas de basura, palés, contenedores, embalajes y materiales de empacado, film estirable
Productos químicos	Productos químicos peligrosos y no peligrosos, urea, aceite hidráulico, pintura, grasas, reactivos, cal, sepiolita, anticongelante, disolventes, ácidos, productos fitosanitarios, aditivos y otras sustancias nocivas
Materiales generales	Turba, compost, madera, tierra de cobertura, chapas de acero, alambre, mezclas de tierra vegetal, grava, arena, tierra vegetal, material granular, asfalto recuperado, materiales de relleno, áridos para la subbase, mezcla asfáltica, hormigón, cemento, materiales aislantes, ladrillos, vidrio, acero estructural y corrugado, metales no ferrosos como el cobre, el aluminio y el plomo, ACM, metacrilato, LED, diversos tipos de plásticos, materiales recuperables de construcción y demolición, materiales para la reparación de redes, revestimientos de arcilla y plástico para ingeniería de vertederos, suelos y áridos para la restauración, papel y cartón reciclados y no reciclados, y consumibles operativos

Categoría	Ejemplos de materiales
Agua	Agua de la red de suministro, aguas superficiales, aguas subterráneas y otras fuentes
Energía y combustibles	Combustibles derivados del petróleo, combustibles a base de gas natural, electricidad renovable y no renovable y otros combustibles
Residuos	Residuos municipales, comerciales e industriales; materiales reciclables como papel, cartón, plásticos, metales y vidrio; residuos de construcción y demolición; fracciones residuales; material bioestabilizado; materiales que llegan a las instalaciones de reciclaje; residuos peligrosos y no peligrosos; materiales para los procesos de tratamiento de residuos; y residuos relacionados con el mantenimiento

A continuación se presentan, en toneladas y porcentajes, las cantidades de materias primas consumidas para la prestación de nuestros servicios, que abarcan todas nuestras plataformas geográficas. Los datos se basan en mediciones directas realizadas en Europa y el Reino Unido, utilizando información recopilada a través de nuestros sistemas informáticos, mientras que las cifras correspondientes a EE.UU. son estimaciones.

Consumo de materias primas	Unidades	2024	2025
Peso total de los residuos técnicos y biológicos productos y materiales utilizados	*t*	**1.488.129***	**1.655.460**

Consumo de materias primas	Unidades	2024	2025
Materiales renovables	*t*	1.060.937	853.648
Materiales no renovables	*t*	427.191	801.811
% de materiales renovables	*%*	71	52

*Cifra de 2024 ajustada

E5-5: Flujos de salida de recursos

A continuación se presentan los residuos generados por nuestra empresa en 2025, distinguiendo entre residuos peligrosos y no peligrosos. La metodología de consolidación de datos se basa en mediciones directas recopiladas a través de nuestros sistemas informáticos para todas las plataformas geográficas, excepto en EE. UU., donde las cifras son estimadas. Todos los residuos generados se clasifican según su destino final.

Los residuos generados por nuestra actividad proceden principalmente del funcionamiento de nuestras instalaciones y de los procesos de producción, así como de las tareas de mantenimiento de nuestra maquinaria y de las actividades de renovación en nuestras oficinas e instalaciones. La mayor parte de los residuos generados incluye cenizas procedentes de la valorización energética, áridos, aceites hidráulicos, residuos de construcción y demolición, plásticos, metales, lodos de depuración y lixiviados, residuos de oficina y residuos de tipo municipal. No generamos residuos radiactivos tal y como se definen en la Directiva 2011/70/Euratom del Consejo.

Residuos generados	Unidades	2024	2025
Residuos peligrosos generados	*t*	68.682	97.823
Residuos no peligrosos generados	*t*	392.917	626.127
Total de residuos generados	*t*	**461.600**	**723.950**

En cuanto al porcentaje de residuos valorizados, en 2025 destinamos el 76 % de todos los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, a operaciones de valorización, tal y como se muestra en la tabla siguiente:

Residuos reciclados/no reciclados	Unidades	2024	2025
Total de residuos recuperados	*t*	303.145,91	549.942,83
Total de residuos no recuperados	*t*	158.453,23	174.007,53
% de residuos no valorizados	*%*	34	24

Residuos destinados a operaciones de valorización	Unidades	2024	2025
Residuos peligrosos			
Residuos peligrosos destinados a preparación para su reutilización	*t*	4,77	314,13
Residuos peligrosos reciclados	*t*	1.121,29	44.820,12
Residuos peligrosos destinados a otras formas de valorización operaciones	*t*	1.236,63	1.470,34
Total de residuos peligrosos destinados a operaciones de valorización	*t*	**2.362,69**	**46.604,60**
Residuos no peligrosos			
Residuos no peligrosos destinados a la preparación para su reutilización	*t*	265.049,64	426.876,93
Residuos no peligrosos reciclados	*t*	27.586,66	20.890,13
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de recuperación	*t*	8.146,95	55.571,17
Total de residuos no peligrosos destinados a operaciones de valorización	*t*	**300.783,22**	**503.338,23**

Residuos destinados a la eliminación	Unidades	2024	2025
Residuos peligrosos			
Residuos peligrosos eliminados mediante valorización energética	*t*	0,00	870,00
Residuos peligrosos destinados al vertedero	*t*	57.708,42	47.003,37
Residuos peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación	*t*	8.611,58	3.335,20
Total de residuos peligrosos destinados a la eliminación	*t*	**66.320,00**	**51.218,58**
Residuos no peligrosos			
Residuos no peligrosos eliminados mediante recuperación de energía	*t*	0,00	75,06
Residuos no peligrosos destinados al vertedero	*t*	87.007,79	115.183,81
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación	*t*	5.126,44	7.530,08
Total de residuos no peligrosos destinados a la eliminación	*t*	**92.134,23**	**122.788,95**

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

INFO

TAXONOMÍA EUROPEA

Información General

Cambio Climático

Contaminación

Recursos Hídricos y Marinos

Biodiversidad y Ecosistemas

Uso de los Recursos y Economía Circular

Taxonomía Europea

Personal Propio

Trabajadores de la Cadena de Valor

Comunidades Afectadas

Consumidores y Usuarios Finales

Conducta Empresarial

Divulgación de información en virtud al artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 (Reglamento sobre taxonomía europea)

El Reglamento de Taxonomía de la UE (Reglamento (UE) 2020/852, de 18 de junio de 2020), que modifica el Reglamento (UE) 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros, establece un marco de clasificación unificado destinado a facilitar las inversiones sostenibles en toda la Unión Europea.

» En virtud de este marco, una actividad económica se considera sostenible desde el punto de vista medioambiental cuando:

- Contribuye de manera sustancial a uno o varios de los seis objetivos medioambientales de la UE:
- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático
- Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
- Transición hacia una economía circular
- Prevención y control de la contaminación
- Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas

» Cumplir con los criterios técnicos de selección establecidos por la Comisión Europea para cada objetivo medioambiental.

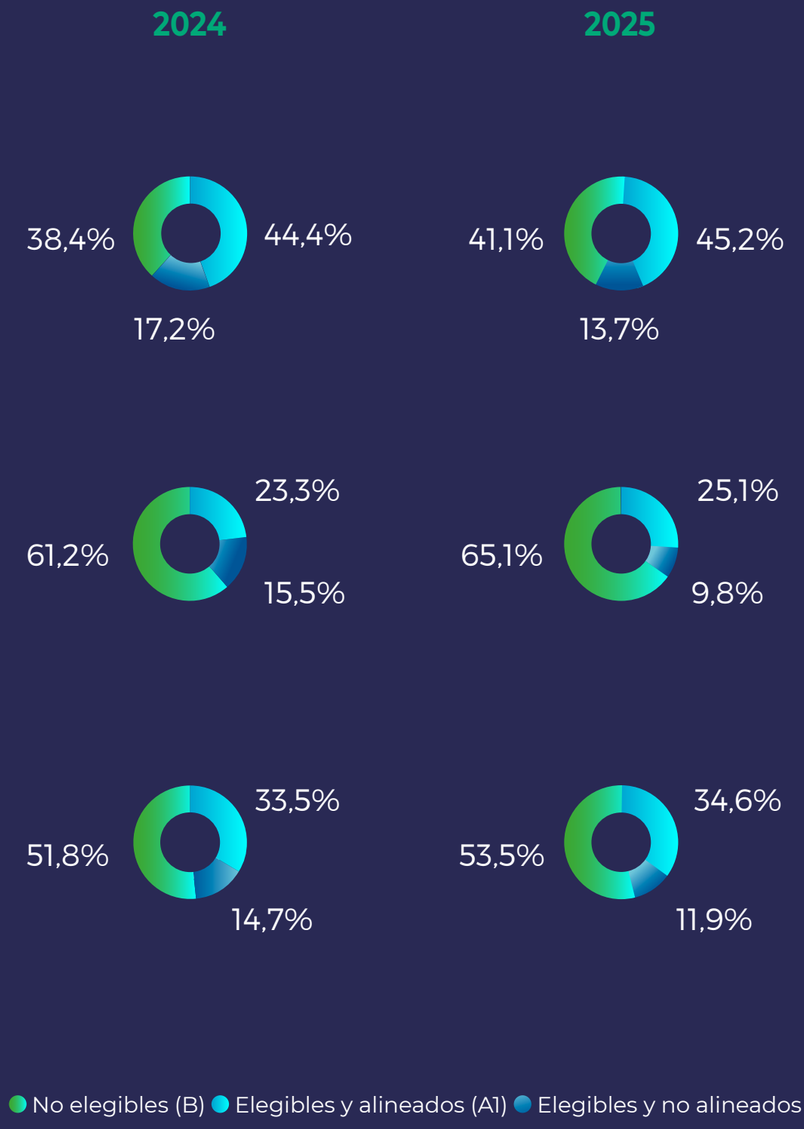
» No causa un perjuicio significativo (DNSH) a ninguno de los demás objetivos medioambientales.

» Cumple con las garantías sociales mínimas, tal y como se definen en las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y los marcos normativos relacionados.

Los resultados se presentan en la página siguiente:

ELEGIBILIDAD

ALINEACIÓN



Proporción de volumen de negocio procedente de productos o servicios relacionados con actividades económicas alineadas con la taxonomía

Ejercicio financiero 2025					Criterios de contribución sustancial						Criterios DNSH ('No causa un perjuicio')									
Actividades económicas	Código		Volumen de negocio	Proporción de rotación Año N	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contami-nación	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Cambio climático	Contami-nación	Biodiversidad	Mínimo Salvaguardias	Proporción de volumen de negocio alineada con la taxonomía N-1 (A.1.) o elegible (A.2.), año N-1	Actividad habilitadora de la categoría	Actividad de transición de la categoría
FCC ENVIRO			Millones de €	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (alineadas con la taxonomía)																				
Construcción, ampliación y explotación de redes de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	WTR 2.2	21,4	0,45 %	Y	N/EL	N	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,45%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CCM 5.5**	CE 2.3	1.228,1	25,91 %	Y	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	22,47%		
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CE 2.5	16,5	0,35 %	Y	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,50%		
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CE 2.7	268,6	5,67 %	Y	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	4,83%		
Captura y aprovechamiento del gas de vertedero	**CCM 5.10**		6,2	0,13 %	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,04%		
Infraestructuras para la movilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**		541,9	11,43 %	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	14,01%	E	
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	**CCM 7.3**		10,8	0,23 %	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,27%	E	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1	9,0	0,19 %	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,03%		
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CE 2.7**	CCM 5.9	30,5	0,64 %	N	N/EL	N/EL	Y	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,14%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**	CE 2.3	3,9	0,08 %	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,30%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**		3,3	0,07 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,08%		
Remediación de emplazamientos y zonas contaminados	**PPC 2.4**		2,4	0,05 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,15%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CE 2.3**																	0,24%		
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**																	0,81%		
Descontaminación y desmantelamiento de productos al final de su vida útil	**CE 2.6**																	0,09%		
Venta de artículos de segunda mano	**CE 5.4**																	0,02%		
Volumen de negocio de actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (alineadas a la taxonomía) (A.1)			2.142,6	45,20%	44,16%	0,00%	0,00%	0,83%	0,20%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	44,41%		
De los cuales, habilitados			552,7	11,66%	11,66%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%	E	
De los cuales, transitorios			0,0	0,00%	0,00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%		T

A.2 Actividades que cumplen los criterios de la taxonomía, pero que no son sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía)

					EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL		
Silvicultura de conservación	**CCM 1.4**	CCA 1.4	0,1	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,01%	
Construcción, ampliación y explotación de la red de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	WTR 2.2	3,7	0,08%	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,27%	
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CCM 5.5**	CE 2.3	45,2	0,95%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	2,11%	
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CE 2.5	64,3	1,36%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,26%	
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CE 2.7	123,3	2,60%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	6,67%	
Captura y aprovechamiento de gases de vertedero	**CCM 5.10**		6,1	0,13%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,12%	
Infraestructuras para la movilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**		118,1	2,49%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	2,37%	
Construcción de nuevos edificios	**CCM 7.1**	CE 3.1	25,2	0,53%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,16%	
Rehabilitación de edificios existentes	**CCM 7.2**	CE 3.2	0,1	0,00%	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,37%	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1	44,3	0,94%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	EL	N/EL	0,04%	
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**		11,7	0,25%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,09%	
Descontaminación y desmantelamiento de productos al final de su vida útil	**CE 2.6**		19,2	0,41%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,28%	
Mantenimiento de carreteras y autopistas	**CE 3.4**		0,2	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		
Reparación, reacondicionamiento y refabricación	**CE 5.1**		0,7	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,00%	
«Producto como servicio» y otros modelos de servicio circulares orientados al uso y a los resultados	**CE 5.5**		0,1	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	0,00%	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**		40,8	0,86%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,59%	
Tratamiento de residuos peligrosos	**PPC 2.2**		4,3	0,09%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,08%	
Saneamiento de emplazamientos y zonas contaminadas	**PPC 2.4**		17,2	0,36%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,37%	
Conservación, incluida la restauración, de hábitats, ecosistemas y especies	**BIO 1.1**		122,4	2,58%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	3,31%	
Hoteles, alojamientos vacacionales, campings y alojamientos similares	**BIO 2.1**		1,0	0,02%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	0,02%	
Digestión anaeróbica de residuos biológicos	**CCM 5.7**		648,2	13,67%							0,08%	
Volumen de negocio de actividades que cumplen los criterios de la taxonomía pero que no son sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)			2.790,8	58,87%	8,15%	0,00%	0,00%	1,61%	1,32%	2,60%	17,21%	
A. Volumen de negocio de las actividades admisibles según la taxonomía (A1+A2)			1.949,4	41,13%	52,31%	0,00%	0,00%	2,44%	15,2%	2,60%	61,62%	
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA												
Volumen de negocio de las actividades no subvencionables según la taxonomía			1.949,4	41.13%								
TOTAL			4.740,2	100,00%								

Proporción de CapEx procedente de productos o servicios relacionados con actividades económicas alineadas con la taxonomía

Ejercicio financiero 2025						Criterios de contribución sustancial						Criterios DNSH ('No causa un perjuicio')									
Actividades económicas	Código			CapEX	Proporción de rotación Año N	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contami-nación	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Cambio climático	Contami-nación	Biodiversidad	Mínimo Salvaguardias	Proporción de gastos de capital (CapEx) alineados con la taxonomía N-1 (A.1.) o elegibles (A.2.) en el año N-1	Actividad habilitadora de la categoría	Actividad de transición de la categoría
FCC ENVIRO				Millones de €	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (alineadas con la taxonomía)																					
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	CCA 5.3	WTR 2.2	3,0	0,34%	Y	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,05%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en orig	**CCM 5.5**	CCA 5.5	CE 2.3	24,0	14,07%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	12,83%		
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CCA 5.8	CE 2.5	1,2	0,13%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,22%		
Recuperación de materia-les a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CCA 5.9	CE 2.7	15,4	1,75%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	3,86%		
Infraestructuras para la mo-vilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**	CCA 6.13		62,6	7,10%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	6,06%	E	
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	**CCM 7.3**	CCA 7.3		0,4	0,05%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,05%	E	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1		1,4	0,16%	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%		
Recuperación de materia-les a partir de residuos no peligrosos	**CE 2.7**	CCM 5.9	CCA 5.9	13,0	1,48%	N	N	N/EL	Y	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,08%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**	CE 2.3		0,1	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,01%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**			0,3	0,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,04%		
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**																		0,08%		
Inversiones en actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (Alineado a la taxonomía) (A.1)				221,4	25,13%	23,44%	0,00%	0,00%	1,64%	0,04%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	23,31%		
De los cuales, habilitados				63,0	7,15%	7,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%	E	
De los cuales, transitorios				0,0	0,00%	0,00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%		T

A.2 Actividades que cumplen los criterios de la taxonomía, pero que no son sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía)														
						EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	CCA 5.3	WTR 2.2	0,4	0,04%	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,18%	
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CCM 5.5**	CCA 5.5	CE 2.3	8,8	1,00%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,95%	
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CCA 5.8	CE 2.5	0,8	0,09%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,00%	
Recuperación de materia-les a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CCA 5.9	CE 2.7	49,4	5,60%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		10,95%	
Captura y aprovechamiento de gases de vertedero	**CCM 5.10**	CCA 5.10		0,8	0,09%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,04%	
Infraestructuras para la movilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**	CCA 6.13		13,9	1,58%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		1,63%	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1		3,3	0,37%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	EL	N/EL		0,00%	
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**			0,8	0,09%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,05%	
Descontaminación y des-mantelamiento de produc-tos al final de su vida útil	**CE 2.6**			0,6	0,07%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,03%	
Reparación, renovación y reacondicionamiento	**CE 5.1**			0,1	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL			
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**			3,3	0,37%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,22%	
Tratamiento de residuos peligrosos	**PPC 2.2**			0,4	0,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,01%	
Saneamiento de emplaza-mientos y zonas contami-nadas	**PPC 2.4**			0,8	0,09%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,11%	
Conservación, incluida la restauración, de hábitats, ecosistemas y especies	**BIO 1.1**			3,2	0,37%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL		0,35%	
Rehabilitación de edificios existentes	**CCM 7.2**												0,95%	
Gastos de capital de actividades que cumplen los criterios de la taxonomía pero que no son sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)				86,5	9,82%	8,40%	0,00%	0,00%	0,54%	0,51%	0,37%		15,49%	
Gastos de inversión (CapEx) de las actividades que cumplen los criterios de la taxonomía (A1+A2)				307,9	34,94%	31,84%	0,00%	0,00%	2,18%	0,55%	0,37%		38,80%	
B. TAXONOMÍA: ACTIVIDADES NO SUBVENCIONABLES														
Gastos de capital de actividades no subvencionables según la taxonomía				573,3	65,06%									
TOTAL				881,3	100,00%									

Proporción de los gastos operativos (OpEx) derivados de productos o servicios relacionados con actividades económicas alineadas con la taxonomía

Ejercicio financiero 2025						Criterios de contribución sustancial						Criterios DNSH ('No causa un perjuicio')									
Actividades económicas	Código			OpEX	Proporción de rotación Año N	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía Circular	Contami-nación	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Cambio climático	Contami-nación	Biodiversidad	Mínimo Salvaguardias	Proporción de gastos de capital (OpEx) alineados con la taxonomía N-1 (A.1.) o elegibles (A.2.) en el año N-1	Actividad habilitadora de la categoría	Actividad de transición de la categoría
FCC ENVIRO				Millones de €	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (alineadas con la taxonomía)																					
Construcción, ampliación y explotación de redes de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	CCA 5.3	WTR 2.2	1,2	0,46%	Y	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,34%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CCM 5.5**	CCA 5.5	CE 2.3	49,5	18,25%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	19,42%		
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CCA 5.8	CE 2.5	2,5	0,92%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,97%		
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CCA 5.9	CE 2.7	19,1	7,05%	Y	N	N/EL	N	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	4,75%		
Captura y aprovechamiento del gas de vertedero	**CCM 5.10**	CCA 5.10		0,4	0,15%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,06%		
Infraestructuras para la movilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**	CCA 6.13		15,5	5,70%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	6,25%	E	
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	**CCM 7.3**	CCA 7.3		0,3	0,11%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,09%	E	
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1		0,3	0,12%	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,04%		
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CE 2.7**	CCM 5.9	CCA 5.9	4,9	1,80%	N	N	N/EL	Y	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,17%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**	CE 2.3		0,1	0,02%	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,21%		
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**			0,1	0,05%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,06%		
Remediación de emplazamientos y zonas contaminados	**PPC 2.4**			0,0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,04%		
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CE 2.3**																		0,45%		
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**																		0,53%		
Descontaminación y desmantelamiento de productos al final de su vida útil	**CE 2.6**																		0,07%		
Venta de artículos de segunda mano	**CE 5.4**																		0,03%		
Gastos de explotación de actividades sostenibles desde el punto de vista medioambiental (alineados a la taxonomía) (A.1)				93,9	34,63%	32,64%	0,00%	0,00%	1,92%	0,08%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	33,47%		
De los cuales, habilitados				15,8	5,81%	5,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%	E	
De los cuales, transitorios				0,0	0,00%	0,00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,00%		T

A.2 Actividades que cumplen los criterios de la taxonomía, pero que no son sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía)

						EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL		
Silvicultura de conservación	**CCM 1.4**	CCA 1.4		0,0	0,00 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,01%
Construcción, ampliación y explotación de la red de recogida y tratamiento de aguas residuales	**CCM 5.3**	CCA 5.3	WTR 2.2	0,3	0,12 %	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,29%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones separadas en origen	**CCM 5.5**	CCA 5.5	CE 2.3	2,8	1,01 %	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		1,31%
Compostaje de residuos biológicos	**CCM 5.8**	CCA 5.8	CE 2.5	5,9	2,17 %	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,13%
Recuperación de materiales a partir de residuos no peligrosos	**CCM 5.9**	CCA 5.9	CE 2.7	10,7	3,96 %	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		9,01%
Captura y aprovechamiento de gases de vertedero	**CCM 5.10**	CCA 5.10		1,3	0,48 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,30%
Infraestructuras para la movilidad personal y la logística ciclista	**CCM 6.13**	CCA 6.13		3,3	1,23 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		1,04%
Construcción de nuevos edificios	**CCM 7.1**	CCA 7.1	CE 3.1	0,1	0,04 %	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,03%
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**CE 2.3**	PPC 2.1		1,4	0,51 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	EL	N/EL		0,05%
Tratamiento de residuos peligrosos	**CE 2.4**			0,4	0,14 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,17%
Descontaminación y desmantelamiento de productos al final de su vida útil	**CE 2.6**			1,4	0,52 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,40%
Mantenimiento de carreteras y autopistas	**CE 3.4**			0,0	0,01 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		
Reparación, reacondicionamiento y refabricación	**CE 5.1**			0,0	0,01 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,01%
«Producto como servicio» y otros modelos de servicio circulares orientados al uso y a los resultados	**CE 5.5**			0,0	0,00 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		0,00%
Recogida y transporte de residuos peligrosos	**PPC 2.1**			1,9	0,71 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,46%
Tratamiento de residuos peligrosos	**PPC 2.2**			0,2	0,06 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,03%
Saneamiento de emplazamientos y zonas contaminadas	**PPC 2.4**			0,4	0,14 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,11%
Conservación, incluida la restauración, de hábitats, ecosistemas y especies	**BIO 1.1**			2,1	0,77 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL		0,80%
Hoteles, alojamientos vacacionales, campings y alojamientos similares	**BIO 2.1**			0,0	0,01 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL		0,01%
Digestión anaeróbica de residuos biológicos	**CCM 5.7**												0,22%
Rehabilitación de edificios existentes	**CCM 7.2**												0,32%
Infraestructuras que facilitan el transporte por carretera y el transporte público	**CCA 6.15**												0,01%
Gastos de explotación de actividades elegibles según la taxonomía pero no sostenibles desde el punto de vista medioambiental (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)				32,3	11,92%	9,03%	0,00%	0,00%	1,20%	0,91%	0,78%		14,69%
A. Gastos de explotación de las actividades elegibles según la taxonomía (A1+A2)				126,2	46,55%	41,66%	0,00%	0,00%	3,12%	0,99%	0,78%		48,16%
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES EN EL MARCO DE LA TAXONOMÍA													
Gastos de explotación de actividades no subvencionables según la taxonomía				145,0	53,45%								
TOTAL				271,2	100,00%								

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS S1

Personal
PROPIO

1 Estrategia
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Estrategia

NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas

En el desarrollo y la finalización de la evaluación de doble materialidad de **FCCenviro**, la empresa ha adoptado un enfoque estructurado e inclusivo de participación de las partes interesadas, diseñado para garantizar que sus conclusiones reflejen con precisión las expectativas, prioridades y perspectivas de sus principales partes interesadas. Con este fin, **FCCenviro** ha tenido en cuenta las opiniones de los empleados, los proveedores de servicios, clientes e inversores a través de una serie de cuestionarios y encuestas específicos.

Este proceso ha permitido a la organización recabar e incorporar de forma sistemática las aportaciones de las partes interesadas en la definición de sus prioridades estratégicas, su modelo de negocio y los resultados de la doble materialidad, garantizando la alineación entre los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y las expectativas de quienes se ven más directamente afectados por las actividades de la empresa o tienen mayor influencia en ellas.

Las aportaciones de las partes interesadas recopiladas a través de estos canales se someten a una revisión y un análisis sistemáticos y se tienen en cuenta en los procesos de toma de decisiones de **FCCenviro**, lo que contribuye a la mejora continua, la gestión de riesgos y la alineación estratégica.

Los canales de comunicación y participación, tanto internos como externos, que respaldan este diálogo —garantizando la transparencia, la accesibilidad y la eficacia— se describen detalladamente en la siguiente sección.

Canales de comunicación interna

- **One - Intranet corporativa del Grupo FCC**: Una plataforma digital común accesible para todos los empleados del Grupo FCC, que actúa como centro neurálgico para la comunicación interna y el intercambio de conocimientos. La intranet ofrece acceso a noticias corporativas, herramientas de colaboración transversal y documentación clave, incluyendo nóminas, registros de vacaciones, certificados y otra información relacionada con el empleo.
- **Canal de denuncia**: Un mecanismo de denuncia confidencial y seguro a disposición de todos los empleados del Grupo FCC y otras partes relacionadas, incluidos contratistas, proveedores, accionistas y voluntarios. Este canal permite denunciar de forma anónima cualquier inquietud relacionada con posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta o con presuntas actividades delictivas. Se puede acceder al canal de denuncia a través de múltiples interfaces, entre ellas la página web corporativa y la intranet, lo que garantiza la facilidad de acceso y la protección de los denunciantes.
- **FCC360 - Aplicación FCC**: Una aplicación digital que permite la comunicación bidireccional entre los empleados y la empresa. A través de FCC360, los empleados pueden gestionar solicitudes administrativas (como el registro de horas y consultas sobre vacaciones), acceder a la formación a través del FCC Campus, consultar ofertas de empleo internas, beneficiarse de ventajas sociales y descuentos, participar en campañas de igualdad, diversidad e inclusión, así como en iniciativas de salud y seguridad, y notificar incidentes o plantear inquietudes a través del canal de denuncia de irregularidades.
- **FCC Campus**: La plataforma de aprendizaje en línea del Grupo FCC, diseñada para dar respuesta a las necesidades de formación y desarrollo de los empleados. Incluye tanto programas de formación para todo el Grupo como iniciativas específicas de **FCCenviro**, así como campañas de sensibilización e informativas, que apoyan el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional.

- **Somos FCC**: Una revista digital trimestral y un póster destinados a mantener a los empleados informados sobre las noticias del Grupo FCC, las campañas de comunicación interna, las iniciativas de actividades deportivas, de salud y bienestar promovidas por la empresa.

En conjunto, estos canales garantizan que **FCCenviro** mantenga un diálogo interno sólido y facilite la implicación de los empleados, fomenta la conducta ética y el cumplimiento normativo, y promueve una cultura corporativa compartida alineada con los valores y los objetivos de sostenibilidad del Grupo.

Canales de comunicación externos

- **Página web corporativa**: La página web corporativa es el principal canal de comunicación externa de **FCCenviro**. Ofrece un directorio completo con información corporativa relevante, incluidos enlaces a las páginas web de cada plataforma geográfica. Este canal se utiliza para publicar y garantizar el acceso a la información pública y periódica para las partes interesadas externas, así como para informarles de los canales de comunicación disponibles a través de los cuales pueden interactuar con la empresa.
- **Encuestas de calidad del servicio**: **FCCenviro** realiza encuestas anuales de calidad del servicio para supervisar el rendimiento y la eficacia de los servicios prestados. Estas encuestas son una herramienta clave para recabar las opiniones de los clientes, identificar áreas de mejora y apoyar la mejora continua de la calidad del servicio. La información obtenida a través de estos cuestionarios también permite la identificación y resolución tempranas de posibles reclamaciones o problemas relacionados con el servicio.
- **Redes sociales**: **FCCenviro** mantiene una presencia activa en las principales plataformas de redes sociales, como YouTube, X, Instagram y LinkedIn. Estos canales se utilizan para comunicarse con el exterior, compartir noticias relevantes y mantener informadas a las partes interesadas sobre la evolución de la empresa, sus iniciativas y sus hitos.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

A partir del análisis de doble materialidad, a continuación se describen los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con nuestro propio personal, sin cambios respecto a años anteriores:

Materialidad de impacto:

Impacto	Horizonte	Ubicación
Empleo		
Creación directa de empleo mediante la contratación de trabajadores	Actual	Operaciones propias
Fomento de la inserción laboral mediante programas de becas y desarrollo profesional	Actual	Operaciones propias
Repercusiones en la conciliación entre la vida laboral y familiar	Actual	Operaciones propias
Mejora de las condiciones laborales como resultado del diálogo con la representación legal de los trabajadores	Actual	Operaciones propias
Diversidad, Igualdad e Inclusión		
Contribución a la igualdad salarial mediante políticas de retribución y planes de igualdad	Actual	Operaciones propias
Fomento de la igualdad de género y la diversidad mediante la puesta en marcha de planes y programas	Actual	Operaciones propias
Fomento de la inclusión laboral y la creación de empleo entre personas con discapacidad	Actual	Operaciones propias
Contribución a la prevención del acoso laboral mediante la aplicación del Protocolo para la prevención y erradicación del acoso, así como formación sobre el acoso y ciberacoso, y la protección de las mujeres víctimas de violencia de género	Actual	Operaciones propias
Desarrollo profesional		
Contribución al desarrollo socioeconómico de las comunidades en las que opera la empresa mediante el desarrollo profesional de los empleados	Actual	Operaciones propias
Mejora de las competencias de los empleados mediante programas de formación	Actual	Operaciones propias
Seguridad, salud y bienestar	Actual	
Exposición de los empleados a impactos en materia de salud y la seguridad	Actual	Operaciones propias

Materialidad financiera:

Riesgo/Oportunidad	Repercusiones financieras	Ubicación
Igualdad de trato e igualdad de oportunidades		
Oportunidad: la integración de las mujeres	La integración de las mujeres es una oportunidad para facilitar el relevo generacional	Operaciones propias
Oportunidad: medidas centradas en la diversidad y la igualdad	Diferenciación competitiva mediante la aplicación de medidas de igualdad, la captación de talento y la mejora de la percepción de la empresa	Operaciones propias
Otros derechos laborales		
Riesgo: ciberataques y pérdida de datos personales	Interrupción de las operaciones y pérdida de datos clave debido a ciberataques	Operaciones propias

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

S1-1: Políticas relacionadas con el personal propio

FCCenviro ha implantado un conjunto exhaustivo de políticas corporativas que regulan la gestión de su propia plantilla. Estas políticas se diferencian por tema y proporcionan un marco coherente en todas las plataformas geográficas. No se identificaron cambios significativos en estas políticas durante 2025.

- **Política de sostenibilidad**: Aprobada en 2022 por el Consejo de Administración del Grupo FCC, esta política define los valores fundamentales, los principios y compromisos del Grupo en relación con el desarrollo sostenible. Ofrece orientación para las acciones destinadas a contribuir al progreso social, al tiempo que garantiza la protección de los derechos humanos, tanto a nivel interno como a lo largo de toda la cadena de valor.
- **Política de Contratación**: Aprobada en 2018 por el Consejo de Administración del Grupo FCC, esta política se ajusta a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y se aplica en todas las plataformas operativas de **FCCenviro**. Su objetivo es atraer y seleccionar talento, apoyar el desarrollo profesional y fomentar la retención de los empleados. La política está plenamente alineada con los valores y principios establecidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo.
- **Política de derechos humanos**: Aprobada por el Consejo de Administración del Grupo FCC, esta política consolida el compromiso de la empresa con el respeto y la protección de los derechos humanos de sus empleados. En ella se definen los compromisos fundamentales en ámbitos como la seguridad en el entorno laboral, la salud y seguridad, la no discriminación, la igualdad y la desconexión digital, entre otros.
- **Política de Igualdad de Oportunidades y Entornos Seguros — Diversidad e Inclusión**: Aprobada en 2023, esta política promueve la igualdad efectiva entre mujeres y hombres como objetivo corporativo transversal. **FCCenviro** ha puesto en marcha Planes de Igualdad específicos alineados con esta política, reforzando su compromiso con la igualdad de oportunidades y los entornos de trabajo inclusivos en todas sus operaciones.
- **Política de Seguridad, Salud y Bienestar del Grupo**: una de las principales líneas de actuación del Grupo, esta política regula la promoción de la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados. Se aplica a través de políticas específicas para cada plataforma, alineadas con la norma ISO 45001, con el objetivo de fomentar entornos de trabajo seguros y saludables que favorezcan tanto el bienestar físico como emocional y la calidad de vida en general.
- **Política sobre el uso de medios tecnológicos**: Aprobada en 2019 y actualizada en 2025 por el Consejo de Administración del Grupo FCC, esta política regula el uso adecuado de los recursos tecnológicos puestos a disposición de los empleados. Reconoce el derecho de los empleados al descanso y a la desconexión digital, teniendo en cuenta la naturaleza y las características de cada puesto. La versión actualizada de 2025 refleja los riesgos derivados de la inteligencia artificial y refuerza los compromisos en materia de ciberseguridad.
- **Política de Cumplimiento**: Esta política establece directrices de conducta con los más altos estándares de integridad, garantizando el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables, las obligaciones contractuales, los procedimientos internos y principios éticos en todas las actividades.
- **Política anticorrupción**: Aprobada en 2018 y aplicable a todas las actividades de la empresa, esta política tiene por objeto prevenir la corrupción y garantizar el pleno cumplimiento de los requisitos legales y de los principios de integridad establecidos por el Grupo FCC.

S1-2: Procesos para consultar a los propios trabajadores y a sus representantes sobre los impactos

FCCenviro mantiene una comunicación directa, continua y estructurada con su plantilla en todas las zonas geográficas en las que opera. La empresa ha implantado una combinación de mecanismos de participación, tanto formales como informales, que permiten una colaboración continua con los empleados y sus representantes legales, garantizando que las cuestiones relacionadas con la plantilla se identifiquen, analicen y aborden de forma adecuada.

Un elemento clave de este marco de participación es la existencia de comités de empresa, compuestos por representantes de los empleados, que sirven como canal esencial para recabar y comunicar las inquietudes, peticiones y reclamaciones de los empleados. Estas cuestiones se refieren a las condiciones de trabajo, los procedimientos internos, cuestiones laborales o el desarrollo profesional. Los comités de empresa se gestionan a nivel local, correspondientes a cada instalación o servicio dentro de las respectivas plataformas geográficas, lo que garantiza la proximidad y la capacidad de respuesta a las necesidades de los empleados.

Además de los comités de empresa locales, **FCCenviro** cuenta también con comités específicos por sectores, como los Comités de Salud y Seguridad, que se reúnen periódicamente para abordar los riesgos laborales, las tendencias de los incidentes y las medidas preventivas que afectan a la propia plantilla de la empresa. Estos foros permiten un diálogo estructurado centrado en áreas temáticas específicas y favorecen la mejora continua de la protección y el bienestar de los empleados.

Los resultados y conclusiones derivados de estos mecanismos de participación de los empleados se recogen, cuando procede, en los convenios colectivos pertinentes. Los convenios colectivos constituyen un instrumento fundamental para regular las condiciones laborales, ya que rigen aspectos fundamentales de la relación laboral, como la remuneración, la jornada laboral, los períodos de descanso, los derechos de vacaciones y la salud y seguridad en el trabajo, entre otros.

En este contexto, y en consonancia con las categorías analizadas en la evaluación de doble materialidad, a continuación se exponen las preocupaciones e incidentes más recurrentes identificados durante 2025:

- **Empleo y desarrollo profesional**: mejora continua de las condiciones generales de trabajo, garantizando una remuneración justa y adecuada, acorde con el nivel de responsabilidad y los estándares vigentes en el sector. Esto incluye también ajustes salariales periódicos que reflejen los aumentos del coste de la vida en cada país de operación, así como oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.
- **Diversidad, igualdad e inclusión**: desarrollo, implementación e integración de planes de igualdad, diversidad e inclusión en el marco de los convenios colectivos y los marcos de negociación, reforzando el compromiso con un trato equitativo y unas prácticas laborales inclusivas en todas las plataformas.
- **Seguridad, salud y bienestar**: Comunicación y diálogo continuos con los servicios de salud laboral y prevención para apoyar la mejora continua de la seguridad en el lugar de trabajo. Esto incluye garantizar la disponibilidad y la idoneidad de las medidas preventivas, como el equipo de protección individual (EPI), los procedimientos eficaces de gestión de emergencias y los programas de vigilancia de la salud.

Además, los empleados destacaron la importancia de los planes de prevención, las evaluaciones de riesgos y las medidas preventivas proactivas destinadas a promover entornos de trabajo seguros y a mejorar el bienestar de los empleados.

- **Igualdad de trato e igualdad de oportunidades.** Elaboración y aplicación de planes de igualdad destinados a garantizar la equidad en el entorno laboral y a apoyar la inclusión de todos los grupos minoritarios, fomentando una cultura de equidad, respeto y no discriminación.
- **Otros derechos laborales:** Diálogo continuo con la empresa para abordar otros aspectos relacionados con los derechos de los trabajadores, incluida la participación en los procesos de toma de decisiones, el acceso a oportunidades de formación y el suministro de información oportuna y transparente.

S1-3: Procesos para subsanar los impactos negativos y canales para que los propios trabajadores planteen sus inquietudes

Además de los mecanismos de comunicación y participación descritos en los requisitos SBM-2 y S1-2, **FCCenviro** ha establecido, desde 2023, un comité de Recursos Humanos específico a nivel corporativo. Este comité actúa como un foro de gobernanza estructurado para abordar los riesgos, impactos y oportunidades identificados en relación con la propia plantilla de la empresa.

Durante 2025, el Comité se centró especialmente en temas relacionados con el empleo y el desarrollo profesional, la diversidad, la igualdad y la inclusión, así como la seguridad, la salud y el bienestar, garantizando que estas áreas recibieran la atención de los altos cargos y una supervisión coherente en todas las plataformas geográficas.

A través de este Comité, las inquietudes, quejas y propuestas de mejora planteadas por los empleados y sus representantes son revisadas sistemáticamente por la alta dirección y los responsables de recursos humanos de las diferentes plataformas. Este proceso permite una toma de decisiones informada y oportuna, garantizando que las cuestiones relacionadas con la plantilla se aborden de manera coordinada y que las perspectivas de los empleados se tengan debidamente en cuenta en los procesos de gobernanza y gestión de **FCCenviro**.

S1-4: Adopción de medidas ante los impactos significativos en la propia plantilla, enfoques para mitigar los riesgos significativos y aprovechar las oportunidades significativas relacionadas con la propia plantilla, y eficacia de dichas medidas

A continuación, se presentan las principales medidas implementadas en 2025 para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades identificados en relación con la propia plantilla:

Empleo y desarrollo profesional

En **FCCenviro** abordamos la captación y retención del talento desde una perspectiva estratégica basada en la previsión, el conocimiento del mercado laboral y la planificación de las necesidades futuras. Este enfoque permite garantizar la disponibilidad de perfiles adecuados y reducir los riesgos asociados a la rotación no deseada o a la escasez de talento crítico. Durante el año 2025 se han llevado a cabo las siguientes acciones en relación con el empleo y el desarrollo profesional:

- Programas de formación y desarrollo del liderazgo a través de iniciativas específicas.
- Estandarización de los programas de prácticas.
- Programas específicos de motivación y reconocimiento.
- Optimización de las herramientas de captación y selección (en particular, LinkedIn).
- Programa FLIP. Contratación de jóvenes ingenieros especializados en valorización energética de residuos a través de programas de prácticas con universidades de prestigio.

Diversidad, igualdad e inclusión

La integración de la igualdad, la no discriminación, la diversidad y la inclusión en las relaciones sociales es un elemento permanente de la cultura de la empresa. En 2025 se han llevado a cabo las siguientes acciones en materia de diversidad, igualdad e inclusión:

- Fomentar un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.
- Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad como parte de los valores de la empresa.
- Crear una plantilla diversa.
- Fomentar de manera efectiva la inclusión sin discriminación en el lugar de trabajo.
- Integrar la gestión de la diversidad en todas las políticas de gestión. La aplicación de estos compromisos se garantiza mediante un diálogo continuo con los interlocutores sociales. Este diálogo ha permitido alcanzar hitos significativos en los ámbitos de la diversidad y la igualdad, como el aumento del empleo femenino en sectores infrarrepresentados, la impartición de formación específica para mujeres con el fin de ayudarlas a asumir puestos de liderazgo, la integración de personas con discapacidad y la contratación de grupos marginados y/o en riesgo de exclusión social, entre otros.

Seguridad, salud y bienestar

La salud, la seguridad y el bienestar constituyen uno de los pilares estratégicos de las operaciones de **FCCenviro.** Garantizar la seguridad de nuestra plantilla es fundamental. Se llevan a cabo importantes esfuerzos en toda la organización para mejorar continuamente el desempeño en materia de seguridad, y se garantiza el cumplimiento de las normas ISO 45001 / OHSAS en todos los países en los que operamos.

Durante el año 2025, se llevaron a cabo las siguientes acciones para reforzar aún más la seguridad en las operaciones de todos nuestros contratos

» **Continuamos con la transformación y mejora de nuestra cultura preventiva** mediante la implementación de un Plan Estratégico de Salud y Seguridad de tres años de duración en España. Esta iniciativa tiene como objetivo evolucionar hacia una cultura de seguridad proactiva, reforzar el liderazgo a todos los niveles, consolidar un marco común de comportamientos y normas de seguridad y, en última instancia, reducir las tasas de accidentes al tiempo que se refuerza la cultura preventiva. En 2025 se puso en marcha la primera fase del plan, que se prolongará hasta mediados de 2026. Como parte de esta fase, se revisó el sistema de gestión de salud y seguridad con el apoyo de equipos multidisciplinares para hacerlo más ágil y mejor adaptado a las necesidades operativas reales. Esta revisión se complementó con un plan de comunicación integral para garantizar la comprensión y el compromiso en toda la organización. Paralelamente, se llevó a cabo un estrecho seguimiento de la aplicación de las instrucciones técnicas clave, prestando especial atención a los equipos de Procedimientos de bloqueo y etiquetado en las plantas de tratamiento, con un cumplimiento del 100 % en las plantas piloto y cercano al 50 % en todas las instalaciones. La implementación incluye la identificación de los equipos, la definición de procedimientos específicos, la instalación de sistemas de bloqueo, la formación del personal y la supervisión continua mediante inspecciones, lo que garantiza un control riguroso de las actividades de alto riesgo.

» **FCC Environment UK ha reforzado su sólido historial en materia de seguridad** al obtener tres «Swords of Honour» adicionales del British Safety Council, concedidos a sus instalaciones de energía a partir de residuos (EfW) en Millerhill (Escocia), Allington (Kent) y Greatmoor (Aylesbury). Estos galardones se suman a los cinco «Swords of Honour» obtenidos anteriormente, lo que eleva el total a ocho, y ponen de relieve la excelencia continuada de la empresa en materia de salud, seguridad, bienestar y gestión medioambiental.

Igualdad de trato e igualdad de oportunidades

En **FCCenviro** trabajamos para crear un entorno laboral enriquecedor, libre de cualquier tipo de discriminación, que fomente la diversidad y la igualdad de género. En este contexto, durante el año 2025 se han llevado a cabo las siguientes acciones en materia de igualdad de trato y de oportunidades:

» **Se siguen firmando, de común acuerdo con las principales organizaciones sindicales**, los siguientes planes de igualdad:

- I Plan de Igualdad del Grupo FCC y sus filiales
- I Plan de Igualdad para FCC Ámbito y sus filiales

» **En España, la empresa cuenta con el sello de igualdad (DIE)**, otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Se trata de un distintivo de excelencia y reconocimiento a las políticas de igualdad y a las medidas de aplicación llevadas a cabo. Asimismo, se ha firmado un acuerdo con el Ministerio para aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos, y los planes de igualdad cuentan con los órganos de seguimiento correspondientes para garantizar que se lleven a cabo todas las medidas acordadas. Esta certificación se renovó en 2025.

» **Participación en programas de formación dirigidos al talento femenino**, que les proporcionan las herramientas necesarias para mejorar sus competencias y su rendimiento; algunos de estos programas son: el proyecto de desarrollo de la Escuela de Organización Industrial (EOI).

» **Se han desarrollado dos programas de formación obligatorios para todos los empleados en España**: «Acoso sexual y de género en el ámbito laboral» y «Ciberacoso», que han llegado a todos los empleados a través de una identidad digital certificada y talleres presenciales sobre acoso sexual y de género en el ámbito laboral en varias delegaciones de España.

» **El compromiso con la lucha contra la violencia de género** es otro punto clave. Una línea que apuesta por la tolerancia cero y el apoyo a la integración social y profesional de las víctimas. Se mantiene la colaboración con la red de «Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género» y se colabora con diversas fundaciones y organizaciones para promover la integración de las mujeres afectadas por esta lacra en el ámbito laboral.

Parámetros y metas

S1-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades significativos

A continuación se describen los objetivos relacionados con la gestión de incidentes significativos que afectan al personal propio.

Empleo y desarrollo profesional

» **Mejoraremos la percepción y el compromiso de los empleados** mejorando progresivamente los resultados de la Encuesta de Compromiso anual hasta 2030, alcanzando una puntuación objetivo del 80 %.

» **Fomentaremos la movilidad interna** garantizando que al menos 1.500 empleados participen en iniciativas de movilidad interna, como el Programa Flip, Green Jobs, los programas de movilidad internacional y otras vías internas, de aquí a 2030.

» **Reforzaremos las capacidades de la plantilla** en consonancia con las tendencias emergentes, impartiendo más de 25 000 horas de formación a más de 20 000 empleados al año de aquí a 2030, abarcando temas clave como la digitalización, el medio ambiente, la sostenibilidad, la inteligencia artificial y la ciberseguridad.

Diversidad, igualdad e inclusión

» **Formaremos a nuestra plantilla en materia de diversidad e inclusión**, sensibilizando sobre este tema e impartiendo más de 17 000 horas de formación específica de aquí a 2030.

» **Somos una empresa diversa y estamos orgullosos de ello**. Las personas con capacidades diferentes contribuyen de manera significativa a nuestro éxito colectivo; por ello, nos comprometemos a contar con más de 1.900 empleados con capacidades diferentes en nuestra plantilla.

Seguridad, salud y bienestar

» **El objetivo es identificar los factores clave** que favorecen y limitan la eficacia de la gestión y la cultura de seguridad, en consonancia con los principios de mejora continua de la norma ISO 45001, y garantizar una mejora sostenida de la cultura preventiva basada en dichos factores, lo que se traducirá en una reducción continua de los índices de frecuencia de accidentes de aquí a 2030.

Otros derechos laborales

» **Potenciaremos la atracción y retención de talento** reforzando la imagen de marca como empleador, aumentando la visibilidad de la marca hasta superar las 720 000 visualizaciones en LinkedIn y los 180 000 seguidores en el conjunto de todos nuestros perfiles de **FCCenviro** para 2030, y mejorando la eficiencia en la contratación, con un tiempo medio de contratación de 60 días en 2030.

S1-6: Características de los empleados de la empresa

Antes de presentar los indicadores clave de **FCCenviro** y sus plataformas geográficas -los cuales permiten valorar la eficacia de las medidas e iniciativas descritas previamente sobre contratación y organización de la jornada laboral-, conviene destacar la siguiente información contextual de interés:

En primer lugar, cabe señalar que el cálculo de los datos numéricos sobre la plantilla se realiza utilizando los mismos criterios que se aplican a la información financiera incluida en los estados financieros consolidados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).
En concreto, se tiene en cuenta el número total de empleados de las entidades consolidadas mediante el método de integración global; es decir, la cifra de la plantilla se calcula multiplicando el número de empleados por el porcentaje de participación directa en las operaciones conjuntas.
En consecuencia, este cálculo excluye a los empleados de las empresas conjuntas y asociadas contabilizadas según el método de la participación, así como a los empleados correspondientes a participaciones financieras en entidades en las que no existe control, control conjunto o influencia significativa.

» A 31 de diciembre de 2025, **FCCenviro** opera a través de cuatro plataformas geográficas distintas, en las que un total de 51 575 empleados desarrollan su actividad, prestando servicios en 12 países de todo el mundo. En 2025, continuando con la tendencia de crecimiento observada en años anteriores, la plantilla aumentó un 2,67 % con respecto a 2024.

Este incremento se debe, entre otros factores, a decisiones estratégicas de negocio para expandirse a nuevos mercados internacionales y a la obligación de aplicar los requisitos de subrogación laboral establecidos en una parte significativa de la normativa de negociación colectiva sectorial aplicable a la empresa.

La distribución de la plantilla por género y país es la siguiente (cabe señalar que, desde 2025, los empleados de Estados Unidos no están obligados a declarar su género):

		2024			2025			
Países	**Unidades**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Desconocido**	**Total**
España	*N.º*	27.354	10.036	37.390	28.117	10.415		38.532
República Checa	*N.º*	1.796	461	2.257	1.856	465		2.321
Reino Unido	*N.º*	3.638	546	4.184	3.495	550		4.045
EE. UU.	*N.º*	1.246	240	1.486	1.338	241	98	1.677
Austria	*N.º*	586	200	786	606	207		813
Portugal	*N.º*	418	62	480	427	73		500
Polonia	*N.º*	460	157	617	499	166		665
Rumanía	*N.º*	93	33	126	100	32		132
Eslovaquia	*N.º*	308	95	403	297	93		390
Hungría	*N.º*	130	54	184	135	51		186
Serbia	*N.º*	88	24	112	84	25		109
Francia	*N.º*	1.146	1.061	2.207	1.170	1.035		2.205
Total	*N.º*	**37.263**	**12.969**	**50.232**	**38.124**	**13.353**	**98**	**51.575**

En este contexto, y dada la amplia variedad de sectores en los que opera **FCCenviro**, los contratos de trabajo se formalizan de acuerdo con las necesidades específicas de cada área de negocio y se ajustan al tipo de relación contractual que mejor se adapta a la naturaleza de la actividad en cuestión.

Además, una de las características que definen a la plantilla de la empresa es su elevado nivel de estabilidad laboral, con un claro predominio de los contratos indefinidos frente a los temporales. Esto se debe en gran medida al hecho de que un número significativo de empleados esté adscrito a contratos de servicios en sectores en los que se aplican las obligaciones convencionales de subrogación.

Concretamente, en el ejercicio 2025, del total de la plantilla, 43.143 empleados tenían contratos indefinidos, mientras que 8.384 estaban contratados con contratos temporales. El número de contratos indefinidos aumentó en 99 empleados con respecto al año anterior. Del mismo modo, la mayoría de la plantilla (82,16 %) trabaja a tiempo completo (42.372 empleados), mientras que una proporción menor lo hace a tiempo parcial (9.155 empleados). En 2025, el número de empleados a tiempo completo aumentó en 1.052 con respecto a 2024, tal y como se muestra en la tabla siguiente.

Plantilla por tipo de contrato, jornada laboral y género

				2024				2025
	Unidades	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Desconocido	Total
Total de empleados	*N.º*	37.263	12.969	**50.232**	38.124	13.353	98	**51.575**
Empleados con contrato indefinido	*N.º*	32.212	10.832	**43.044**	32.173	10.872	98	**43.143**
Empleados temporales	*N.º*	5.051	2.137	**7.188**	5.920	2.464	0	**8.384**
N.º de horas no garantizadas	*N.º*				31	17	0	**48**
Empleados a tiempo completo	*N.º*	32.609	8.711	**41.320**	33.343	8.931	98	**42.372**
Empleados a tiempo parcial	*N.º*	4.654	4.258	**8.912**	4.750	4.405	0	**9.155**

Del mismo modo, en términos de cifras medias, en 2025 un total de 43.143 empleados tenían contratos indefinidos, mientras que 8 384 empleados tenían contratos temporales.

A lo largo de 2025, el número total de nuevas contrataciones ascendió a 14.580, tal y como se detalla en la tabla siguiente:

Evolución del número de nuevas contrataciones por edad y sexo

			2024				2025
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Desconocido	Total
< 35 años	3.104	1.234	4.338	2.832	942	5	3.779
35-54 años	3.811	2.104	5.915	4.608	1.881	11	6.500
> 54 años	1.668	895	2.563	3.272	1.021	8	4.301
Total	**8.583**	**4.233**	**12.816**	**10.712**	**3.844**	**24**	**14.580**

Por otra parte, la tasa de rotación en 2025 es la siguiente:

N.º de personas Rotación del NEIS por género

		2024		2025
	N.º de empleados	Tasa	N.º de empleados	Tasa
Hombres	3.308	6,07 %	3.950	7,06 %
Mujeres	1.068	1,96 %	1.298	2,32 %
Desconocido	0	0,00 %	26	0,05 %
Total	**4.376**	**8,03 %**	**5.274**	**9,42 %**

Los datos presentados anteriormente muestran un nivel creciente de estabilidad laboral en **FCCenviro**, tal y como refleja la baja tasa de rotación de la plantilla. Si se analiza desde la perspectiva de las bajas voluntarias, la tasa de rotación en 2025 se situó en el 6,03 %, lo que indica un modelo de empleo estable y un alto nivel de retención de la plantilla.

La distribución de la plantilla por franjas de edad es la siguiente:

			2024				2025
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Desconocido	Total
< 30 años	3.538	1.050	4.588	3.662	1.071	7	4.740
30-50 años	16.085	5.810	21.895	16.054	5.859	37	21.950
> 50 años	17.640	6.109	23.749	18.408	6.423	54	24.885
Total	**37.263**	**12.969**	**50.232**	**38.124**	**13.353**	**98**	**51.575**

Estas cifras confirman la estabilidad laboral de nuestra plantilla.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

S1-7: Características de los trabajadores no asalariados que forman parte de la plantilla propia de la empresa

El número de trabajadores que no son empleados es muy reducido, ya que representa solo el 3,2 % de la plantilla total.

En concreto, el número total de trabajadores no empleados asciende a 1.640 personas, de las cuales 59 son autónomos y 1.581 son trabajadores cedidos por agencias de trabajo temporal.

En la mayoría de los casos, estos trabajadores participan en el ciclo de actividad productiva para cubrir necesidades operativas temporales que puedan surgir en los distintos países en los que opera FCC. Este modelo permite a la organización mantener la flexibilidad operativa, al tiempo que garantiza que la plantilla principal siga estando compuesta predominantemente por personal contratado directamente.

S1-8: Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social

FCCenviro considera que la negociación colectiva es un pilar fundamental del diálogo social efectivo y un mecanismo clave para comprender y abordar las diversas necesidades, expectativas y sensibilidades de su plantilla. Esta convicción sustenta el enfoque de la empresa en materia de relaciones laborales y está plenamente en consonancia con los compromisos establecidos en la Política de Derechos Humanos, en particular la obligación de colaborar de forma constructiva con los representantes de los trabajadores dentro de los marcos jurídicos nacionales aplicables.

En la práctica, **FCCenviro** ha promovido de forma constante un diálogo social estable, continuo y constructivo con los empleados, sus representantes legales, los sindicatos y otros interlocutores sociales pertinentes. Este compromiso continuo favorece el desarrollo de un marco de relaciones laborales equilibrado y transparente, al tiempo que permite a la organización responder de manera eficaz a las necesidades empresariales en constante evolución y a las crecientes expectativas sociales.

Por lo tanto, el diálogo social se considera un instrumento de gobernanza esencial dentro de **FCCenviro**. Facilita los procesos de consulta y negociación colectiva que van más allá del mero cumplimiento normativo, lo que permite la negociación y aplicación de convenios colectivos de interés general. Estos resultados se reflejan, entre otras cosas, en la adopción de Planes de Igualdad, convenios colectivos y otros acuerdos de ámbito colectivo con distintos alcances y aplicabilidades. Además, los mecanismos de diálogo social desempeñan un papel fundamental a la hora de garantizar que los empleados estén debidamente informados sobre los objetivos y los fundamentos de las decisiones que tienen un impacto directo en sus condiciones de trabajo y su entorno profesional.

A través de este enfoque, **FCCenviro** refuerza la confianza, fomenta el entendimiento mutuo y garantiza que las prácticas de relaciones laborales contribuyan positivamente a la estabilidad, la adaptabilidad y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.

S1-9: Indicadores de diversidad

Mediante la puesta en marcha, año tras año, de diversas iniciativas y proyectos en este ámbito, **FCCenviro** trabaja de forma constante para garantizar la plena integración de las mujeres en todos los puestos y niveles de la organización, así como para alcanzar la plena igualdad salarial.

Un claro reflejo de este compromiso es que, a finales de 2025, el porcentaje de mujeres que ocupan puestos directivos aumentó en comparación con 2024, alcanzando el 20,79 % del total de puestos de esta naturaleza.

A finales de 2025, el 25,89 % de la plantilla está compuesta por mujeres, frente al 25,81 % de 2024.

S1-10: Salarios adecuados

En materia de remuneración, **FCCenviro** ha definido una política de remuneración para cada uno de los países en los que opera, garantizando así que los salarios sean adecuados en todas las zonas geográficas en las que desarrollamos nuestra actividad.

La gestión de la remuneración de **FCCenviro** se basa en los criterios de objetividad, competitividad externa y equidad interna, y la empresa no establece diferencias por razón de género, de modo que la remuneración es equitativa en función del nivel de contribución al negocio (nivel funcional) y del nivel de responsabilidad y valor de cada puesto de trabajo.

S1-11: Protección social

Todos los empleados de **FCCenviro** están cubiertos por mecanismos públicos (o prestaciones proporcionadas por la empresa cuando no sean de aplicación) frente a la pérdida de ingresos debida a cualquiera de los siguientes acontecimientos importantes de la vida:

a. enfermedad;

b. desempleo desde el momento en que el propio empleado trabaja para la empresa;

c. accidentes de trabajo e incapacidad adquirida;

d. permiso parental; y

e. jubilación.

S1-12: Personas con discapacidad

» **FCCenviro** está comprometida con la inclusión de las personas con discapacidad y de aquellas en riesgo de exclusión social, defendiendo el principio del «talento sin límites» y promoviendo activamente su contratación en todas sus actividades. En este sentido, el fomento de la diversidad y la inclusión a través del empleo es reflejado en el número de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión que prestan servicios en **FCCenviro**. En concreto:

» En 2025, el 3,94 % de la plantilla de **FCCenviro** tenía una discapacidad reconocida, lo que supone un aumento del 1,85 % con respecto al ejercicio anterior. En España, donde se concentra la mayor parte de la plantilla de **FCCenviro**, este colectivo representaba el 4,20 % del total de empleados, y el número de empleados con discapacidad aumentó por quinto año consecutivo, en 40 empleados.

En este contexto, la distribución por sexos de los empleados con discapacidad es la siguiente:

Personas con discapacidad

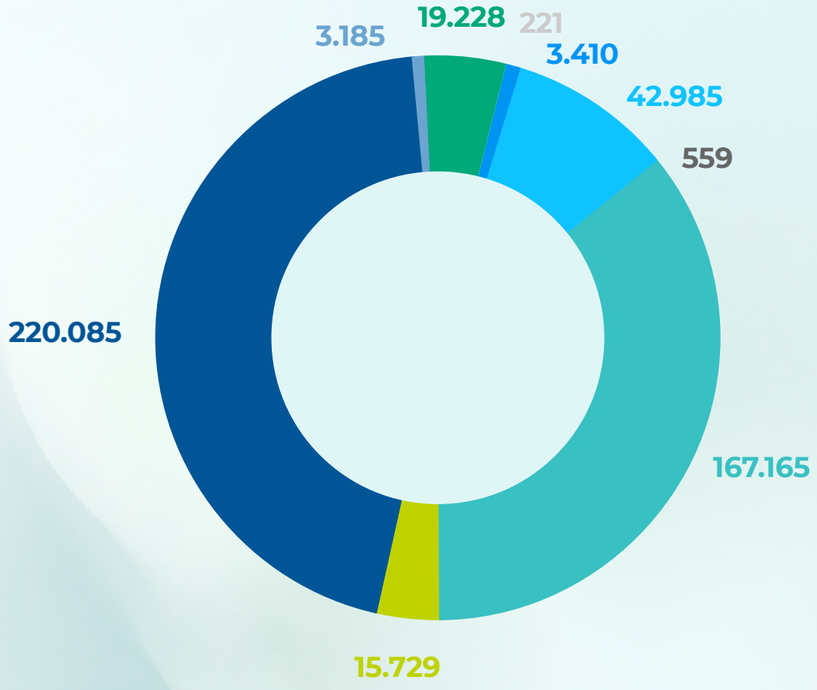
		2024			2025			
	Unidades	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Desconocido**	**Total**
Empleados con discapacidad	*N.º*	1.626	537	2.163	1.676	527	0	2.203
S/Colectivo	*%*	75,17 %	24,83 %	100 %	76,08 %	23,92 %	0	100 %
Personal de servicio	*%*	2,99 %	0,99 %	3,97 %	2,99 %	0,94 %	0	3,94 %

S1-13: Indicadores de formación y desarrollo de competencias

La siguiente tabla presenta el número medio de horas de formación impartidas en 2025, desglosadas por género y nivel dentro de la organización.

		2024			2025			
	Unidades	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Desconocido**	**Total**
Dirección y gestión	*Horas*	21,01	33,09	23,21	23,67	37,97	0,08	26,23
Controles	*Horas*	20,75	19,23	20,45	22,62	24,39	0,42	22,92
Técnicos	*Horas*	22,97	14,44	19,21	30,75	23,93	0,63	27,80
Administrativo	*horas*	19,00	15,35	16,20	16,58	15,60	0,23	15,79
Diversos oficios	*Horas*	6,96	3,22	6,02	8,18	5,79	0,16	7,59

Número de horas de formación por área de conocimiento



- Digital
- Innovación
- Sostenibilidad
- Cumplimiento normativo
- Liderazgo y desarrollo
- Técnica
- Idiomas
- Seguridad, salud y bienestar
- Varios

S1-14: Indicadores de salud y seguridad

FCCenviro reconoce que la seguridad, la salud y el bienestar de su plantilla son activos fundamentales para la competitividad a largo plazo de la empresa, la excelencia operativa y la creación de valor sostenible, así como para el desarrollo personal y profesional de cada empleado. En consecuencia, los principios operativos de la organización se basan firmemente en la provisión de Entornos de trabajo seguros y saludables, con el objetivo general de prevenir cualquier daño a la salud de los trabajadores, en plena consonancia con los principios y directrices establecidos en el Código de Ética y Conducta del Grupo FCC.

Todas las plataformas geográficas de **FCCenviro** cumplen plenamente con la legislación aplicable en materia de salud y seguridad en el trabajo en sus respectivos países de operación. En muchos casos, los sistemas de prevención de riesgos laborales implantados por la empresa superan los requisitos normativos locales, lo que refleja un enfoque proactivo, preventivo y de mejora continua en materia de protección y bienestar de los trabajadores.

ATLANTIC

Todas las entidades que operan dentro de FCC Medio Ambiente cuentan con el apoyo de un Servicio Conjunto de Prevención de Riesgos Laborales que ofrece cobertura a nivel nacional en las tres disciplinas técnicas de Seguridad Laboral, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada, así como de Medicina del Trabajo en aquellas provincias en las que FCC Medio Ambiente gestiona sus propios servicios médicos. Este modelo garantiza una gestión preventiva coherente, conocimientos técnicos especializados y una supervisión especializada en todas las actividades.

En España, Portugal y Francia, **FCCenviro** mejora continuamente sus prácticas operativas para garantizar la prestación eficiente de los servicios, al tiempo que sitúa la seguridad y la salud de los trabajadores en el centro de sus operaciones, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo. En lo que respecta a las actividades medioambientales, se ha implantado un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo alineado con la norma ISO 45001, que ha sido certificado por un organismo independiente, lo que proporciona una validación externa de un marco preventivo sólido y eficaz.

Alcanzar los objetivos de salud y seguridad, así como mejorar los indicadores de frecuencia, gravedad y absentismo, requiere un enfoque sostenido en la formación, la supervisión, la sensibilización y la implicación de los empleados. Con este fin, FCC Medio Ambiente sigue desarrollando su plan de formación en prevención de riesgos laborales, respaldado por prácticas preventivas contrastadas y herramientas analíticas que permiten identificar las causas raíz y favorecen la mejora continua del desempeño en materia de salud y seguridad.

REINO UNIDO

En el Reino Unido, **FCCenviro** opera bajo un sistema de prevención de riesgos laborales que ha sido reconocido por su excelente desempeño por el British Safety Council. Todas las actividades de FCC Environment UK cuentan con la certificación ISO 45001. Además, se utilizan sistemas digitales externos para registrar accidentes, gestionar investigaciones y recopilar propuestas de mejora, que abarcan a empleados, subcontratistas, clientes y los ciudadanos a los que se presta servicio.

Los programas anuales de formación para empleados y campañas de sensibilización se complementan con auditorías internas y externas para garantizar el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo. En 2025, FCC Environment UK recibió por quinta vez el premio «Sword of Honor» del British Safety Council, en reconocimiento a la excelencia en la gestión de la salud, la seguridad y el medio ambiente.

CEE

En Centro y Este de Europa, **FCCenviro** garantiza la salud y la seguridad de su plantilla cumpliendo con todos los requisitos legales y reglamentarios aplicables en los países en los que opera. La plataforma cuenta con la certificación ISO 45001, lo que garantiza un sistema de gestión sólido y auditado externamente.

Se ha desarrollado una herramienta de gestión específica para supervisar e investigar todos los accidentes, registrar y evaluar los riesgos, y definir objetivos de mejora continua. Además, se imparten programas de formación anuales a los empleados y, cuando procede, a los subcontratistas, lo que refuerza la cultura preventiva en toda la cadena de valor.

EE. UU.

En Estados Unidos, FCC Environmental Services ha establecido manuales de seguridad y procedimientos internos para garantizar que las operaciones se lleven a cabo de forma segura y eficaz. El marco de prevención de riesgos laborales se basa en los requisitos y las directrices emitidas por los organismos de supervisión pertinentes, entre ellos el Departamento de Transporte (DOT) y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). Estos organismos establecen normas reguladoras para proteger a los empleados y garantizar el funcionamiento seguro de las instalaciones y las flotas de vehículos.

A continuación se presentan los indicadores clave de gestión de la salud y la seguridad de **FCCenviro** de forma agregada para todas las plataformas geográficas, lo que ofrece una visión consolidada del desempeño de **FCCenviro** en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Plantilla por tipo de contrato, jornada laboral y género

Información sobre salud y seguridad	Unidades	2024	2025
Accidentes laborales con baja por enfermedad en hombres	*N.º*	1.261	1.452
Accidentes laborales con baja por enfermedad en mujeres	*N.º*	343	329
Total de accidentes laborales con baja por enfermedad	*N.º*	1.604	1.781
Índice de frecuencia	*N.º*	23,79	23,29
Índice de gravedad	*N.º*	1,13	1,19
Días perdidos por accidentes laborales	*N.º*	76.100	90.943

Índice de frecuencia= (número de accidentes con baja por enfermedad * 1.000.000)/horas trabajadas
Índice de gravedad = (número de días perdidos por accidentes con baja * 1.000)/horas trabajadas

En cuanto a las acciones más relevantes llevadas a cabo en el ámbito de la salud y seguridad a nivel de **FCCenviro**, cabe destacar las siguientes iniciativas:

- FCC se sumó una vez más a la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, reafirmando su firme convicción de que garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de las personas en el lugar de trabajo constituyen un pilar fundamental y diferenciador en el desarrollo de sus actividades.
- **FCCenviro** sigue avanzando en su transformación cultural en materia de salud y seguridad, guiada por el Plan Estratégico de Salud y Seguridad 2025-2027. Este plan tiene como objetivo evolucionar hacia una cultura preventiva proactiva, reforzar el liderazgo en todos los niveles de la organización y consolidar un marco común de comportamientos, normas y reglas en todas las operaciones. Para respaldar esta transformación, en 2025 se revisó el sistema de gestión de salud y seguridad con la participación de equipos multidisciplinares, con el objetivo de hacerlo más ágil, eficaz y mejor adaptado a la realidad cotidiana de las operaciones. Este ejercicio se complementó con un plan de comunicación específico diseñado para garantizar que toda la organización comprendiera, asumiera y apoyara activamente las iniciativas que se estaban poniendo en marcha. Paralelamente, **FCCenviro** llevó a cabo un seguimiento exhaustivo de la implantación de varias instrucciones técnicas clave, con especial énfasis en el bloqueo y etiquetado (LOTO) de los equipos en las plantas de tratamiento.

Esta iniciativa logró un cumplimiento del 100 % en las instalaciones piloto y una implantación cercana al 50 % en toda la red de instalaciones. La implantación incluye la identificación de equipos críticos, la definición de procedimientos operativos específicos, la introducción de sistemas de bloqueo físico, la formación específica del personal y la verificación continua mediante inspecciones. En conjunto, estas medidas garantizan un control riguroso sobre las tareas y operaciones de alto riesgo que se llevan a cabo en entornos más sensibles.

S1-15: Indicadores de conciliación entre vida laboral y personal

En **FCCenviro**, la organización del horario laboral se adapta a las necesidades de producción locales de cada zona geográfica. Entre las diferentes medidas que se aplican en cada país se incluyen las siguientes:

- Horarios flexibles y derechos de vacaciones.
- Horario de trabajo ininterrumpido durante el verano y los viernes.
- Permisos para atender circunstancias personales y familiares.
- Ampliación del permiso de lactancia, reducción de la jornada laboral y permisos de ausencia.
- Mejora de las bajas por enfermedad y por fallecimiento previstas en la legislación.
- Ampliación de la reserva del puesto de trabajo en caso de baja.
- Teletrabajo.

A continuación se presentan los datos sobre la utilización de estas cifras de conciliación para el año 2025:

Permiso de conciliación familiar

N.º de empleados que han disfrutado de un permiso de conciliación familiar

Unidades	Hombres	Mujeres	Total	% del total empleados	% plantilla con derecho
					2024
N.º	2.228	596	**2.824**	**5,18%**	**100%**
					2025
N.º	2.333	796	**3.129**	**5,59%**	**100%**

S1-16: Indicadores de remuneración (brecha salarial y remuneración total)

La gestión de la remuneración de **FCCenviro** se estructura en torno a los principios de objetividad, competitividad externa y equidad interna. La empresa no aplica ninguna diferenciación por razón de género, garantizando que la remuneración sea equitativa y esté en consonancia con el nivel de contribución al negocio (nivel funcional), así como con el grado de responsabilidad y el valor asociados a cada puesto.

En lo que respecta al cálculo de la brecha salarial de género en **FCCenviro**, se tienen en cuenta dos indicadores: la brecha salarial no ajustada (bruta) y la brecha salarial ajustada. Estas cifras se calculan por hora, de acuerdo con la siguiente metodología:

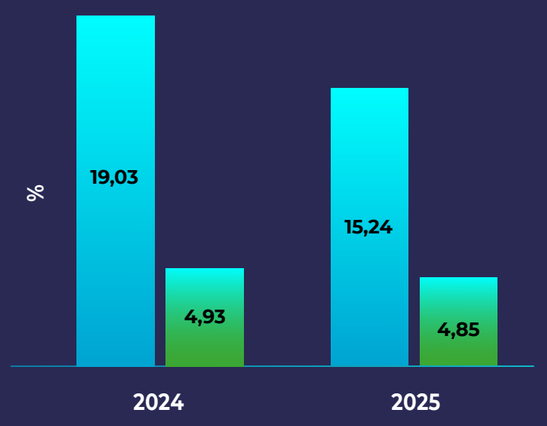
En cualquier caso, cabe señalar que la diferencia porcentual no implica la existencia de discriminación salarial por razón de género, ya que existen una serie de factores ajenos al ámbito de influencia de la empresa que contribuyen de manera significativa a las diferencias salariales entre géneros. Entre estos factores se incluyen, entre otros, el predominio del empleo masculino en la mayoría de los sectores en los que opera el holding, las condiciones de trabajo, las condiciones derivadas de los acuerdos de subrogación laboral, el rendimiento individual, las crisis económicas, las circunstancias políticas, los factores socioculturales, el nivel de formación y la experiencia relacionada con el puesto que se ocupa.

En cuanto a los salarios medios, a continuación se presentan los datos correspondientes a finales de 2025:

Remuneraciones medias totales

		2024			2025		
	Unidades	Menores de 35 años	De 35 a 54 años	Más de 35 años	Menores de 35 años	De 35 a 54 años	Más de 35 años
Hombres							
Dirección y gestión	€	95.290,27	84.905,14	116.855,21	92.578,77	139.862,95	174.280,94
Controles	€	49.764,57	49.267,82	55.158,95	47.147,58	53.519,32	59.936,20
Técnicos	€	44.873,92	51.115,00	54.013,48	45.946,55	51.007,41	55.362,65
Personal administrativo	€	30.379,92	35.809,58	40.920,52	28.963,47	33.903,50	38.213,09
Diversos oficios	€	26.283,78	28.992,29	30.124,56	27.037,38	30.031,04	31.040,60
Mujeres							
Dirección y gestión	€	58.512,41	71.177,77	61.799,69	72.106,36	121.744,86	156.650,56
Controles	€	41.607,72	43.306,92	49.450,55	40.173,45	48.108,94	46.237,40
Técnicos	€	32.377,33	36.453,08	42.979,34	35.476,46	37.207,15	43.173,28
Personal administrativo	€	27.207,60	29.883,43	34.967,40	27.524,78	30.618,65	33.535,02
Diversos oficios	€	22.649,10	22.670,56	22.145,23	23.204,65	23.417,35	22.603,43

FCCenviro ha definido una política de remuneración para cada uno de los países en los que opera, por lo que los datos sobre la remuneración media agregada en los que se basa no son representativos de la gestión de la remuneración que se lleva a cabo en cada una de las unidades de negocio y países en los que operamos.



Diferencia salarial bruta por hora

Se calcula como la diferencia porcentual entre el salario total medio por hora de los hombres y el de las mujeres

Diferencia salarial ajustada por hora

Se calcula teniendo en cuenta aquellos aspectos que comparan a hombres y mujeres en una situación similar, como la antigüedad, el nivel funcional, el convenio colectivo aplicable, etc.

S1-17: Incidentes, reclamaciones e impactos graves en materia de derechos humanos

En 2025, **FCCenviro** no recibió ningún incidente, reclamación o caso que supusiera una violación de los derechos humanos. Hasta el 31 de diciembre de 2025, se registraron un total de 122 comunicaciones.

Se han recibido notificaciones a través del canal de denuncia de irregularidades, de las cuales 23 se han considerado relevantes. En cuanto a los temas, el 69 % de las notificaciones relevantes recibidas eran de carácter laboral, aunque también se recibieron notificaciones sobre otros temas, como el fraude o los conflictos de intereses.

Otros indicadores relevantes

Desglose de la plantilla al cierre del ejercicio por género, edad, categoría profesional, tipo de contrato y jornada laboral

		2024			2025		
	Unidades	Hombres	Mujeres	Desconocido	Hombres	Mujeres	Desconocido
< 30 años	*N.º*	5.771	1.834	0	3.662	1.071	7
30-50 años	*N.º*	18.561	6.753	0	16.054	5.859	37
> 50 años	*N.º*	12.931	4.382	0	18.408	6.423	54
Subtotal	*N.º*	**37.263**	**12.969**	**0**	**38.124**	**13.353**	**98**
Total	*N.º*		**50.232**			**51.575**	

		2024			2025		
	Unidades	Hombres	Mujeres	Desconocido	Hombres	Mujeres	Desconocido
Dirección y gestión	*N.º*	163	40	0	178	41	1
Controles	*N.º*	1.748	425	0	1.716	456	8
Técnicos	*N.º*	1.141	867	0	1.233	910	3
Personal administrativo	*N.º*	259	863	0	314	984	4
Diversos oficios	*N.º*	33.952	10.774	0	34.683	10.962	82
Subtotal	*N.º*	**37.263**	**12.969**	**0**	**38.124**	**13.353**	**98**
Total	*N.º*		**50.232**			**51.575**	

		2024		2025	
	Unidades	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Hombres	*N.º*	30.934	4.950	32.557	5.609
Mujeres	*N.º*	9.943	2.022	10.799	2.368
Desconocido	*N.º*	0	0	100	0
Subtotal	*N.º*	**40.877**	**6.972**	**43.456**	**7.977**
Total	*N.º*	**47.849**		**51.433**	

Plantilla expresada como media anual

		2024			2025		
	Unidades	Hombres	Mujeres	Desconocido	Hombres	Mujeres	Desconocido
A tiempo completo	*N.º*	32.609	8.711	0	33.343	8.931	98
Parcial	*N.º*	4.654	4.258	0	4.781	4.422	0
Subtotal	*N.º*	**37.263**	**12.969**	**0**	**38.124**	**13.353**	**98**
Total	*N.º*		**50.232**			**51.575**	

Plantilla media anual por tipo de contrato, desglosada por género, edad y categoría profesional

		2025*	
	Unidades	Indefinido	Temporal
< 30 años	*N.º*	3.035	1.741
30-50 años	*N.º*	18.635	3.444
> 50 años	*N.º*	21.786	2.792
Subtotal	*N.º*	**43.456**	**7.977**
Total	*N.º*	**51.433**	

Plantilla expresada como media anual

* El indicador de rango de edad correspondiente a 2025 se ha modificado para ajustarse a los requisitos establecidos en el NEIS. Como consecuencia, los datos comparativos interanuales de 2024 no se incluyen en las métricas relacionadas con medias, contrataciones, rotación y bajas que incorporan este indicador de edad.

		2024		2025	
	Unidades	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Dirección y gestión	*N.º*	189	1	213	1
Controles	*N.º*	2.030	55	2.114	66
Técnicos	*N.º*	1.846	109	1.984	116
Personal administrativo	*N.º*	1.030	59	1.134	89
Diversos oficios	*N.º*	35.782	6.748	38.011	7.705
Subtotal	*N.º*	**40.877**	**6.972**	**43.456**	**7.977**
Total	*N.º*	**47.849**		**51.433**	

		2024		2025	
	Unidades	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Dirección y gestión	*N.º*	187	4	209	5
Controles	*N.º*	1.984	101	2.066	114
Técnicos	*N.º*	1.843	111	1.977	123
Personal administrativo	*N.º*	34.744	7.786	1.112	111
Diversos oficios	*N.º*	974	115	37.207	8.509
Subtotal	*N.º*	**39.732**	**8.117**	**42.571**	**8.862**
Total	*N.º*	**47.849**		**51.433**	

Plantilla media anual por régimen de jornada laboral, desglosada por género, edad y categoría profesional

		2024		2025	
	Units	A tiempo completo	A tiempo parcial	A tiempo completo	A tiempo parcial
Hombres	*N.º*	31.329	4.555	33.343	4.781
Mujeres	*N.º*	8.403	3.562	8.931	4.422
Desconocido	*N.º*	0	0	98	0
Subtotal	*N.º*	**39.732**	**8.117**	**42.372**	**9.203**
Total	*N.º*	**47,849**		**51,575**	

		2025*	
	Unidades	A tiempo completo	A tiempo parcial
< 30 años	*N.º*	3.677	1.099
30-50 años	*N.º*	18.614	3.465
> 50 años	*N.º*	20.280	4.298
Subtotal	*N.º*	**42.571**	**8.862**
Total	*N.º*	**51,433**	

* El indicador de rango de edad correspondiente a 2025 se ha modificado para ajustarse a los requisitos establecidos en el NEIS. Como consecuencia, los datos comparativos interanuales de 2024 no se incluyen en las métricas relacionadas con medias, contrataciones, rotación y bajas que incorporan este indicador de edad.

Despidos por género, edad y categoría profesional

		2024	2025
	Unidades		
Hombres	*N.º*	620	625
Mujeres	*N.º*	186	218
Desconocido	*N.º*	0	10
Total	*N.º*	**806**	**853**

		2025*
	Unidades	
< 30 years	*N.º*	147
30-50 years	*N.º*	385
> 50 years	*N.º*	321
Total	*N.º*	**853**

* El indicador de rango de edad correspondiente a 2025 se ha modificado para ajustarse a los requisitos establecidos en el NEIS. Como consecuencia, los datos comparativos interanuales correspondientes a 2024 no se incluyen en los indicadores relacionados con medias, contrataciones, rotación y bajas que incorporan este indicador de edad.

		2024	2025
	Unidades		
Dirección y gestión	*N.º*	9	2
Controles	*N.º*	42	38
Técnicos	*N.º*	24	45
Personal administrativo	*N.º*	15	27
Diversos oficios	*N.º*	716	741
Total	*N.º*	**806**	**853**

Número medio de horas de formación, desglosado por género y categoría profesional

				2024				2025
	Unidades	Hombres	Mujeres	Desconocido	Total	Hombres	Mujeres	Desconocido	Total
Dirección y gestión	*Horas*	21,01	33,09	0	**23,21**	23,67	37,97	0,08	**26,23**
Controles	*Horas*	20,75	19,23	0	**20,45**	22,62	24,39	0,42	**22,92**
Técnicos	*Horas*	22,97	14,44	0	**19,21**	30,5	23,93	0,63	**27,80**
Personal administrativo	*Horas*	19,00	15,35	0	**16,20**	16,58	15,60	0,23	**15,79**
Diversos oficios	*Horas*	21,01	33,09	0	**23,21**	23,67	37,97	0,08	**26,23**

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS S2

Trabajadores de la cadena DE VALOR

1 Estrategia
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Estrategia

NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas

FCCenviro gestiona sus relaciones con los proveedores de acuerdo con los principios operativos, al tiempo que aprovecha las herramientas y la gobernanza a nivel corporativo sistemas. La gestión de proveedores se considera una cuestión fundamental para la organización, ya que una relación sólida, transparente y responsable con los proveedores es esencial para prevenir posibles impactos negativos en nuestras operaciones y garantizar la integridad y la resiliencia de nuestra cadena de valor.

Con el fin de mantener relaciones a largo plazo basadas en la confianza, la transparencia y el diálogo continuo, y para garantizar la coherencia entre las expectativas, las necesidades y las responsabilidades tanto de **FCCenviro** como de sus proveedores, la organización ofrece múltiples canales de comunicación y vías estructuradas de participación.

Entre ellos se incluyen:

- **Plataforma de Certificación de Proveedores**: gestionada por el Departamento de Compras corporativo —a partir de 2025, conjuntamente con el departamento de compras de **FCCenviro**—, esta plataforma permite integrar criterios sociales y medioambientales en toda nuestra cadena de valor. Garantiza que los proveedores cumplan las normas exigidas por la organización y facilita la evaluación sistemática del cumplimiento y el desempeño en materia de sostenibilidad.
- **Canal de denuncia**: un mecanismo de notificación confidencial que permite a cualquier parte plantear inquietudes relacionadas con incumplimientos del Protocolo de Trabajo, la Política sobre Acoso Sexual y de Género, el Código de Ética y Conducta, o posibles conductas delictivas. Este canal refuerza la cultura de integridad del Grupo y ofrece a los proveedores una vía segura para plantear cuestiones de forma responsable.
- **Página web corporativa**: La página incluye un formulario de contacto específico y un directorio detallado de la sede central y las oficinas con la información de contacto pertinente. Estos recursos facilitan la comunicación regular y garantizan que los proveedores puedan ponerse en contacto fácilmente con las personas de contacto adecuadas.

Más allá de los canales de comunicación, **FCCenviro** aplica procedimientos específicos de contratación y gestión de contratos diseñados para reforzar la supervisión de los proveedores y promover prácticas empresariales sostenibles.

Entre ellos se incluyen:

- Procesos de contratación que incorporan mecanismos de mitigación de riesgos y de seguimiento, con el apoyo del Departamento de Cumplimiento Normativo de **FCCenviro**, para identificar y gestionar los posibles riesgos legales y normativos a lo largo de todo el ciclo de vida del proveedor.
- El compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, del que **FCCenviro** es signatario desde 2024. Este compromiso exige el cumplimiento de principios relacionados con los derechos humanos, las normas laborales, la responsabilidad medioambiental y la lucha contra la corrupción, y extiende estas expectativas a nuestra cadena de suministro.
- Procesos de evaluación y aprobación de proveedores basados en el análisis de riesgos, que incorporan criterios de sostenibilidad como el desempeño medioambiental, el comportamiento ético, las garantías en materia de derechos humanos y el cumplimiento normativo.

Estos mecanismos respaldan el compromiso estratégico más amplio de **FCCenviro** con las compras responsables que los proveedores operen de acuerdo con los valores y las expectativas de sostenibilidad de la organización, al tiempo que contribuyen a una cadena de suministro más resiliente, transparente y ética.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Para el análisis de incidentes, riesgos y oportunidades, **FCCenviro** define a los trabajadores de la cadena de valor como:

- Trabajadores empleados por proveedores que participan en fases u operaciones que forman parte del ciclo de producción y prestación de servicios de **FCCenviro**.
- Trabajadores contratados por proveedores que desempeñan sus funciones profesionales en las instalaciones o locales de **FCCenviro**, ya sea de forma habitual o en el marco de un proyecto concreto.

La tipología de proveedores relevantes para **FCCenviro** se detalla en la sección NEIS G1 — Conducta empresarial. Teniendo en cuenta nuestra huella operativa y el alcance de nuestras actividades, no hemos identificado ningún impacto significativo relacionado con la actividad en zonas geográficas con un alto riesgo de trabajo forzoso, trabajo obligatorio o trabajo infantil. Esto se debe a que el empleo indirecto generado a través de la contratación de proveedores y subcontratistas se limita a las regiones en las que opera **FCCenviro**: la Unión Europea, el Reino Unido, Serbia y Estados Unidos, todos ellos cuentan con sólidos marcos de protección laboral y supervisión normativa.

Como resultado de nuestro análisis de doble materialidad, los riesgos, impactos y oportunidades asociados a los trabajadores en la cadena de valor se mantienen sin cambios respecto a los ejercicios anteriores. Entre ellos se incluyen:

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Condiciones de trabajo		
Creación indirecta de empleo mediante la contratación de proveedores y contratistas	Actual	Cadena de valor ascendente
Exposición de los trabajadores de la cadena de valor a accidentes laborales y enfermedades profesionales como consecuencia de su trabajo	Actual	Cadena de valor ascendente

Materialidad financiera

Riesgo/Oportunidad	Efectos financieros	Ubicación
Privacidad		
Riesgo: ciberataques y pérdida de datos personales	Interrupción de las operaciones y pérdida de datos clave debido a ciberataques	Operaciones propias

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

S2-1: Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

FCCenviro cuenta con dos políticas clave que guardan relación directa con la gestión, la protección y la supervisión de los trabajadores dentro de la cadena de valor.

En primer lugar, en lo que respecta al impacto de la creación de empleo y la protección de los derechos laborales, operamos al amparo de la Política de Derechos Humanos del Grupo FCC, que forma parte del Modelo de Cumplimiento más amplio de la organización. Esta política está disponible públicamente en la página web de la empresa en 14 idiomas y se aplica de manera uniforme a todas las actividades del Grupo. Extiende sus protecciones no solo a los empleados de **FCCenviro**, sino también a socios, colaboradores y proveedores, en consonancia con el Código Ético y de Conducta del Grupo FCC y con los compromisos en materia de derechos humanos establecidos en la Política de Derechos Humanos del Grupo.

Como parte de esta política, **FCCenviro** se compromete a:

- Oponerse al trabajo forzoso o involuntario, incluida la retención de documentos de identidad o cualquier otra práctica asociada a la esclavitud moderna o la servidumbre, así como a cualquier forma de tortura o trato cruel, inhumano o degradante.
- Respetar los derechos de los niños y rechazar el trabajo infantil, de conformidad con los Convenios 138 (Edad mínima) y 182 (Peores formas de trabajo infantil) de la OIT.
- Adoptar todas las medidas necesarias para garantizar que la seguridad, la salud y la integridad física de los proveedores, contratistas, clientes y usuarios no se vean comprometidas en el desarrollo de sus operaciones.

En segundo lugar, en relación con la salud y la seguridad de los proveedores y subcontratistas, **FCCenviro** ha implantado políticas alineadas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001. Estas políticas garantizan que los proveedores y subcontratistas estén sujetos al mismo nivel de requisitos de seguridad y salud en el trabajo que los propios empleados de **FCCenviro**. De este modo, la organización garantiza el máximo nivel de protección para todos los trabajadores, independientemente de su relación laboral, que interactúen con la empresa o realicen trabajos en su nombre.

Entre los compromisos clave en este ámbito, **FCCenviro** destaca lo siguiente:

- **Promover condiciones de trabajo seguras y saludables tanto para los empleados directos como para los trabajadores subcontratados**, garantizando que todas las personas que realizan actividades en nombre de la organización se beneficien de sólidas medidas de protección en materia de salud y seguridad en el trabajo.
- **Proteger los derechos, el bienestar y la seguridad de todos los trabajadores**, tanto los empleados directamente como los que forman parte de la cadena de valor ampliada, garantizando el cumplimiento de las normas laborales, los principios de derechos humanos y las políticas internas que rigen la conducta ética y responsable.
- **Prevenir los accidentes mediante la mejora continua de los protocolos de seguridad**, la identificación proactiva de riesgos, la formación sistemática y la aplicación de medidas preventivas y correctivas destinadas a minimizar la probabilidad y la gravedad de los incidentes laborales.

Estos compromisos sustentan el enfoque más amplio de **FCCenviro** respecto a la gestión responsable de la cadena de valor y refuerzan el compromiso de la organización con la protección de todos los trabajadores que contribuyen a sus operaciones.

S2-2: Procesos para involucrar a los trabajadores de la cadena de valor en relación con los impactos

Tal y como se ha descrito anteriormente, **FCCenviro** cuenta con un conjunto de canales formales de comunicación y participación diseñados para facilitar el diálogo con proveedores y subcontratistas. Entre ellos se incluyen la plataforma de homologación de proveedores del Grupo FCC, el canal de denuncia de irregularidades y la página web corporativa, todos los cuales proporcionan mecanismos estructurados para enviar información, plantear inquietudes y garantizar la transparencia a lo largo de toda la cadena de suministro.

Además de estos sistemas formales, **FCCenviro** también recurre a mecanismos de comunicación informales, como las interacciones directas entre proveedores, subcontratistas y los distintos departamentos internos implicados en las áreas de compras, operaciones, cumplimiento normativo y gestión de contratos. Estos canales informales

desempeñan un papel importante a la hora de facilitar la colaboración diaria, permitiendo la resolución rápida de incidencias, aclarar los requisitos operativos y reforzar las relaciones basadas en la confianza a lo largo de toda la cadena de valor.

En conjunto, estas vías de comunicación garantizan que los proveedores y subcontratistas dispongan de múltiples oportunidades para interactuar con la organización, plantear cuestiones, solicitar aclaraciones y contribuir a la mejora continua. Además, ayudan a **FCCenviro** a mantener los altos estándares de capacidad de respuesta, transparencia y rendición de cuentas que se esperan de una cadena de suministro responsable y sostenible.

S2-3: Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor planteen sus inquietudes

El seguimiento de los incidentes negativos y el correcto funcionamiento de los canales de comunicación bidireccionales entre **FCCenviro** y sus proveedores se lleva a cabo a través de los departamentos de compras de cada plataforma geográfica. Estos departamentos desempeñan un papel fundamental en la supervisión de las interacciones con los proveedores, garantizando que las inquietudes planteadas a través de canales formales o informales se aborden de forma rápida y eficaz.

A través de esta estructura organizativa, **FCCenviro** garantiza la resolución oportuna de las inquietudes de los proveedores, facilitando procesos de resolución transparentes y reforzando la confianza a lo largo de toda la cadena de valor. Este enfoque permite crear y mantener alianzas estratégicas con proveedores y contratistas, fortaleciendo relaciones comerciales a largo plazo que sean sólidas, transparentes, resilientes y mutuamente beneficiosas.

Al garantizar una colaboración y una supervisión de alta calidad, los departamentos de compras contribuyen directamente al compromiso de la organización con la gestión responsable de la cadena de suministro y apoyan la mejora continua de las prácticas operativas y de sostenibilidad en todas las plataformas.

S2-4: Adopción de medidas respecto a los impactos significativos en los trabajadores de la cadena de valor, y enfoques para mitigar los riesgos significativos y aprovechar las oportunidades significativas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor, así como la eficacia de dichas medidas

Por un lado, las acciones de **FCCenviro** relacionadas con la creación de empleo indirecto se centran en fomentar la contratación local, con el objetivo de promover el desarrollo socioeconómico en las comunidades en las que operamos. Al dar prioridad a los proveedores y contratistas que generan empleo a nivel local, la organización contribuye a fortalecer las economías regionales, apoyar el bienestar de la comunidad y reforzar el valor social de los servicios prestados.

En cuanto a las medidas relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores de la cadena de valor, en 2024 **FCCenviro** llevó a cabo una evaluación exhaustiva como parte del estudio sobre la cultura preventiva de la empresa. Esto incluyó la recopilación de testimonios, puntos de vista, inquietudes y oportunidades de mejora directamente de los trabajadores externos que operan en las plantas de tratamiento y los servicios analizados. Sus comentarios, combinados con las conclusiones extraídas de la observación directa in situ, están resultando esenciales para mejorar la cultura preventiva de la organización.

Estas aportaciones se están incorporando a los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de **FCCenviro,** garantizando que las mejoras beneficien no solo a los empleados directos, sino también a todos los trabajadores de la cadena de valor.

Este enfoque refuerza la colaboración, promueve una cultura compartida de seguridad y garantiza que las medidas preventivas reflejen los retos operativos reales a los que se enfrenta el personal externo.

Parámetros y metas

S2-5: Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades significativos

En 2025 no se notificaron casos graves de violaciones de los derechos humanos relacionados con las etapas anteriores o posteriores de la cadena de valor. Esto refuerza las conclusiones extraídas en años anteriores y refleja la eficacia de los mecanismos de control de **FCCenviro**, los procedimientos de gestión de proveedores y los procesos de diligencia debida en materia de derechos humanos aplicados en todas las plataformas geográficas.

Del mismo modo, no se registraron víctimas mortales en los incidentes de salud y seguridad en los que se vieron implicados subcontratistas durante el año objeto del informe. Además, no se detectaron casos de enfermedades profesionales entre los trabajadores subcontratados.

FCCenviro seguirá reforzando las prácticas de seguimiento, potenciando las medidas preventivas y manteniendo canales de comunicación abiertos para garantizar que los riesgos en materia de salud, seguridad y derechos humanos en la cadena de valor sigan gestionándose de forma eficaz.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS S3

Comunidades **AFECTADAS**

1 Estrategia
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

Estrategia

NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas

FCCenviro no ha establecido procedimientos formales para toda la organización, dedicados específicamente a gestionar los posibles impactos en las comunidades afectadas, más allá de los canales de comunicación ya existentes —a saber, el formulario de contacto disponible en la página web corporativa y el canal de denuncia de irregularidades descrito anteriormente—. Estos mecanismos ofrecen vías estructuradas para plantear inquietudes, solicitar información y notificar posibles irregularidades.

En la práctica, la colaboración con las comunidades afectadas se lleva a cabo mediante acuerdos flexibles y específicos para cada contrato, que varían en función del contexto geográfico y normativo. Se mantiene la comunicación entre los representantes designados por nuestros clientes —normalmente autoridades públicas— y los equipos operativos pertinentes de **FCCenviro**. Además, colaboramos con asociaciones de vecinos, organizaciones medioambientales y otras partes interesadas de la comunidad, facilitando un diálogo abierto y garantizando que se escuchen y se tengan en cuenta las perspectivas locales.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, riesgos y oportunidades significativos y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

En **FCCenviro** tenemos un firme compromiso con las comunidades, haciendo hincapié en la importancia de generar un impacto positivo que trascienda los beneficios económicos. Destaca la necesidad de apoyar a las poblaciones vulnerables y contribuir al bienestar social, integrando este compromiso en su modelo de negocio. El grupo reconoce el papel fundamental que desempeñan las empresas en el desarrollo y el progreso de las comunidades en las que operan.

En **FCCenviro**, mantenemos un firme y duradero compromiso con las comunidades a las que prestamos servicio, haciendo especial hincapié en generar un impacto social positivo que vaya más allá de la creación de valor económico.

Nuestro enfoque reconoce que las empresas desempeñan un papel fundamental en el desarrollo y el progreso de los territorios en los que operan, y que contribuir al bienestar de la comunidad es parte integrante de una conducta empresarial responsable, aunque no se identifique como una prioridad material según nuestra evaluación de doble materialidad. Este compromiso está plenamente integrado en nuestro modelo de negocio y guía nuestras interacciones cotidianas con los ciudadanos, las autoridades públicas y las organizaciones locales.

Para lograr este impacto positivo, **FCCenviro** pone en marcha una serie de estrategias estructuradas diseñadas para reforzar la creación de valor social. Entre ellas se incluyen:

- La creación de valor socioeconómico, mediante la prestación de servicios medioambientales esenciales, la generación de empleo local y el apoyo a la actividad económica regional.
- Iniciativas de intercambio de conocimientos y de carácter educativo, destinadas a aumentar la concienciación medioambiental, reforzar la participación ciudadana y promover prácticas responsables de consumo y reciclaje.
- Iniciativas de integración social, especialmente mediante el apoyo específico a los colectivos vulnerables, en colaboración con instituciones locales, ONG y asociaciones comunitarias para mejorar la inclusión y el acceso a las oportunidades.
- Solidaridad y colaboración con organizaciones sociales, aportando recursos, conocimientos y capacidades a iniciativas que mejoren el bienestar de la comunidad y refuercen la cohesión social.

Además, **FCCenviro** identifica sistemáticamente las comunidades que podrían verse afectadas por sus actividades en cada municipio o zona geográfica en la que operamos. Esto nos permite establecer procesos de interacción a medida y mantener un diálogo estrecho con las partes interesadas locales. A través de estas interacciones, trabajamos para comprender sus necesidades, expectativas y preocupaciones, y para garantizar que nuestros servicios contribuyan a una relación positiva y constructiva con las comunidades que dependen de ellos.

Este enfoque refleja nuestra ambición más amplia: prestar servicios medioambientales de alta calidad y, al mismo tiempo, apoyar el bienestar, la resiliencia y el desarrollo de las comunidades a las que prestamos servicio.

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

S3-1: Políticas relacionadas con las comunidades afectadas

FCCenviro reconoce la relevancia de sus actividades para las comunidades en las que opera y mantiene un firme compromiso de gestionar estas relaciones de forma responsable, transparente y proactiva. La empresa evalúa continuamente cómo sus servicios interactúan con el entorno social circundante y es consciente del valor social que generan los servicios públicos esenciales, como la gestión de residuos, el mantenimiento de las calles y las zonas verdes, y la limpieza urbana.

Durante 2025, aunque no se identificaron impactos significativos en relación con las comunidades afectadas, la empresa siguió aplicando principios generales y criterios específicos de cada región para orientar su compromiso con las comunidades. Esto incluye mantener una colaboración activa con instituciones locales, ONG y organizaciones sociales, así como garantizar que estén disponibles para los residentes y otras partes interesadas.

A través de estas interacciones, **FCCenviro** busca comprender las preocupaciones locales, anticipar posibles problemas y promover un diálogo constructivo que favorezca el bienestar de la comunidad.

Este enfoque refuerza el compromiso de la organización de prevenir posibles impactos negativos, responder adecuadamente a las expectativas de las comunidades a las que presta servicio e integrar las consideraciones socioambientales en la toma de decisiones operativas.

En la actualidad, **FCCenviro** no cuenta con una política específica a nivel corporativo dedicada exclusivamente a este tema. No obstante, las acciones de la empresa se rigen por sus principios generales de sostenibilidad, su marco de gobierno corporativo y su compromiso continuo con las partes interesadas en los territorios en los que opera.

S3-2: Procesos para la participación de las comunidades afectadas en relación con los impactos

Para reforzar nuestros esfuerzos de participación, ponemos en marcha una serie de iniciativas diseñadas para generar valor social y económico, promover el aprendizaje y la sensibilización en las comunidades en las que operamos, y apoyar la inclusión de los grupos vulnerables.

Estas iniciativas incluyen actividades educativas, campañas de sensibilización, acciones de voluntariado y colaboraciones con organizaciones que trabajan directamente con poblaciones desfavorecidas. También participamos en iniciativas conjuntas con instituciones locales, grupos comunitarios y organizaciones sin ánimo de lucro destinadas a dar respuesta a las necesidades específicas de la comunidad, garantizando que nuestras contribuciones sean relevantes y tengan un impacto significativo.

Un aspecto fundamental de estos esfuerzos es la participación de nuestros equipos operativos locales, cuya proximidad a la comunidad proporciona una visión esencial del contexto, las expectativas y las prioridades de cada territorio. Su participación garantiza que nuestras interacciones con las comunidades se adapten a las realidades locales, lo que refuerza la eficacia de nuestras acciones y permite obtener resultados positivos, significativos y duraderos.

En cuanto a los recursos financieros asignados a estas iniciativas, a continuación se presenta el importe total destinado a donaciones, patrocinios y contribuciones a diversas organizaciones en 2025:

Donaciones, patrocinios y otras contribuciones financieras	Unidades	2024	2025
Donaciones a organizaciones sin ánimo de lucro y fundaciones	€	380.007	358.968
Patrocinios	€	1.219.731	1.507.595
Cuotas a asociaciones	€	987.619	821.925
Otros	€	94.282	56.105
Total	€	**2.681.640**	**2.744.596**

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

S3-3: Procesos de remediación de impactos negativos y canales para que las comunidades afectadas planteen sus inquietudes

FCCenviro se compromete a reducir y abordar cualquier impacto negativo que pueda derivarse de sus actividades, manteniendo siempre un diálogo abierto y constructivo con las comunidades afectadas. Para gestionar y resolver los incidentes de manera eficaz, la empresa aplica mecanismos tanto formales como informales que favorecen la detección temprana, la contención y la mitigación de los problemas. Esto incluye realizar análisis de las causas raíz, aplicar medidas correctivas y preventivas, supervisar la eficacia de las acciones emprendidas y garantizar una comunicación transparente con las partes interesadas pertinentes a lo largo de todo el proceso.

Para respaldar este marco, **FCCenviro** ofrece múltiples canales de comunicación, incluido el formulario de contacto disponible en la página web corporativa, y la colaboración directa con representantes designados en cada plataforma geográfica. Estos canales permiten a las comunidades afectadas, clientes, socios y miembros de la comunidad plantear sus inquietudes, solicitar información o notificar incidentes de forma clara y accesible.

La organización mantiene un fuerte enfoque en la mejora continua, garantizando que todos los incidentes identificados, independientemente de su gravedad, se gestionen de manera eficiente, se documenten adecuadamente y se resuelvan de forma oportuna y responsable. Este enfoque refuerza el compromiso de **FCCenviro** con la excelencia operativa, la prestación responsable de servicios y el de las comunidades en las que opera.

S3-4: Adopción de medidas sobre impactos en las comunidades afectadas, y enfoques para mitigar los riesgos significativos y el seguimiento de las oportunidades significativas relacionadas con las comunidades afectadas, así como la eficacia de dichas acciones

En 2025, **FCCenviro** no identificó ningún impacto significativo en las comunidades afectadas. En consecuencia, la organización se centró en mantener las medidas preventivas y reforzar las prácticas de participación transparentes para garantizar que los riesgos potenciales sigan gestionándose de forma eficaz y que no surjan efectos adversos en toda su huella operativa.

Parámetros y metas

S3-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades significativos

FCCenviro no ha establecido objetivos específicos en este ámbito.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS S4

Consumidores y Usuarios **FINALES**

1 Estrategia
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Estrategia

NEIS 2 SBM-2: Intereses y opiniones de las partes interesadas

FCCenviro siguió haciendo especial hincapié en comprender las expectativas y necesidades de sus clientes, garantizando que la calidad del servicio y la capacidad de respuesta sigan siendo fundamentales en nuestra forma de trabajar. Como empresa que opera mediante la colaboración público-privada, mantener una comunicación eficaz y continua con nuestros clientes es esencial para prestar servicios que contribuyan al bienestar y al funcionamiento diario de las comunidades a las que servimos. Nuestro trabajo da prioridad a unos altos estándares en la limpieza urbana, mantenimiento de zonas verdes, gestión de residuos y servicios industriales, siempre con el objetivo de ofrecer soluciones fiables y eficientes a los ciudadanos y a los clientes particulares.

Cada una de nuestras plataformas geográficas opera bajo un sistema de gestión de la calidad y la satisfacción del cliente, sistemas que favorecen la mejora continua. A través de un seguimiento periódico, procesos de retroalimentación y canales de comunicación establecidos, recopilamos valiosas aportaciones de los clientes para mejorar nuestras operaciones y atender sus inquietudes con rapidez. Estos mecanismos ayudan a garantizar que nuestros servicios sigan estando en consonancia con las expectativas de las partes interesadas y que ofrezcamos de forma constante altos niveles de calidad de servicio en todas las regiones.

NEIS 2 SBM-3: Impactos, los riesgos y las oportunidades, así como su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

A partir del análisis de doble materialidad, a continuación se describen los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con los consumidores y los usuarios finales, sin cambios respecto a años anteriores:

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Privacidad		
La exposición de los datos privados de los consumidores y de los usuarios finales, debido a la gestión y el almacenamiento de la información.	Actual	Operaciones propias

Materialidad financiera

No se han detectado riesgos ni oportunidades relacionados con los consumidores financieros y los usuarios finales.

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

S4-1: Políticas relacionadas con los consumidores y los usuarios finales

FCCenviro cuenta con la certificación de sus actividades según la norma de gestión de la calidad ISO 9001. Cada entidad certificada dispone de una Política de Calidad aprobada y firmada al más alto nivel de la dirección, que establece los principios que rigen la gestión de la calidad y define los criterios para garantizar la conformidad de los productos y servicios prestados. La certificación ISO 9001 se aplica en todos los países en los que opera **FCCenviro**, a excepción de Estados Unidos.

S4-2: Procesos para interactuar con los consumidores y usuarios finales sobre los impactos

FCCenviro cuenta con un sólido conjunto de mecanismos de comunicación para garantizar que los incidentes, las consultas y las inquietudes de los consumidores y usuarios finales se traten de forma eficiente y transparente. En 2025, estos procesos siguieron funcionando con eficacia en todas las plataformas geográficas, garantizando que los clientes se gestionan mediante un sistema fiable y seguro y de fácil acceso que cumplen con los requisitos de protección de datos e incorporan unas sólidas prácticas de seguridad de la información.

- **Atlantic:** La notificación de incidencias y las consultas de los clientes se gestionan principalmente a través de la aplicación VISION, que permite el registro y el seguimiento sistemáticos de las incidencias de servicio. Esta herramienta se complementa con centros de atención telefónica para los ciudadanos y encuestas periódicas de satisfacción que proporcionan información valiosa para apoyar la mejora continua de la prestación de servicios.
- **Reino Unido:** Los consumidores y los usuarios finales tienen acceso a un sitio web específico que ofrece opciones de contacto directo, lo que permite una comunicación rápida con la empresa y una gestión eficiente de las solicitudes, consultas y reclamaciones.
- **Centro y Este de Europa:** Cada país cuenta con su propio sitio web con datos de contacto actualizados, y se asignan representantes de atención al cliente para garantizar un seguimiento personalizado de las incidencias. También se utilizan las redes sociales para facilitar la comunicación, lo que permite a los usuarios a presentar reclamaciones o consultas de forma rápida y eficaz.
- **EE.UU.:** Las interacciones con los clientes se gestionan a través de un sistema digital externo diseñado para tramitar las solicitudes de servicio y facilitar la resolución eficaz de incidencias en todos los centros operativos.

En general, **FCCenviro** emplea una variedad de herramientas y canales de comunicación para garantizar una interacción eficaz con sus clientes, los ciudadanos y los usuarios finales, ofreciendo respuestas rápidas y adecuadas a sus inquietudes y reforzando nuestro compromiso con la transparencia, la calidad del servicio y la excelencia operativa.

S4-3: Procesos para subsanar los impactos negativos y vías para que los consumidores y usuarios finales planteen sus inquietudes

La forma en que se resuelven las consultas y reclamaciones de los clientes varía en función de la naturaleza y la complejidad de cada caso. No obstante, en todas las regiones en las que operamos, el procedimiento estándar consiste en clasificar, acusar recibo y gestionar adecuadamente cada reclamación recibida. Algunos problemas —como los relacionados con interrupciones del servicio o retrasos en los cobros— pueden resolverse de inmediato mediante ajustes operativos. Otros casos requieren una evaluación más detallada y la aplicación de medidas correctivas para garantizar una resolución completa y satisfactoria.

A continuación se presenta un desglose del número de reclamaciones recibidas y gestionadas, así como del tiempo medio de resolución en los últimos años:

	Unidades	2024	2025
Quejas y reclamaciones recibidas	*N.º*	15.124	11.662
Quejas y reclamaciones tramitadas	*N.º*	15.124	11.662

S4-4: Tomar medidas sobre impactos en los consumidores y los sobre la gestión de riesgos significativos/ oportunidades y en el seguimiento de la eficacia de estas medidas

FCCenviro sigue recurriendo a diversos canales de comunicación en todas sus plataformas geográficas para garantizar una interacción fluida con los clientes, los ciudadanos y los usuarios finales, lo que permite gestionar las incidencias y las cuestiones relacionadas con el servicio con la atención y la eficiencia adecuadas. Aunque las medidas específicas aplicadas varían según la región y dependen de la naturaleza de cada incidencia, todas las plataformas aplican mecanismos que facilitan respuestas oportunas, medidas correctivas y la mejora continua del servicio.

En 2025, se introdujo una mejora adicional mediante la implantación de un sistema de inteligencia artificial en el servicio de limpieza viaria de Madrid. Esta iniciativa utiliza tecnología de reconocimiento visual instalada en vehículos de inspección para detectar residuos depositados fuera de los contenedores, lo que permite una identificación más rápida de los incidentes y contribuye a una resolución más ágil y eficaz de los problemas que afectan directamente a los residentes. Aunque el sistema se encuentra todavía en fase de implantación, las primeras observaciones indican una mejora en los tiempos de respuesta y en la calidad general del servicio, lo que demuestra el potencial de las herramientas digitales y basadas en la inteligencia artificial para apoyar la excelencia operativa en los servicios de medio ambiente urbano.

Parámetros y metas

S4-5: Objetivos relacionados con la gestión de los impactos negativos significativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y oportunidades significativos

Aunque no se han definido objetivos específicos en este ámbito, ya que no se considera un tema material para **FCCenviro** dentro del actual marco de doble materialidad, la organización reconoce, no obstante, la relevancia más amplia de su contribución a las comunidades en las que opera.

Además, el compromiso de la empresa con las partes interesadas locales, su apoyo a iniciativas educativas y de sensibilización, y su participación en acciones conjuntas con organizaciones comunitarias ponen de relieve la voluntad de **FCCenviro** de actuar de forma responsable y proactiva, incluso en ámbitos en los que no se exigen compromisos formales. Este enfoque permite a la organización mantenerse en consonancia con las expectativas de las partes interesadas, defender los principios de empresa responsable y reforzar su licencia social para operar, sin crear obligaciones que puedan no ser aplicables de manera uniforme en todas las plataformas.

En este contexto, la ausencia de objetivos específicos no debe interpretarse como un indicio de escasa relevancia, sino como un reflejo del contexto de la empresa o de las enfoque, garantizando que su contribución siga siendo significativa, proporcionada e integrada en las realidades operativas de cada zona geográfica, y que se decida a nivel contractual.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

NEIS G1

Conducta EMPRESARIAL

1 Gobernanza
2 Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades
3 Parámetros y metas

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Gobernanza

NEIS 2 GOV-1: La función de los órganos de administración, supervisión y dirección

El Comité de Cumplimiento de **FCCenviro** es un órgano de gobierno interno, permanente y de alto nivel, dotado de autoridad autónoma para iniciar acciones y ejercer una supervisión independiente. Actuando en virtud del mandato delegado por el Consejo de Administración, el Comité desempeña un papel fundamental a la hora de promover una sólida cultura ética en toda la organización y garantizar el pleno cumplimiento tanto de la normativa interna como de los requisitos legales aplicables.

Como parte de sus responsabilidades fundamentales, el Comité de Cumplimiento supervisa y realiza un seguimiento continuo de los programas de ética y cumplimiento de la empresa. Esto incluye supervisar la aplicación efectiva del Código de Ética y Conducta, así como el conjunto de políticas, procedimientos y mecanismos de control corporativos diseñados para defender la integridad normativa y una conducta empresarial responsable. Estos instrumentos tienen como objetivo no solo orientar el comportamiento y la toma de decisiones de la organización, sino también prevenir actividades ilícitas, mitigar los riesgos de cumplimiento y reforzar los estándares de gobernanza de **FCCenviro**.

A través de su supervisión continua, el Comité garantiza que **FCCenviro** mantenga un sistema de cumplimiento sólido, transparente y con visión de futuro marco, que ofrece garantías a las partes interesadas y respalda el compromiso de la organización con la integridad, la rendición de cuentas y la excelencia ética.

Gestión de incidentes, riesgos y oportunidades

NEIS 2 IRO-1: Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades.

A continuación se resumen los riesgos, impactos y oportunidades asociados a la conducta empresarial de los empleados, incorporando los ligeros ajustes identificados en la evaluación de 2025 en comparación con el año anterior.

Materialidad de impacto

Impacto	Horizonte	Ubicación
Cultura corporativa		
Promoción de una conducta empresarial responsable a través de la adopción del Modelo de Cumplimiento de la FCC	Actual	La propia operaciones
Gestión de las relaciones con los proveedores		
Promoción de prácticas sostenibles entre proveedores y contratistas mediante la aplicación de políticas y procedimientos de contratación	Actual	Operaciones Operaciones
Lucha contra la corrupción		
Fortalecimiento del Estado de derecho mediante la promoción de la aplicación de la ley y la reducción de la impunidad	Actual	Operaciones operaciones
Fomentar la confianza de los consumidores, los inversores y otras partes interesadas en las instituciones públicas y privadas	Actual	Propias operaciones

Materialidad financiera

Riesgo/Oportunidad	Efectos financieros	Ubicación
Cultura corporativa		
Oportunidad: posibilidad de aplicar a subvenciones y financiación	Ingresos adicionales y acceso a fuentes alternativas de financiación	Operaciones propias
Gestión de las relaciones con los proveedores		
Oportunidad: mejora de la calidad y la fiabilidad del suministro y fomento de la innovación conjunta	Aumento de los ingresos derivados de la mejora de la calidad y el desarrollo de nuevas productos y soluciones	Operaciones propias
Lucha contra la corrupción		
Riesgo: incumplimiento debido a deficiencias en los controles internos	Daño a la reputación y aumento de los costes debido a las sanciones	Operaciones propias
Riesgo: repercusiones económicas y reputacionales negativas debido a casos de corrupción, soborno o blanqueo de capitales	Daño a la reputación y aumento de los costes debido a las sanciones	Operaciones propias

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

G1-1: Cultura corporativa y políticas de conducta empresarial

El Código Ético y de Conducta del Grupo FCC se aplica a **FCCenviro** y a todas sus filiales. El Código establece unas directrices de comportamiento claras que orientan las acciones y decisiones de nuestros profesionales en materia ética, social y medioambiental. Su objetivo es garantizar que todas las personas vinculadas a **FCCenviro** actúen de acuerdo con los más altos estándares de integridad, respetando plenamente las leyes, normativas, contratos, procedimientos internos y principios éticos aplicables. De este modo, el Código fomenta una cultura de responsabilidad, rendición de cuentas y respeto en toda la organización.

El Código de Ética y Conducta —junto con las políticas que conforman el Modelo de Cumplimiento del Grupo en su conjunto— constituye el principal vehículo para salvaguardar y transmitir la cultura corporativa de FCC. Estos instrumentos proporcionan un marco de referencia común para todos los empleados y colaboradores, garantizando la coherencia en la toma de decisiones e integrando las en las operaciones diarias (Políticas disponibles en: **https://www.fcc.es/normativa**).

El propósito y los valores de FCC refuerzan aún más este marco:

» **Nuestra misión:** Diseñar, prestar y gestionar servicios medioambientales, la gestión integrada del agua y grandes obras de infraestructura de manera eficiente y sostenible, con el objetivo último de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

» **Nuestros valores:** orientación a los resultados, honestidad y respeto, rigor y profesionalidad, lealtad y compromiso, bienestar y desarrollo de la comunidad.

Estos valores fundamentales guían nuestro comportamiento organizativo, dan forma a nuestras interacciones con las partes interesadas y respaldan el compromiso de **FCCenviro** con una conducta ética, una prestación de servicios responsable y la creación de valor a largo plazo para la sociedad.

El Código de Ética y Conducta refuerza la cultura corporativa de la organización, ya que se ha elaborado con el objetivo de unificar y reforzar su identidad, su cultura y sus directrices de conducta. Nuestro Código de Ética y Conducta desarrolla de forma práctica los valores compartidos en **FCCenviro**, fortalece una cultura de cumplimiento y respalda la creación de valor a largo plazo. El conjunto de normas que conforman el modelo está compuesto por:

- Código de Ética y Conducta
- Manual de prevención de delitos
- Política de Cumplimiento
- Política Anticorrupción
- Política de Cumplimiento en las Relaciones con los Socios
- Política sobre agentes
- Política de regalos
- Política de licitaciones
- Política de competencia
- Política de derechos humanos
- Protocolo para la prevención y erradicación del acoso
- Política de cumplimiento fiscal
- Política sobre el sistema de información interno
- Política de igualdad, diversidad e inclusión
- Reglamento interno del Comité de Cumplimiento
- Procedimiento del sistema de información interno
- Protocolo de investigaciones internas

A lo largo del año 2025, se han llevado a cabo las siguientes acciones en relación con el modelo de cumplimiento:

- Revisión anual del modelo de cumplimiento por parte de Auditoría Interna.
- Actualizaciones necesarias de las políticas y procedimientos de cumplimiento.
- Revisión anual de la evaluación de riesgos de cumplimiento.
- Autoevaluación y certificación anuales, en la herramienta de cumplimiento, de los controles y procesos diseñados para minimizar los riesgos de cumplimiento.
- Desarrollo de acciones formativas relacionadas con el modelo de cumplimiento.
- Conoce los procedimientos de diligencia debida con terceros. En cuanto a los mecanismos de alerta relacionados con el modelo de cumplimiento de **FCCenviro**, el canal de denuncia de irregularidades es el mecanismo reconocido por la Política del Sistema de Información Interna para que las partes interesadas realicen comunicaciones confidenciales sobre actividades y conductas potencialmente irregulares..

G1-2: Gestión de las relaciones con los proveedores

La conducta empresarial implantada en la empresa considera la gestión de las relaciones con nuestros proveedores como un aspecto esencial. Nuestra actividad requiere una gran diversidad en cuanto al número y los tipos de proveedores. A finales de 2025, **FCCenviro** mantenía relaciones con aproximadamente 20 000 proveedores en todas las zonas geográficas en las que operamos. Los principales proveedores se clasifican en los siguientes sectores: gestión de residuos, flota y maquinaria, combustible y energía, servicios de mantenimiento y reparación, y repuestos y herramientas.

Las políticas relativas a las relaciones con los proveedores se describen en la sección S2-1 «Políticas con los trabajadores de la cadena de valor».

En lo que respecta a las medidas relacionadas con la gestión de proveedores, **FCCenviro** ha implantado un exhaustivo proceso de homologación de proveedores que seguirá desarrollándose, adaptándose e incorporando criterios de sostenibilidad. Este proceso requiere que cada proveedor facilite la siguiente información::

- La firma de una Declaración de Responsabilidad, que aborda cuestiones como la lucha contra la corrupción, la recepción y entrega de obsequios, los conflictos de intereses y el respeto de los derechos humanos fundamentales.
- Respuestas a una serie de cuestionarios que evalúan criterios sociales, medioambientales y de gobernanza, algunos de los cuales son necesarios para obtener una valoración positiva en el proceso de acreditación.

A partir de la información facilitada, se evalúa a los proveedores y se expide un certificado de aprobación, con recomendaciones de mejora. Los proveedores con una evaluación de alto riesgo son sometidos a un proceso de diligencia debida para prevenir riesgos contractuales. En función de los resultados de este proceso, se decide si se aprueba al proveedor, tras establecer las medidas y acciones adecuadas.

El principal objetivo en este ámbito es la actualización de la herramienta de proveedores con una nueva versión adaptada a los futuros requisitos en este ámbito y aplicable a todas las zonas geográficas.

Información General
Cambio Climático
Contaminación
Recursos Hídricos y Marinos
Biodiversidad y Ecosistemas
Uso de los Recursos y Economía Circular
Taxonomía Europea
Personal Propio
Trabajadores de la Cadena de Valor
Comunidades Afectadas
Consumidores y Usuarios Finales
Conducta Empresarial

G1-3: Prevención y detección de la corrupción y el soborno

Con el fin de prevenir la aparición de prácticas relacionadas con la corrupción y el soborno, hemos implantado un modelo de cumplimiento que presta especial atención a la mitigación del riesgo de corrupción y soborno. Entre la documentación que respalda el modelo de cumplimiento, destacan las siguientes políticas, todas ellas aprobadas por el Consejo de Administración:

- Código de Ética y Conducta: establece el principio de tolerancia cero y prohíbe expresamente influir en la voluntad de terceros con el objetivo de obtener ventajas, un trato favorable o beneficios.
- Política Anticorrupción: Define los principios aplicables en el Grupo con el objetivo de prevenir la corrupción, complementando y ampliando así las disposiciones del Código de Ética y Conducta.
- Política de Regalos: establece la definición y los principios relativos a la entrega o aceptación de regalos en el Grupo FCC, que deben ser respetados por todos los miembros de la empresa.

Las detecciones de posibles irregularidades se comunican a través del canal de denuncia de irregularidades. Estas son gestionadas por el Comité de Cumplimiento, junto con el responsable de cumplimiento de **FCCenviro**, quien actúa de forma independiente y objetiva e informa periódicamente al Consejo de Administración, a través del Comité de Auditoría y Cumplimiento, sobre las denuncias, incluidas las posibles relacionadas con la corrupción y el soborno.

Durante 2025, las medidas relacionadas con la prevención de la corrupción y el soborno han consistido en acciones de formación dirigidas a todos sus empleados, en las diferentes plataformas geográficas de operación, y con especial atención a los ejecutivos (incluidos los miembros del Consejo de Administración y la alta dirección), los mandos intermedios y los técnicos. Así, durante 2025, se impartieron cursos de formación sobre «Tolerancia cero ante la corrupción», «Sensibilización sobre el Código Ético y de Conducta», «Conflictos de intereses» y «Código Ético y de Conducta».

Asimismo, se ha aprobado el modelo de cumplimiento de **FCCenviro**, que se aplica en todas las sociedades participadas al 100 % por FCC, y a lo largo de 2025 se han logrado avances significativos en la aprobación de un modelo de cumplimiento en las sociedades participadas y las empresas conjuntas.

Se han revisado y actualizado las evaluaciones de riesgos de cumplimiento, identificando los principales riesgos y evaluando su probabilidad e impacto, para obtener finalmente una matriz de riesgos y controles que las personas responsables de la implantación y ejecución de dichos controles. Estas autoevaluaciones proporcionan información sobre el nivel de implantación de dichos controles.

Desde la tercera línea de defensa, el Departamento de Auditoría Interna ha llevado a cabo una revisión del modelo de cumplimiento para verificar el correcto desarrollo y avance del sistema de gestión del cumplimiento en **FCCenviro**.

Parámetros y metas

G1-4: Incidentes confirmados de corrupción o soborno

A lo largo de 2025, no se han confirmado casos de corrupción ni de soborno en **FCCenviro**.

G1-5: Influencia política y actividades de lobbying

FCCenviro fomenta una relación transparente con las administraciones públicas de todas las plataformas geográficas en las que operamos. Esto es fundamental para el correcto desarrollo de nuestra actividad de servicios al ciudadano, y colaboramos con las administraciones en cualquier proceso que sea necesario, aportando nuestra experiencia en el servicio público.

Al mismo tiempo, participamos activamente en foros, ferias, asociaciones y grupos de expertos para defender los intereses de la empresa y avanzar hacia nuevos servicios que favorezcan la sostenibilidad medioambiental, social y de buena gobernanza. **FCCenviro** colaboró con más de 45 asociaciones sectoriales, foros y grupos de expertos en 2025.

G1-6: Prácticas de pago

Durante 2025, el plazo medio de pago a los proveedores de **FCCenviro**, entendido como el tiempo transcurrido desde la entrega de los bienes o la prestación de los servicios por parte del proveedor hasta el pago de la operación, fue de 50 días, mientras que en 2024 fue de 49 días. El porcentaje de facturas pagadas en un plazo inferior al máximo establecido sobre el número total de facturas pagadas en 2025 fue del 74 %.

sustainabilitySMA@fcc.es